



Plan Estratégico UNDAV



2018-2023

INDICE

Introducción

Monitoreo y evaluación

Plan Estratégico de los Departamentos de la UNDAV

Departamento de Ambiente y Turismo

Ejes estratégicos:

1. Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento
2. Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia
3. Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia
4. Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento
5. Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento
6. Vinculación con el nivel medio
7. Propuesta de posgrado dependiente del Departamento
8. Infraestructura y Equipamiento
9. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia - Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental (BioGeA)
10. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia - Laboratorio de Análisis Físicoquímicos y Ambientales.
11. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia - Grupo de Investigación en Turismo (GIET)
12. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia - Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral (GESAL)

Departamento de Arquitectura, Diseño y Urbanismo

Eje estratégico:

1. Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento
2. Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia
3. Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia
4. Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento
5. Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento
6. Vinculación con el nivel medio
7. Propuesta de posgrado dependiente del Departamento
8. Infraestructura y Equipamiento
9. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia

Departamento de Humanidades y Artes

Eje estratégico:

1. Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento
2. Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia
3. Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia
4. Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento
5. Vinculación con el nivel medio
6. Infraestructura y Equipamiento

7. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia

Departamento de Salud y Actividad Física

Ejes estratégicos:

1. Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento
2. Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia
3. Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia
4. Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento
5. Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento
6. Vinculación con el nivel medio
7. Propuesta de posgrado dependiente del Departamento
8. Infraestructura y Equipamiento
9. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia

Departamento de Tecnología y Administración

Ejes estratégicos:

1. Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento
2. Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia
3. Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia
4. Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento
5. Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento

6. Vinculación con el nivel medio
7. Propuesta de posgrado dependiente del Departamento
8. Infraestructura y Equipamiento
9. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia

Departamento de Ciencias Sociales

Carrera: Abogacía

Ejes estratégicos:

1. Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento
2. Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia
3. Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia
4. Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento
5. Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento
6. Vinculación con el nivel medio
7. Infraestructura y Equipamiento
8. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia

Carrera: Licenciatura en Periodismo

Ejes estratégicos:

1. Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento
2. Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia
3. Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia

4. Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento
5. Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento
6. Vinculación con el nivel medio
7. Propuesta de posgrado dependiente del Departamento
8. Infraestructura y Equipamiento
9. Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia

Plan Estratégico de las Secretarías de la UNDAV

Secretaría General

Ejes estratégicos:

1. Evaluación Institucional
2. Cooperación Internacional
3. UNDAV Ediciones
4. Dirección de Medios
5. Observatorios
6. Prensa y Diseño
7. Tecnología Informática
8. Escuela de Posgrados
9. Centro de Estudios Imagen País (CEIP)

Secretaría Académica

Ejes estratégicos:

1. Enseñanza, Docencia, Carrera Académica y Formación Docente
2. Diseño, Desarrollo y Evaluación Curricular
3. Articulación, Ingreso y Permanencia

4. Biblioteca
5. Laboratorio de Idiomas, Gabinetes de Informática y Trabajo Social Comunitario
6. Investigación Educativa, Transferencia y Programas Especiales
7. Sistema Integral de Educación a Distancia
8. Escuela Secundaria Técnica UNDAV

Ejes estratégicos transversales:

9. Administración de Sistemas de Información Universitario y Gestión de Datos y Construcción de Indicadores
10. Registro Académico
11. Administración General del Desarrollo de la Función Docencia

Secretaría de Extensión Universitaria

Ejes estratégicos:

1. Fortalecimiento del Programa de Desarrollo de la Cultura Nacional y Latinoamericana de la Secretaría de Extensión Universitaria
2. Fortalecimiento y consolidación del Programa Organización Popular, Memoria Colectiva y Derechos Humanos de la Secretaría de Extensión Universitaria.
3. Fortalecimiento y consolidación del Programa de Inclusión Educativa de la Secretaría de Extensión Universitaria
4. Formación de docentes y estudiantes universitarios dedicados a la extensión universitaria
5. Desarrollo de la agenda de trabajo y formación

Secretaría de Investigación e Innovación Socio Productiva

Ejes estratégicos:

1. Producción, transferencia y difusión de conocimiento
2. Formación de recursos humanos en investigación
3. Gestión de la función de I+D+i

4. Cooperación e intercambio en I+D+i
5. Soporte y desarrollo de infraestructura para actividades de I+D
6. Vinculación y Transferencia Tecnológica

Secretaría de Planificación y Gestión Administrativa

Ejes estratégicos:

1. Elaborar el presupuesto de la Universidad basada en la técnica de presupuesto por programas.
2. Acentuar las gestiones destinadas a normalizar la planta docente.
3. Dotar a la Secretaría de Planificación y Control de Gestión con herramientas que permitan planificar, liderar y controlar las tareas inherentes a cada sector.
4. Formalizar la estructura No Docente de toda la Universidad.
5. Mejorar la infraestructura física disponible de la Universidad para el desarrollo de las actividades.

Secretaría de Bienestar Universitario

Ejes estratégicos:

1. Mejora de la calidad de vida de la comunidad universitaria
2. Fortalecimiento de la participación de los actores de la comunidad universitaria
3. Fortalecimiento y profesionalización de la Secretaría de Bienestar Universitario

Subsecretaria de Consejo Superior

Ejes estratégicos:

1. Gestión Técnico-Administrativa de los órganos de gobierno y del Consejo Social

Cooperadora y Unidad de Vinculación Tecnológica de la UNDAV

Anexo

Desarrollo de los Ejes y Sub – ejes Estratégicos correspondientes al Plan Estratégico de la Secretaría Académica

Introducción

Entendiendo que toda Institución de Educación Superior debe asegurar la calidad de sus actividades asumiendo la responsabilidad que tiene con la sociedad, la Universidad Nacional de Avellaneda ha llevado a cabo el proceso de Autoevaluación Institucional con el fin de dar cuenta de los logros alcanzados y los aspectos a fortalecer. Dicho trabajo se inició en el año 2013 y se profundizó en los años subsiguientes a través de la participación de las diferentes áreas que conforman la UNDAV, considerando a la autoevaluación como un proceso de construcción colectiva y gradual que permite integrar y articular visiones y demandas de los diferentes actores involucrados.

Este proceso implicó el desarrollo de las siguientes actividades:

Primera etapa:

- Sensibilización de los miembros de las diferentes áreas que constituyen la UNDAV por medio de reuniones a fin de informar en qué consiste el proceso y de qué modo participarían las áreas.
- Elaboración de la matriz de dimensiones e indicadores de autoevaluación, a partir del trabajo colaborativo con todas las áreas de la UNDAV.
- Elaboración de un primer informe de autoevaluación de los Departamentos al 1° semestre del año 2015.

Segunda etapa:

- Capacitación y asesoramiento continuo por parte de la División de Evaluación Institucional, dependiente de la Secretaría General, a todas las áreas de la UNDAV en la generación y recolección de información.
- Recolección, sistematización y consistencia de datos cuantitativos de las diferentes áreas de gestión de la UNDAV.
- Realización de entrevistas en profundidad a autoridades y miembros de la comunidad local.
- Implementación de encuestas a docentes, no docentes y estudiantes.

- Elaboración de informes específicos.

Tercera etapa:

- Sistematización, procesamiento y análisis de los datos cuantitativos y cualitativos relevados.
- Elaboración del Plan de Desarrollo Institucional.
- Redacción de informes parciales.
- Elaboración del informe de autoevaluación institucional definitivo.
- Carga de datos en el Sistema de Información para la Evaluación y el Mejoramiento Institucional y presentación del informe de autoevaluación institucional ante la CONEAU.

Una vez finalizado este proceso, en el año 2017, se gestionó la evaluación externa por parte de los pares evaluadores de la CONEAU, la cual se llevó a cabo en el mes de agosto de ese mismo año.

Habiéndose recibido el Informe Preliminar de Evaluación Externa, en el mes de diciembre, se inició el proceso de elaboración del Plan Estratégico Institucional, en el que se plasman las líneas estratégicas de desarrollo de la UNDAV, con el objeto de consolidar el funcionamiento de las áreas de gestión y gobierno en el marco de procesos continuos para la mejora de la calidad.

Dicho plan toma como base el Proyecto Institucional de la UNDAV, con el objetivo de dar sustento a la misión, visión y principios institucionales de nuestra Universidad. Asimismo, toma en cuenta los resultados de la autoevaluación institucional y de la evaluación externa por parte de la CONEAU.

La metodología adoptada para la elaboración de este plan consiste en la integración en un documento consolidado de los planes específicos de cada área, confeccionados a partir del Plan de Desarrollo Institucional que se realizó en el año 2016. A su vez, cada área tuvo en cuenta las dimensiones e indicadores de autoevaluación y su vinculación

con los datos cuantitativos y cualitativos relevados en el marco del proceso de Autoevaluación Institucional.

Este documento consolidado se encuentra integrado por los ejes estratégicos, objetivos estratégicos, metas y acciones. Para cada una de ellas se fijan las fechas probables de implementación, los responsables de su ejecución y los indicadores que permitirán dar cuenta de su cumplimiento.

Monitoreo y evaluación

La implementación de las acciones planificadas para la consecución de cada una de las metas previstas en el Plan, será monitoreada y evaluada permanentemente. Para ello, se tendrán en cuenta tanto los procesos como los resultados.

Los resultados arrojados por los procesos de autoevaluación institucional y evaluación externa (coordinado por CONEAU) constituirán una primera línea de base para la evaluación del estado de situación y avance de los programas, proyectos y acciones vigentes en la institución.

Luego, se diseñarán estrategias específicas de monitoreo continuo para cada uno de las acciones planificadas, a fin de realizar un seguimiento del avance de las mismas y el progreso en el alcance de las metas y objetivos. Para que ello sea posible, se espera fortalecer los sistemas de información para asegurar el registro permanente de los principales indicadores involucrados en el Plan.

Cada área de gestión y gobierno de la UNDAV tendrá a su cargo el seguimiento permanente de los programas, proyectos y acciones que implemente, a través de herramientas de evaluación que diseñe con el apoyo de la División de Evaluación Institucional, responsable de la coordinación del proceso general de monitoreo y evaluación del Plan .

Anualmente, se elaborará un informe que dé cuenta de los avances en la ejecución del Plan, a fin de realizar los ajustes que sean necesarios durante la implementación del mismo.

Asimismo, al finalizar el período comprendido por el Plan (en el año 2023) se realizará una evaluación general de los resultados obtenidos, en términos de los objetivos alcanzados, a fin de elaborar un balance.

Plan Estratégico UNDAV 2018 – 2023

DEPARTAMENTOS

de la

Universidad Nacional de Avellaneda

DEPARTAMENTO DE AMBIENTE Y TURISMO

Eje Estratégico: Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecer la articulación y la comunicación interna	Promoción de una comunicación adecuada con las diferentes áreas de la Universidad	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Difusión alcanzada
	Colaboración con los demás Departamentos y Secretarías	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Proyectos conjuntos
	Reuniones periódicas entre el Decanato, los Directores de Carrera, las Comisiones Curriculares, el Consejo Departamental, el Consejo Superior y Rector	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decanato Directores de Carrera Comisiones Curriculares Consejo Departamental Consejo Superior Rector	Reuniones realizadas
	Articulación con el Centro de Estudiantes para conocer y responder las necesidades de los estudiantes	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Reuniones y proyectos conjuntos
Generar convenios para prácticas preprofesionales supervisadas, tesis de grado	Relación con Organismos públicos, empresas privadas y Agencias de turismo	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de carrera Docentes responsables	Convenios firmados y en ejecución. Prácticas realizadas

y prácticas turísticas				
Promover y fortalecer los sistemas de Movilidad docente y estudiantil , de Pasantías y Becas	Relación con Universidades del país y del exterior	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de carrera	Nómina de docentes y estudiantes recibidos y enviados
Planificar y desarrollar el funcionamiento de los equipos de investigación y laboratorios afines	Incorporación de equipamiento, de recursos humanos y desarrollo de actividades previstas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de carrera Directores de grupos de investigación y de laboratorios	Investigaciones en curso y desarrollos analíticos ejecutados
Eje estratégico: Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia, del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Formar profesionales capaces de diseñar, implementar y evaluar ambientalmente proyectos productivos, de servicios y de protección. Preparar profesionales con una sólida formación teórica y práctica que puedan llevar adelante el diseño de programas y planes de manejo y conservación de recursos naturales en áreas naturales protegidas (ANP's) como así también la asistencia a visitantes y	Diseño, planificación, organización integral y gestión para el fortalecimiento de las carreras del Departamento	Marzo 2018 – Marzo 2023	Consejo Departamental Decano Directores de carrera Comisiones Curriculares	Número de ingresantes, de alumnos regulares y de graduados en las diferentes carreras. Actualización de los diseños curriculares

<p>pobladores, tareas de guía de campo, asistencia en proyectos de investigación científica y el desarrollo de programas de educación y promoción ambiental</p> <p>Formar profesionales capacitados para construir y transmitir un discurso plural, abarcativo y concientizador, promoviendo el tratamiento profundo y crítico de la información histórica, incorporando para ello distintas técnicas de comunicación.</p> <p>Formar profesionales en aquellas cuestiones vinculadas a la investigación, gestión y desarrollo de productos y destinos turísticos innovadores, incorporando criterios de planificación, elaboración y evaluación de proyectos, comercialización,</p>				
---	--	--	--	--

comunicación y gestión de la calidad en servicios turísticos, en un contexto sustentable a nivel social, ambiental, económico y político. Brindar las herramientas para el desarrollo de actividades de asesoramiento, gestión, dirección de empresas y organizaciones turísticas públicas o privadas, identificando servicios turísticos innovadores.				
Desarrollar, evaluar y actualizar los planes de estudio de las carreras del Departamento propendiendo a su excelencia	Desarrollo de los planes e implementación de cambios sugeridos por las Comisiones Curriculares	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras Comisiones Curriculares	Planes desarrollados en tiempo y contenido Cambios implementados
	Evaluación y actualización de contenidos de los planes de estudio	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras Comisiones Curriculares	Contenidos actualizados
Eje estratégico: Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Evaluar y promover el	Evaluación del desempeño	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano	Encuestas completas y analizadas

desempeño de los docentes del Departamento	docente por medio de encuestas de los estudiantes, observaciones de clase, reuniones periódicas y producciones de los docentes		Directores de Carreras	Observaciones de clase realizadas Reuniones realizadas Producción científica de los docentes Actividades de extensión realizadas por los docentes
	Realización de concursos docentes	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Cantidad de concursos realizados
	Fortalecimiento de la capacitación de los docentes	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Cursos y posgrados realizados por los docentes
	Promoción de la articulación entre los docentes del Departamento	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Equipos de docentes con proyectos articulados

Eje estratégico: Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecer el desempeño de los estudiantes	Análisis del desempeño de los estudiantes a través de datos estadísticos: ingreso, permanencia, abandono y egreso	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Informes de evaluación del desempeño de los estudiantes
	Análisis del perfil de los estudiantes	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano y Directores de Carreras	Informes de análisis del perfil de los estudiantes

Eje estratégico: Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
-------	----------	-------------------------	--------------	-------------

Fortalecer el perfil de los graduados	Análisis del desempeño de los estudiantes a través de datos estadísticos: ingreso, permanencia, abandono y egreso	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Informes de evaluación del desempeño de los estudiantes
	Análisis del perfil de los estudiantes	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano y Directores de Carreras	Informes de análisis del perfil de los estudiantes
	Realización de trabajos de campo, visitas a empresas y/o sitios patrimoniales y turísticos y prácticas profesionales por parte de los estudiante	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Cantidad de trabajos, visitas y prácticas realizadas por los estudiantes
	Acompañamiento a la realización de trabajos finales de licenciatura	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Cantidad de trabajos finales aprobados
	Análisis periódico de la inserción laboral de los egresados y su desempeño laboral	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras	Informes de análisis de la inserción y desempeño aboral de los egresados
Eje estratégico: Vinculación con el medio				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Favorecer la vinculación con organizaciones públicas y privadas	Realización de actividades de vinculación con empresas privadas y organismos públicos	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras Docentes responsables	Actividades realizadas

Fortalecer la relación con la comunidad a través de acciones de extensión	Realización de actividades y proyectos de extensión	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras Docentes responsables	Actividades de extensión realizadas
Eje Estratégico: Propuesta de posgrado dependiente del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecer la formación académica de los profesionales, con herramientas teóricas y prácticas para intervenir en el desarrollo local, regional y nacional	Realizar actualizaciones de los conocimientos para asumir los desafíos que plantean la educación y la protección ambiental del territorio	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Director de Especialización	Inicio y finalización del dictado de la Especialización con graduados
Desarrollar y proponer la realización de un Doctorado en temas ambientales en conjunto con otras Universidades	Realizar los contactos con Posgrado y con otras Universidades interesadas. Preparar la documentación necesaria	2021-2023	Decano Director del Doctorado Investigadores del Departamento	Presentación y aprobación por parte de la Universidad y de CONEAU
Eje Estratégico: Infraestructura y Equipamiento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecer la infraestructura y el equipamiento destinados a las carreras del	Puesta en funcionamiento de Laboratorios y adquisición de equipamiento	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras Director del Laboratorio	Laboratorios equipados

Departamento	e insumos para los mismos		Asistente del Departamento	
	Puesta en funcionamiento de Talleres y adquisición de equipamiento para los mismos	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Directores de Carreras Director de Laboratorio Asistente del Departamento	Talleres equipados
	Adquisición de equipamiento para las aulas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano Asistente del Departamento	Equipamiento adquirido

Eje Estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia - Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental (BioGeA)

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollar estudios orientados a identificar especies indicadoras de salud ambiental e índices bióticos de nivel específico	Elaboración de proyecto de investigación para aplicar a convocatorias de financiamiento	Marzo 2018 – Marzo 2023	Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Al menos un proyecto de investigación financiado en ejecución
	Integración de objetivos de trabajos de Tesina de Licenciatura	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Ejecución de al menos dos Tesinas de Licenciatura
	Integración de objetivos de Prácticas Pre profesionales supervisadas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Ejecución de al menos dos Prácticas Pre Profesionales en la Licenciatura de Ciencias Ambientales
	Transferencia de resultados por medio de publicaciones	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética	Publicación de resultados en

	académicas		Ambiental	revistas científicas indexadas
Desarrollar estudios de diversidad genética de especies indicadoras de salud ambiental	Instalación de un laboratorio molecular para la extracción y amplificación de ADN y ARN orientado a estudios genético- ambientales y de conservación de la Biodiversidad	Anual 2018-2022	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Laboratorio adecuado, con servicios básicos e infraestructura para el equipamiento requerido para desarrollar los procedimientos de extracción y amplificación de ADN y ARN. Equipamiento adquirido y puesta en funcionamiento del Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental de la UNDAV
	Elaboración de proyecto de investigación para aplicar a convocatorias de financiamiento	Marzo 2018 – Marzo 2023	Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Al menos un proyecto de investigación financiado en ejecución
	Integración a la línea de investigación de objetivos de trabajos de Tesina de Licenciatura	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Ejecución de al menos dos Tesinas de Licenciatura
	Integración de objetivos de Prácticas Pre profesionales supervisadas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Ejecución de al menos tres Prácticas Pre Profesionales en la Licenciatura de Ciencias Ambientales

	Transferencia de resultados por medio de publicaciones académicas	Anual 2018 - 2019	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Publicación de resultados en revistas científicas indexadas
Desarrollar estudios de conectividad genética entre representantes bióticos de diferentes áreas naturales protegidas del AMBA	Elaboración de proyecto de investigación para aplicar a convocatorias de financiamiento	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Al menos un proyecto de investigación financiado en ejecución
	Integración de objetivos de trabajos de Tesina de Licenciatura	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Al menos dos Tesinas de Licenciatura en ejecución
	Integración de objetivos de Prácticas Pre profesionales supervisadas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Ejecución de al menos tres Prácticas Pre Profesionales en la Licenciatura de Ciencias Ambientales
	Transferencia de resultados por medio de publicaciones académicas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Publicación de resultados en revistas científicas indexadas
Crear una colección científica de tejidos de referencia para estudios de barcoding	Adecuación de un sector destinado al almacenamiento de muestras en freezers	2018-2019	Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Equipamiento y mobiliario incorporado, destinado a la Colección de Referencia (Freezer / estanterías)
	Elaboración de una Base de Datos	2018-2019-2020	Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Incorporación de una computadora Base de datos actualizada

	Realización de trabajo de campo para la incorporación de muestras a la colección	Marzo 2018 – Marzo 2023	Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Al menos tres viajes de campaña de 15 días
	Integración de objetivos de Prácticas Pre profesionales supervisadas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental	Ejecución de al menos tres Prácticas Pre Profesionales en la Licenciatura de Ciencias Ambientales
Integrar la Tecnicatura en Conservación de la Naturaleza y Áreas Naturales Protegidas (TCNyAN) con la Reserva Costera Municipal de Avellaneda (RCMA) para el desarrollo de acciones conjuntas en el campo de la Conservación de la Biodiversidad	Elaboración de un Plan de Acción conjunto con las autoridades de la RCMA	2018 -2019	Decano, Municipalidad de Avellaneda – TCNyAN	Plan de Acción conjunto aprobado
	Construcción de un aula y dependencias en la RCMA para el desarrollo de clases prácticas	2018-2019	Municipalidad de Avellaneda – TCNyAN	Disponibilidad de al menos un aula en la RCMA
	Desarrollo de clases prácticas en la RCMA	Marzo 2018 – Marzo 2023	TCNyAN	Clases prácticas de al menos tres cursos (Diversidad Vegetal, Diversidad Animal y Técnicas de Muestreo)
	Desarrollo de programas de Educación Ambiental conjuntos con el Municipio de Avellaneda	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, TCNyAN – Municipalidad de Avellaneda	Ejecución conjunta de al menos un Programa de Educación Ambiental orientado a la población escolar del partido de Avellaneda
	Elaboración de proyecto de investigación orientado al estudio de la Biodiversidad	Marzo 2018 – Marzo 2023	TCNyAN - BioGeA	Al menos un proyecto de investigación financiado en

	local para aplicar a convocatorias de financiamiento			ejecución
	Integración de objetivos de Prácticas Pre profesionales supervisadas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, TCNyAN	Ejecución de al menos tres Prácticas Pre Profesionales en la Tecnicatura
	Transferencia de resultados por medio de publicaciones académicas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Decano, TCNyAN - BioGeA	Publicación de resultados en revistas científicas indexadas
Eje Estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia - Laboratorio de Análisis Físicoquímicos y Ambientales.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Crear el Laboratorio de Análisis Físicoquímicos y Ambientales	Instalación, organización y puesta en marcha de todo el equipamiento disponible	Marzo 2018 – Marzo 2023	Personal del Departamento de Ambiente y Turismo y eventualmente el Director y personal de apoyo si están designados.	Al menos 8 equipos instalados y en funcionamiento.
				Al menos 20 parámetros cuantificados en una matriz de estudio. (agua, sedimento o suelo)
Arbitrar los medios necesarios para que el laboratorio cuente con una estructura propia, que implique al menos un profesional responsable: Director y un personal de	Diseño de la estructura dentro del Departamento y llamado a concurso	Marzo 2018 – Marzo 2023	Departamento de Ambiente y Turismo	Director y personal de apoyo nombrados y concursados

apoyo cuyas funciones sean exclusivas del laboratorio				
Fomentar la participación en el Laboratorio de todos los docentes con materias afines, en tareas de experimentación y observación	Implementación de talleres y muestras que fomenten el interés tanto de docentes como alumnos en el uso del Laboratorio	Marzo 2018 – Marzo 2023	Personal designado como responsable del laboratorio.	Dictado de al menos 4 talleres anuales de temas específicos para alumnos interesados.
			Director y personal de apoyo.	Al menos 8 Asignaturas de las carreras de Ambiente y Turismo que realicen sus trabajos prácticos en el laboratorio
	Realizar publicaciones de las tareas desarrolladas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Director de Laboratorio e Investigadores	Publicaciones
Generar actividades asociadas a la extensión universitaria, con escuelas, centros de salud, barrios vulnerables	Relevamiento en salas de atención primaria de la salud, en centros comunitarios, en ONGs, jardines de infantes, diversas sedes universitarias y cualquier otro ente u organismo que requiera el aporte de la Universidad	Marzo 2018 – Marzo 2023	Personal responsable del laboratorio y grupos de trabajo formados para tal fin.	Al menos 10 instituciones relevadas y evaluadas
Promover la formación,	Fomento de la presentación	Marzo 2018 – Marzo 2023	Departamento de Ambiente	Al menos 4 proyectos de

desarrollo y crecimiento de grupos de investigación	de proyectos de investigación a las convocatorias UNDAvCyT, PROAPI, etc.		y Turismo	investigación en desarrollo y/o finalizados
Fomentar el desarrollo de servicios a terceros	Difusión de las actividades que desarrolla el laboratorio y fomento de la interrelación	Marzo 2018 – Marzo 2023	Departamento de Ambiente y Turismo	Al menos 4 servicios ofrecidos
Promover la investigación sobre energías renovables	Planificación de: equipamiento, adquisición y conformación del grupo de trabajo	Marzo 2018 – Marzo 2023	Departamento de Ambiente y Turismo	Dos equipos en evaluación por parte del grupo

Eje Estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia - Grupo de Investigación en Turismo (GIET)

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Trabajar de manera articulada con organizaciones municipales y/o provinciales, para identificar y desarrollar, al menos, 1 proyecto de investigación turística por año, en el área de influencia de la Universidad Nacional de Avellaneda	Elaboración de proyecto de investigación para aplicar a convocatorias de financiamiento	Anual 2018 - 2019	Investigadores, Director de Carrera	Al menos un proyecto de investigación financiado en ejecución
	Integración de objetivos de trabajos de Tesina de Licenciatura	Anual 2019 - 2023	Investigadores, Director de Carrera. Comisión Curricular	Cantidad de Tesinas presentadas
	Integración de objetivos de Prácticas Pre profesionales	Anual 2019 - 2023	Director de la Carrera e investigadores	Cantidad de prácticas pre profesionales realizadas

	supervisadas			
	Transferencia de resultados por medio de publicaciones académicas	Anual 2020 - 2023	Investigadores	Publicación de resultados en diferentes medios académicos.
Articular con al menos 3 departamentos de UNDAV y/u otras universidades, para generar, intercambiar y dar a conocer proyectos de investigación para su desarrollo en conjunto	Elaboración de proyecto de investigación para aplicar a convocatorias de financiamiento	Marzo 2018 – Marzo 2023	Investigadores, Director de Carrera, Comisión Curricular y Decanos	Al menos dos proyectos de investigación financiado en ejecución
	Integración de objetivos de trabajos de Tesina de Licenciatura	Anual 2019 - 2023	Investigadores, Director de Carrera. Comisión Curricular	Cantidad de Tesinas presentadas
	Integración de objetivos de Prácticas Pre profesionales supervisadas	Anual 2019 - 2023	Investigadores, Director de carrera y Comisión Curricular	Ejecución de al menos tres Prácticas Pre Profesionales en la Licenciatura en Turismo
	Transferencia de resultados por medio de publicaciones académicas	Anual 2020- 2023	Investigadores	Publicación de resultados en revistas, redes sociales, boletines académicos
Trabajar de manera articulada con, al menos 2 universidades internacionales para coordinar acciones mancomunadas a través del	Convenio/s marco de cooperación	Marzo 2018 – Marzo 2023	Director de Carrera, Decano y Consejo Superior	Al menos dos convenios macos firmados para coordinar acciones conjuntas
	Integración de objetivos de trabajos de Tesina de Licenciatura	Marzo 2018 – Marzo 2023	Investigadores, Director de Carrera, Comisión Curricular Consejo Departamental	Al menos dos Tesinas de Licenciatura en ejecución

intercambio académico, de investigación y estudios de casos de éxitos, en acuerdo con el proceso de internacionalización de UNDAV	Transferencia de resultados por medio de publicaciones académicas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Investigadores, Director, Decano	Publicación de resultados en revistas, medios digitales.
	Elaboración de proyecto de investigación para aplicar a convocatorias de financiamiento	Anual 2019 - 2023	Investigadores y Director de Carrera	Al menos un proyecto de investigación financiado en ejecución
Eje Estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia - Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral (GESAL)				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover espacios de formación para alumnos y jóvenes graduados	Elaboración de proyecto de investigación para aplicar a convocatorias de financiamiento	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL	Al menos un proyecto de investigación financiado en ejecución
	Convocatorias para la dirección de Tesinas y tesis de maestría o doctorales	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL	Al menos dos tesinas / tesis en ejecución / dirección
	Propuestas de “Semilleros” y “Seminarios” de formación continua vinculados a las tesis y los proyectos en curso	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL	Al menos un Semillero y un Seminario al año
Articulación interdepartamental (Ambiente y Turismo; Salud	Elaboración de proyectos de investigación- acción u otro tipo de actividad académica,	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL, Director de carrera, Decanos	Al menos un proyecto en ejecución o una actividad interdepartamental por año

y Actividad Física)	que fomente el trabajo interdisciplinario e interdepartamental			
	Integración de objetivos de proyectos, con tesinas de ambos departamentos	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL	Al menos una tesis o tesina en ejecución
	Ofrecer seminarios temáticos vinculados a los ejes de investigación de las tesinas y los proyectos	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL, Director carrera, Decanos	Un seminario al año
	Transferencia de resultados por medio de publicaciones académicas	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL	Publicación de resultados en revistas, redes sociales, boletines académicos, medios de comunicación
Reforzar y generar vínculos con organizaciones académicas, sindicales, productivas y de la sociedad civil	Convenio/s marco de cooperación	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL, Decanos y Consejo Superior	Al menos dos convenios marcos firmados para coordinar acciones conjuntas
	Asesorar y capacitar en temáticas de medio ambiente y salud laboral	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL	Al menos dos asesoramientos
	Organización de eventos científicos (jornadas, debates, charlas)	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL, Director de la carrera, Decanos	Al menos un encuentro, jornada o charal / debate anual

	Ofrecer metodologías de diagnóstico e intervención en temas de medio ambiente y salud laboral	Marzo 2018 – Marzo 2023	Docentes- investigadores responsables del GESAL	Al menos un “beneficiario” al año
--	---	-------------------------	---	-----------------------------------

DEPARTAMENTO DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y URBANISMO

Eje Estratégico: Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecimiento del área administrativa	Incorporar dos administrativos	Marzo de 2019	Rectorado	Incorporación de personal
Fortalecimiento Institucional	Organización de reuniones del Consejo Departamental, Comisiones Curriculares, de docentes, de estudiantes, de investigadores y representantes de instituciones de la comunidad	Marzo 2018 a Diciembre 2023	Decano Secretarios Directores de carreras	Al menos 20 reuniones por año del equipo de gestión del Departamento Al menos 10 reuniones por año del Consejo Departamental Al menos 10 reuniones por año de las Comisiones Curriculares
Fortalecimiento de actividades docentes	Orientación sistemática de las actividades docentes, de investigación y de extensión, mediante el agrupamiento de las disciplinas afines y la interacción entre docentes y estudiantes de las distintas carreras	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores de carreras	Al menos 4 reuniones por cuatrimestre por área de conocimiento y por carrera
Fortalecimiento de la Comunicación interna y	Implementación de la página web del Departamento, para información interna y	Marzo 2019	Decano Secretarios	Página web del Departamento en funcionamiento

externa	externa y promoción de las carreras		Directores de carreras	
Eje estratégico: Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia, del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecimiento de las propuestas y promoción de las carreras presenciales del Departamento	Ampliar la propuesta académica presencial del Departamento, ofreciendo carreras que dentro de su temática y perfil cubran nuevas áreas del conocimiento y de la actividad profesional	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Secretarios Directores de Carrera	Propuesta académica cuatrimestral de: Arquitectura Licenciatura en Diseño Industrial Tecnatura en Diseño de Marcas y Envases Ciclo Curricular Complementario de la Licenciatura de Diseño Industrial. 1 Diplomatura a desarrollar 1 Tecnatura en Impresión 3D a implementar.
Fortalecimiento de las propuestas y promoción de las carreras a distancia del Departamento	Ampliar la propuesta académica a distancia del Departamento, ofreciendo carreras que dentro de su temática y perfil cubran nuevas áreas del conocimiento y de la	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Secretarios Directores de Carrera	Propuesta académica cuatrimestral de: Tecnatura en Intervención Sociocomunitaria Diplomatura a distancia a desarrollar

	actividad profesional; y de la vinculación con el CEV			
Eje estratégico: Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollar estrategias de seguimiento de docentes y estudiantes, en articulación con la Secretaría Académica	Formulación de propuesta de docentes para el buen desarrollo de las asignaturas	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores de Carreras	Estrategias de acompañamiento docente grupal y personal implementadas
	Seguimiento de docentes y estudiantes de las carreras, en articulación con la Secretaría Académica			Estrategias de acompañamiento y apoyo a estudiantes implementadas
Fomentar la actualización profesional permanente de los docentes del Departamento	Realización de jornadas y seminarios de capacitación y formación complementaria	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores de Carreras	Al menos 2 Seminarios de formación complementaria por año
				Al menos 1 Jornada o Seminario internacional por año
Eje Estratégico: Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras de Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores

Desarrollar estrategias de seguimiento de estudiantes, en articulación con la Secretaría Académica	Seguimiento de estudiantes de las carreras, en articulación con la Secretaría Académica	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores de Carreras	Estrategias de acompañamiento docente grupal y personal implementadas
				Estrategias de acompañamiento y apoyo a estudiantes implementadas
Eje estratégico: Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecimiento del vínculo con los graduados	Convenios con cámaras empresariales Bolsa de trabajo Difusión en redes	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores de Carrera	Cantidad de puestos de trabajo obtenidos
Actualización Profesional	Cursos de actualización	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Secretarios	Cursos anuales a desarrollar
Eje estratégico: Vinculación con el medio				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Establecer vínculos con la comunidad local, nacional e internacional	Transferencia de conocimientos y servicios en impresión 3D y materiales	Marzo 2018 a Diciembre de 2019	Decano Directores Secretarías	Conocimientos transferidos y servicios ofrecidos en el marco del Laboratorio de impresión 3D y la materialoteca Avellaneda

			Docentes Alumnos	
	Desarrollo de actividades de vinculación en el marco del Centro de Estudios del Hábitat	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Secretarías Docentes Alumnos	Programa de vinculación implementado
	Firma de convenios con entidades y organismos del Estado con intereses afines del ámbito local, regional e internacional	Marzo 2018 a Diciembre de 2019	Decano Directores Secretarías Docentes Alumnos	Cantidad de convenios marcos y específicos firmados y a firmar
	Desarrollo del relevamiento georeferenciado de la actividad Industrial relacionada con el diseño y la construcción en la región	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Docentes Alumnos	Mapa relevamiento
	Desarrollo de pasantías de alumnos en el sector productivo	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Alumnos	Pasantías realizadas y a realizar

	Colaboración con las entidades civiles de la zona sur del Gran Buenos Aires	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores de carrera Docentes Alumnos	Convenios y pasantías a desarrollar
Eje Estratégico: Propuesta de posgrado dependiente del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollo de una maestría y especialización con la UNQ	Implementación de la maestría y especialización	Marzo 2019	Decano Secretarías	Cursos Anuales
Cursos de actualización profesional	Desarrollo e implementación	Marzo 2019	Directores de carrera	Propuesta de cursos a desarrollar (dos al año)
Creación de Carreras de Especialización	Desarrollo e implementación	Marzo 2020	Decano Directores de carrera	Carreras anuales a desarrollar
Eje Estratégico: Infraestructura y Equipamiento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Gestionar la asignación de espacios y adquisición de equipamiento.	Construcción y habilitación del 4° Piso del cuerpo A de sede Piñeyro	Marzo de 2019	Rectorado	
	Finalización de los espacios edilicios apropiados para la modalidad Taller y Laboratorios, dedicados a la	Marzo 2018 a Diciembre de 2023		Plan de infraestructura Básico para la actividad del Departamento diseñado e implementado Equipamiento adquirido para el

	impresión 3D y Maquetas, Prototipos y Materialoteca		Rectorado	edificio Piñeyro
	Incorporación de nuevos equipamientos para los Laboratorios de Informática aplicada a sistemas digitales de producción y exposición permanente	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Rectorado	Plan de equipamiento básico para la actividad del Departamento
	Formación y desarrollo de una biblioteca especializada	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Rectorado	Compra de libros y revistas especializadas en el área de arquitectura y diseño industrial

Eje Estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Favorecer los proyectos I+D que colaboren a indagar hechos y fenómenos relevantes de la realidad social regional y orientados a sectores sociales afectados por el déficit habitacional y las carencias ambientales en este ámbito.	Centro de Estudios del Hábitat Popular	Agosto 2018	Decano Directores de carrera Docentes Investigadores	Fuentes de Financiamiento Publicaciones Jornadas Científicas Pasantías Convenios Seminarios y Jornadas de Difusión
	Laboratorios CIDIPROCO (C. Asoc. CIC Prov. de Bs. As.)	Agosto 2018	Decano Directores de carrera	Fuentes de Financiamiento Publicaciones

			Docentes Investigadores	Jornadas Científicas Pasantías Convenios Seminarios y Jornadas de Difusión
	Desarrollo de un Programa con eje en la innovación tecnológica-constructiva en la producción de vivienda	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Docentes-investigadores Alumnos con pasantías con crédito académico	Al menos dos proyectos implementados
	Desarrollo de un Programa con ejes en el diseño, producción y gestión del hábitat social	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Docentes-investigadores Alumnos con pasantías con crédito académico	Al menos dos proyectos implementados
	Desarrollo del Programa Marcas Urbanas del Patrimonio Industrial Bonaerense	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Docentes -Investigadores Alumnos con pasantías con crédito académico	Un proyecto implementado
	Desarrollo de Proyectos de Desarrollo Tecnológico y Social (PDTs)	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Docentes -Investigadores Alumnos con pasantías con crédito académico	Un proyecto implementado
	Desarrollo de Proyectos de investigación cofinanciados UBA -UNDAV	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	-	Al menos dos proyectos implementados
Articular con la Secretaría de	Generar espacios de	Marzo 2018 a Diciembre de	Docentes	Reuniones de docentes de cada

Investigación e Innovación Socioproductiva para la formación de recursos humanos para el desarrollo de las actividades de investigación	participación de docentes y estudiantes en proyectos de investigación	2023	Estudiantes	carrera e intercarreras para la formulación y desarrollo de proyectos de investigación. Una reunión de investigadores del DADU por cuatrimestre. Una Jornada Anual de difusión de avances y resultados
	Desarrollo de proyectos en el marco del Programa de Apoyo a la Investigación y Formación de Docentes-Investigadores PROAPI	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Docentes Estudiantes	Al menos 2 proyectos desarrollados

DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES Y ARTES

Eje Estratégico: Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Organizar integralmente, diseñar, planificar y gestionar planes, programas y acciones académicas, de investigación, extensión y vinculación y en articulación con todas las Secretarías del Rectorado	Organización de reuniones del Consejo Departamental, Comisiones Curriculares de docentes por carrera, de estudiantes, de investigadores y representantes de instituciones de la comunidad	Mayo 2018 a Diciembre 2023	Decano Secretarios Directores Coordinadores de carreras	Al menos 20 reuniones por año del equipo de gestión del Departamento Al menos 10 reuniones por año del Consejo Departamental, Al menos 10 reuniones por año de las Comisiones Curriculares
	Orientación sistemática de las actividades docentes, de investigación y de extensión, mediante el agrupamiento de las disciplinas afines y la interacción entre docentes y estudiantes de las distintas carreras	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Coordinadores de carreras	Al menos 4 reuniones por cuatrimestre por área de conocimiento por carreras
Propiciar la interacción en Programas de articulación con otros Departamentos de la UNDAV, buscando la reflexión y la práctica	Desarrollo de programas conjuntos que aborden las cuestiones de salud, medio ambiente, diseño y urbanismo, turismo y medios	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decanos Directores Secretarias Docentes Alumnos	Al menos 4 programas al año

integradora y la ampliación de posibilidades profesionales	de comunicación, entre otros			
Eje estratégico: Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia, del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Ampliar la propuesta académica presencial y a distancia del Departamento ofreciendo carreras que dentro de su temática de incumbencia cubran nuevas áreas del conocimiento y de la actividad profesional	Fortalecimiento de la propuesta académica actual de carreras del Departamento	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Secretarías	Propuesta académica cuatrimestral de: 2 Licenciaturas presenciales 2 CC Curriculares presenciales 1 CC Curricular a distancia 1 Tecnicatura presencial 1 Tecnicatura a distancia.
	Gestión del lanzamiento de las carreras de Realización integral de videojuegos y la de Editor	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Secretarías	Lanzamiento efectivo de las nuevas carreras
Eje estratégico: Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Cooperar en la administración del personal académico relacionado con las áreas de conocimiento del Departamento	Propuesta de docentes para el dictado de las asignaturas y seguimiento de docentes y estudiantes de las carreras, en articulación con la	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Coordinadores	Base de datos de docentes de asignaturas afines a las carreras Estrategias de seguimiento docente

	Secretaría Académica			Estrategias de seguimiento a estudiantes
Fomentar la superación personal y la capacitación profesional permanente de los agentes académicos adscritos al Departamento	Realización de jornadas y seminarios de capacitación y formación complementaria	Marzo 2018 a Diciembre de 2023		Al menos 2 Seminarios de formación complementaria por año por carrera Al menos 1 Jornada o Seminario internacional por año
	Participación en las Jornadas Docentes de la Secretaría Académica	Marzo 2018 a Diciembre de 2023		2 Jornadas docentes por año
Eje estratégico: Vinculación con el medio				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Construir y aportar herramientas que posibiliten mejorar la gestión de las políticas públicas y las acciones socioculturales en la comunidad	Trabajo con los alumnos de las distintas carreras en acciones de carácter cultural y comunitario	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Docentes Alumnos	Cantidad de alumnos que participan en actividades socio comunitarias.
	Articular con la Secretaría de Extensión Universitaria y la Secretaría de Bienestar Universitario de la UNDAV	Desarrollo del relevamiento georeferenciado de la actividad cultural en el distrito	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Docentes Alumnos
Establecer vínculos con la comunidad local, nacional e internacional Sensibilizar y promover	Creación de un Museo de arte ligado al medio ambiente	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Secretarías Docentes Alumnos	Museo y Espacio de Cultura en funcionamiento

entre la comunidad universitaria y la población del área de influencia de la universidad, la adopción de criterios estéticos y una mirada crítica sobre la propuesta de contenidos culturales	Creación de un espacio permanente de muestras artísticas y realización de espectáculos en el ámbito de la Universidad	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Secretarías Docentes Alumnos	Programa de vinculación con emprendimientos culturales de la región en ejecución
	Firma de convenios con entidades y organismos del Estado con intereses afines del ámbito local, regional e internacional	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Secretarías Docentes Alumnos	Cantidad de convenios marcos y específicos
Eje Estratégico: Infraestructura y Equipamiento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Dotar de espacios dedicados a Estudios-set, Laboratorios de posproducción audiovisual, Laboratorios de sensibilización, experimentación y gestión de nuevos campos expresivo-simbólicos y performativos comunitarios que pongan en juego la creatividad y la innovación con renovadas tecnologías	Gestión de asignación de espacios edilicios más apropiados para el funcionamiento de las aulas, oficinas administrativas, Laboratorios y Estudios-set para las carreras del Departamento	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Secretarías	Plan de infraestructura básico para la actividad del Departamento cumplido Instalación de 24 islas de edición 1 Sala de captura de movimiento, para animación
	Incorporación de nuevos equipamientos audiovisuales para dotar a laboratorios y estudios para práctica y producción, y mantenimiento adecuado del existente	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Secretarías	Plan de equipamiento básico para la actividad del Departamento cumplido Al menos 10 consolas de procesamiento de sonido Instalación de 24 islas de edición

				Equipamiento y programas para videojuegos adquiridos
Eje Estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Favorecer los proyectos de innovación, sobre todo, aquellos que pueden incrementar el valor de la producción nacional y que, mediante estrategias de transferencia, se transformen en estímulos para el desarrollo de las PyMES y de los colectivos comunitarios	Desarrollo del Centro Universitario de las Industrias Culturales Argentinas (CUICA)	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Profesores	Red articulada entre los productores culturales de la región y la Universidad Al menos 8 talleres al año Al menos 6 intervenciones sobre el sector de las industrias culturales por año
	Fortalecer la colaboración con el sector cultural, incentivando el despliegue de una red conformada por instituciones educativas y centros de investigación, innovación y desarrollo de la región	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Directores Profesores	
Capacitar y asistir a los docentes en la formulación y desarrollo de los proyectos de investigación en articulación con la SIISP Difundir temas socioculturales de forma	Generar espacios de participación de docentes y estudiantes en proyectos de investigación Desarrollar "Programa de investigación del patrimonio paleontológico, arqueológico y cultural de la cuenca baja	Marzo 2018 a Diciembre de 2023	Decano Secretarias Director y equipo de Redacción	Reuniones de docentes de cada carrera para la formulación y desarrollo de proyectos de investigación 1 Reunión de investigadores del DHyA por cuatrimestre 1 Jornada por cuatrimestre de

<p>impresa y electrónica</p>	<p>sur del Riachuelo”</p> <p>Diseñar y realizar publicaciones del Departamento</p> <p>Desarrollo de una página web del Departamento que conecte las producciones realizadas con la comunidad universitaria y con el entorno local</p>			<p>difusión de avances de las investigaciones en curso del DHyA</p> <p>Participación en al menos 1 Jornada por año de la SIISP</p> <p>1 Jornada sobre el patrimonio paleontológico, arqueológico y cultural de Avellaneda</p> <p>1 número de Revista de Cultura por cuatrimestre</p> <p>Publicación sistemática en papel y digital de los trabajos producidos en el Departamento</p> <p>Página web del Departamento</p>
------------------------------	---	--	--	---

DEPARTAMENTO DE SALUD Y ACTIVIDAD FÍSICA

Eje Estratégico: Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento					
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores	
Fomentar el desarrollo de competencias de gestión a partir del proyecto de Gestión de los Secretarios departamentales, Directores y Coordinadores de carrera	Cumplimiento de las actividades propias de gestión del Departamento	2018 y una capacitación anual	Decano Secretaría del Consejo Departamental Secretarios departamentales Personal administrativo	Cantidad de actividades de gestión realizadas y a realizar	
	Implementación del trabajo de gestión en equipo			Cantidad anual de reuniones realizadas del Consejo Departamental	
	Convocatoria y realización periódica de las reuniones de Consejo Departamental			Manuales de procedimientos	
Diseñar un canal de comunicación interno eficiente y efectivo entre los docentes, no docentes, estudiantes y graduados	Difusión de los órganos de conducción y gestión del Departamento y los canales formales		2018 y una capacitación anual	Decano Secretarios departamentales Consejo Departamental Personal administrativo	Cantidad de Resoluciones e Informes
	Implementación de los canales formales de conducción y gestión del Departamento				Canales de comunicación utilizados
	Comunicación en tiempo y forma de los planes de trabajos de las diferentes				

	carreras de grado al Consejo Departamental			
Realizar procesos periódicos de autoevaluación departamental y acreditación de las carreras del Departamento	Implementación en forma orgánica de la autoevaluación institucional y académica propuesta por el Rectorado, aplicadas a la gestión departamental para evaluar los logros de objetivos en torno a las funciones sustantivas de la UNDAV	2018	Decano Secretarios departamentales Evaluación Institucional	Informes anuales
Eje estratégico: Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia, del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Realizar el seguimiento de las propuestas de pregrado y grado, presenciales vigentes, en las áreas departamentales de interés	Desarrollo de las siguientes carreras vigentes Carreras de pregrado: Tecnatura Universitaria en Prótesis dental Carreras de grado: Lic. en Actividad Física y Deporte, y su CCC Lic. en Enfermería, con título de pregrado: Técnico en Enfermería Más las carreras que surjan en el futuro: Tecnatura Universitaria en control de admisión y	Tecnatura en Prótesis dental (Desde 2015) Lic. en Actividad física y Deporte y su CCC (Desde 2011) Lic. en Enfermería (Desde 2012)	Decano Dirección y Coordinación de carrera Secretaría Académica	Cantidad cuatrimestral de Aspirantes, Ingresantes y Estudiantes por carrera Cantidad cuatrimestral de docentes y auxiliares por carrera Cantidad anual de dedicaciones docentes: simples, semi-exclusivas y exclusivas. Cantidad anual de estudiantes activos inscriptos en cada una de las carreras Cantidad de estudiantes que aprueban por asignaturas Índice de abandono estudiantil Índice ingreso – egreso

	permanencia			
Promover actividades de formación y actualización en temáticas o áreas no incluidas en los planes de estudio de las carreras propuestas para docentes y estudiantes	Conformación de equipos de docentes especializados para el desarrollo de cursos en las modalidades presencial, semi-presencial y a distancia con el fin de dar cobertura las necesidades y demandas incidentales particulares de las diferentes carreras vigentes y futuras	2018	Consejo Departamental Comisiones Curriculares	Cantidad equipos y de docentes que participan Cantidad de estudiantes interesados por la propuesta Cantidad de propuestas generadas en cada equipo
	Convocatoria de Ayudante-alumno para alumnos avanzados	2018 (Se vienen realizando desde 2014 y una vez por año)	Dirección y Coordinación de carrera	Cantidad de ayudantes-alumnos
Revisar permanente los planes de estudio para su adecuación a las nuevas necesidades	Reformulación y ajustes del Plan de Estudio de la Carrera de Licenciatura en Enfermería para próxima Acreditación por CONEAU de acuerdo al Art. 43 de la L.S.E.	2018	Consejo Departamental Comisiones Curriculares	Apertura de espacios de complementación curricular que otorguen créditos, por carrera
	Readecuación y ajustes del Plan de Estudio de la Carrera de Lic. en Actividad Física y Deportes		Cuando corresponda: Comisión de Discapacidad Cooperación Internacional	Planes de estudios readecuados o reformados
	Ingreso al programa de Internacionalización de La		Centro de Educación Virtual (CEV)	Actividades acreditables por carrera

	<p>universidad para las Carreras de Lic. en Enfermería y Actividad Física</p> <p>Pasaje a créditos académicos a las carreras de:</p> <p>Tecnicatura Universitaria de Prótesis Dental</p> <p>Licenciatura en Enfermería</p> <p>Licenciatura en Actividad Física y Deporte</p> <p>Valoración en créditos de las actividades acreditables</p>			
<p>Controlar y garantizar la calidad del período de presentación del Trabajo Final de Grado (Tesina) de las carreras del Departamento a fin de agilizar el proceso</p>	<p>Cumplimiento de la Ordenanza N° 001/15.</p> <p>Protocolarización de publicaciones en el repositorio de la UNDAV</p>	2018	<p>Consejo Departamental</p> <p>Comisiones Curriculares</p>	<p>Cantidad de proyectos de tesina presentados</p> <p>Cantidad de defensas de tesinas realizadas</p>
<p>Eje estratégico: Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia.</p>				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Incrementar hasta el 50% los cargos docentes	Ampliación de los llamados a concursos ordinarios de	A determinar por Rectorado	Decano	Cantidad histórica de cargos concursados por área de

concurados en todas las carreras de pregrado y grado del Departamento	docentes y auxiliares docentes para cobertura de cargos docentes por áreas de conocimiento al menos una vez al año		Secretarios departamentales Consejo Departamental Dirección y Coordinación de carrera	conocimiento (actualmente son 135 docentes, de los cuales 25 son concursados)
	Llamado a concursos de los docentes que cumplan con los requerimientos y la experiencia para cubrir los cargos.	A determinar por Rectorado	Rector Secretaría Académica Decano	Cantidad de concursos
	Solicitud de cargos simples, semi-exclusivos y exclusivos (con posterior concreción de proyectos de extensión e investigación según la categoría resultante del cargo)	2018	Decano Dirección y Coordinación de carrera	Cantidad de cargos solicitados
	Solicitud de los perfiles docentes con experiencia y formación docente	2018	Decano	Cantidad de perfiles solicitados
Promover la formación permanente de los docentes del Departamento a fin de alcanzar un perfil con sólidos conocimientos pedagógicos	Fomento de la participación de los docentes en los seminarios y jornadas propuestas por la Secretaría Académica	2018	Secretarios departamentales Dirección y Coordinación de carrera	Cantidad de reuniones, cursos, seminarios, conferencias, jornadas y talleres dictados Cantidad de docentes que participaron

y disciplinares que posibilite el mejoramiento de las prácticas docentes	Propuesta de cursos y/o talleres a cargo de expertos invitados para la formación, capacitación y actualización disciplinar y no disciplinar		Comisiones Curriculares	
	Realización de reuniones sobre temáticas afines a las carreras, especialidades y a la práctica docente			
	Promoción y acompañamiento de la participación de los docentes y estudiantes en diferentes eventos académicos, que contribuyan con su formación profesional			
	Fomento de la formación de posgrados: Especializaciones, Maestrías y Doctorados			
	Monitoreo de las actividades desarrolladas			
Eje estratégico: Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores

Favorecer a la inserción, capacitación y promoción del desempeño profesional y ejercicio laboral de los graduados	Organización de las prácticas pre-profesionales acorde a la Res. CS. N° 085/13, integradas en el último tramo de la carrera	2018	Secretarios departamentales	Cantidad de espacios de empleo y/o instituciones que se interesen por propiciar y promover al ámbito laboral a los estudiantes
	Identificación y asesoramiento a los graduados que deseen realizar posgrados		Dirección y Coordinación de carrera	Cantidad de estudiantes que logren ser promovidos al empleo por parte de las instituciones que se postulen
	Fomento del uso permanente del Gabinete de simulaciones de la Lic. en Enfermería		Comisión Curricular	
	Vinculación de los estudiantes con los espacios de intervención acordes a su tramo de avance de formación		Club de Graduados	Grado de satisfacción de los estudiantes en relación a los vínculos de relación y tareas con los espacios propuestos
	Firma de convenios para pasantías rentadas y no rentadas		Laboratorio de Monitoreo e Inserción de Graduados	Cantidad de convenios para pasantías
	Acciones de promoción al	2018	Secretarios departamentales	

	ingreso laboral futuro de modo gradual tendiente al éxito y satisfacción profesional		Dirección y Coordinación de carrera	
	<p>Armado y dictado de los siguientes cursos:</p> <p>Cursos de complementación curricular que promuevan demandas de formación específicas para la promoción laboral:</p> <p>Curso sobre Prótesis Implanto asistida; Somato prótesis: Bovinotécnia: y Diseño Digital y CAD-CAM (diseño asistido por computador/fabricación asistida por computador para Protésicos Dentales)</p> <p>Curso Teórico Práctico de Farmacología para Enfermería</p> <p>Curso Superior De Neonatología para</p>	<p>Curso Teórico Práctico de Farmacología para Enfermería (Desde 2016)</p> <p>Curso Superior De Neonatología para Enfermería- Cuidados Seguros (Desde 2016)</p> <p>Curso de Neurociencia y Tecnología aplicadas al Deporte (Desde 2016)</p>	<p>Dirección y Coordinación de carrera</p>	<p>Cantidad de cursos dictados</p> <p>Cantidad de docentes internos y externos, que dictaron los cursos</p> <p>Cantidad de cursantes</p>

	<p>Enfermería- Cuidados Seguros.</p> <p>Curso de electrocardiograma</p> <p>Curso de Aprendizaje de los Deportes de Combate.</p> <p>Curso de Neurociencia y Tecnología aplicadas al Deporte</p>			
	Inclusión de graduados de las carreras del Departamento como docentes	2018 (Desde 2015 se van incorporando)	Dirección y Coordinación de carrera	Cantidad de docentes graduados en la UNDAV

Eje estratégico: Vinculación con el medio

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Generar e institucionalizar un sistema más amplio de comunicación y difusión externa de las actividades de extensión	Acompañamiento de la participación de los estudiantes en eventos organizados por la UNDAV u otras organizaciones de la comunidad y ferias	2018	Secretarios departamentales Dirección y Coordinación de carrera	Cantidad de participaciones en Ferias y Eventos, y asistentes a los stands
	Difusión de las actividades de extensión			Cantidad de participantes en actividades de extensión
	Promoción de la participación de los grupos de interés de la comunidad			

	en las actividades de extensión			Cantidad de actividades realizadas por año
	Realización de jornadas de difusión y reflexión sobre las posibilidades de inserción y aportes de los egresados de las carreras del Departamento al bienestar de la comunidad			Cantidad de jornadas de difusión
	Organización anual de la Semana Nacional de la Actividad Física y la Salud (6 y 7 de abril, respectivamente)	2018 (Desde 2014 y en la primer semana de abril de cada año)	Dirección de carrera	Cantidad de actividades, participantes y expositores
	Organización Día internacional de la Enfermería (12 de mayo)	2018 (Desde 2013 y anualmente)	Dirección de carrera	Cantidad de actividades, participantes y expositores
	Organización de Jornadas científicas de estudiantes y docentes (8 de octubre)	2018 (Desde 2013 y anualmente)	Dirección de carrera	Cantidad de actividades, participantes y expositores
	Organización Jornada de la Tecnicatura en Prótesis Dental	2018 (Desde 2017 y última semana de septiembre de cada año)	Coordinación de carrera	Cantidad de actividades, participantes y expositores
	Consultorio social de Prótesis Dental	2018 (Funcionando desde 2017)	Coordinación de carrera	Cantidad de intervenciones

	Organización de actividades con el Centro Deportivo Universitario (CDU)	2018 (Desde 2017)	Dirección carrera y CDU	Cantidad de participantes en actividades conjuntas Departamento y CDU
	Presentación a convocatorias de Voluntariados Universitarios	2018 (Desde 2015)	Decano Consejo departamental Dirección y Coordinación de carrera	Cantidad de proyectos y voluntarios participantes
	Firma de convenios con diversas instituciones de la comunidad Firma de convenios con universidades nacionales y del exterior Articulación con redes universitarias (UDUAL y ENLACES)	2018 (Desde 2016)	Decano Secretarios departamentales Consejo Departamental	Cantidad de convenios firmados con instituciones Cantidad de articulaciones con redes
Diseñar propuestas de extensión de Salud y Actividad Física para estimular la participación de	Proyecto estudiante - entrenador en articulación con Deportes UNDAV de la Sec. de Bienestar Universitario	2018 (Desde 2017)	Dirección de carrera Sec. de Bienestar	Cantidad de estudiantes-entrenadores Cantidad de equipos competitivos propios de la UNDAV

la comunidad universitaria en las mismas			Universitario	
	Participación de la carrera de Enfermería en talleres, junto con Bienestar Universitario	2018 (Desde 2016)	Dirección y Coordinación de carrera	Cantidad de eventos desarrollados anualmente Cantidad de participantes en las distintas actividades
	Propuesta de acciones de promoción de la salud y actividades físico deportivas para elevar la calidad de vida de la comunidad universitaria			Cantidad de asistentes a los talleres de promoción y prevención de la salud y actividades deportivas
Implementar propuestas para fomentar y mejorar la calidad de vida en términos de salud y bienestar de todos los estudiantes de la UNDAV	Coordinación con la Sec. de Bienestar Universitario de las propuestas de actividades de salud, actividad física, deportivas y competitivas	2018 (Desde 2016)	Dirección y Coordinación de Carreras	Cantidad de estudiantes que participan en cada actividad Cantidad de cursos, talleres y deportes realizados
	Difusión de las prácticas saludables e inclusivas, a través del fomento de la actividad física deportiva a los estudiantes de toda la UNDAV		Sec. de Bienestar Universitario	
	Dictado de talleres, cursos y seminarios de prevención y cuidados en situaciones de riesgo y accidentes		Quando corresponda: Comisión de Discapacidad Prensa	

	Organización y participación en eventos inter-universitarios y /o interdepartamentales			
	Organización de Jornadas de Promoción de la Salud y la Actividad Física promovidas por la UNDAV			
	Elaboración de gacetillas con orientaciones sobre la Salud, la Actividad Física y el Deporte para estudiantes y miembros de la comunidad de la UNDAV, para entregar durante las actividades			

Eje Estratégico: Propuesta de posgrado dependiente del Departamento

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Continuar con el desarrollo de propuestas de posgrado, presenciales o a distancia, en las áreas departamentales de interés	Desarrollo de las siguientes carreras: Carreras de posgrado vigentes: Especialización en Envejecimiento Activo y Saludable	Especialización en Cuidados Críticos (en articulación con ISALUD) (Desde 2015) Especialización en Envejecimiento Activo y Saludable (A dictarse en 2018-2019) Maestría en Educación Física	Decano Secretarios departamentales Secretaría Académica	Cantidad de Aspirantes, Ingresantes y Estudiantes por carrera Cantidad de docentes y auxiliares docentes por carrera Cantidad de dedicaciones docentes: simples, semi-exclusivas y exclusivas.

	<p>Maestría en Educación Física y Deporte (A distancia)</p> <p>Carreras a incluirse: Maestría en Enfermería Doctorado en Enfermería Más las carreras que surjan en el futuro</p>	<p>y Deporte (A distancia y desde 2015)</p> <p>Maestría en Enfermería (aprobada por Consejo Superior y presentado a CONEAU) (Se estima su apertura en 2019-2020)</p> <p>Doctorado en Enfermería (en proceso de creación con la UDUAL) (Se estima su apertura en 2021)</p>	<p>Escuela de Posgrado</p> <p>Cuando corresponda: Centro de Educación Virtual (CEV)</p>	<p>Índice de abandono estudiantil</p> <p>Índice ingreso – egreso</p>
	<p>Promoción de la siguiente propuesta de posgrado: Diplomatura en Administración y Gestión de Entidades Deportivas, Especialización y actualización en Implantes Protésicos, Bobinotecnia y Somatoprótesis, Diseño Digital y CAD CAM</p>	<p>2018</p>	<p>Dirección y Coordinación de carrera</p> <p>Escuela de Posgrado</p>	
<p>Eje Estratégico: Infraestructura y Equipamiento</p>				

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
	Construcción del Polideportivo en la sede Piñeyro para el desarrollo de las actividades académicas y deportivas de la Lic. en Actividad Física y Deporte	Inauguración prevista en diciembre 2018	Infraestructura e Intendencia	Disponibilidad del Polideportivo
Construcción y remodelación de la infraestructura necesaria para el desarrollo de las carreras del departamento	Diseño e implementación de los siguientes laboratorios: Estandarización del protocolo de laboratorio Laboratorio de investigaciones en Salud Gabinete de Simulación en Enfermería Laboratorio de Biología para Enfermería Laboratorio de colado para la Tecnicatura Universitaria en Prótesis Dental Laboratorio de Fisiología del Deporte para la Lic. de Actividad Física y Deportes	2018	Infraestructura e Intendencia	Laboratorios en funcionamiento
Eje Estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores

<p>Definir y divulgar las líneas temáticas que distingan a los proyectos de investigación nuevos o en ejecución orientados a las áreas prioritarias identificadas</p>	<p>Definición y revisión de las líneas de investigación del Departamento y de las carreras, en torno a ejes que permitan indagar en temas relacionados con el perfil profesional de cada una de ellas y fenómenos emergentes</p> <p>Líneas de Investigación Departamentales presentadas a la SIISP en 2016:</p> <p>LÍNEA 1: Políticas Públicas en el marco de la Salud y la Actividad Física</p> <p>LÍNEA 2: La Gestión en las organizaciones de salud y deportivas.</p> <p>LÍNEA 3: Salud y Deporte de Rendimiento</p> <p>LÍNEA 4: Perspectivas culturales, socio-históricas de la Actividad Física, el Deporte y la Salud</p> <p>LÍNEA 5: Evolución disciplinar y procesos</p>	<p>2018</p>	<p>Decano</p> <p>Consejo Departamental</p> <p>Secretarios departamentales</p> <p>Dirección y Coordinación de carrera</p>	<p>Cantidad de proyectos presentados y aprobados</p> <p>Cantidad de equipos de investigadores e integrantes</p> <p>Cantidad de nuevos investigadores a partir de la propuesta del plan estratégico</p> <p>Cantidad de tesis que participan en proyectos de investigación del Departamento</p> <p>Cantidad de publicaciones</p>
---	--	-------------	--	--

	<p>internos del perfil profesional</p> <p>LÍNEA 6: Promover el cuidado para el bienestar y mejorar la calidad de vida del cuidador.</p>			
<p>Promover el desarrollo de equipos de investigación de docentes, estudiantes, no docentes y graduados del Departamento</p>	<p>Líneas de investigación por carrera:</p> <p>Lic. Enfermería</p> <ul style="list-style-type: none"> -Salud laboral -Ergonomía del trabajo -Gestión de la Enfermería -Cuidados críticos -Gerontología -Oncología -Interculturalidad y salud <p>Tec. en Prótesis Dental:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Biomateriales <p>Lic. Actividad Física:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Adultos Mayores -Neurociencia aplicada a la Actividad Física y Deporte - Desarrollo y Entrenamiento 	<p>2018</p>	<p>Decano</p> <p>Consejo Departamental</p> <p>Secretarios departamentales</p> <p>Dirección y Coordinación de carrera</p>	<p>Actividades desarrolladas por el GESAL</p>

	<p>deportivo</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gestión deportiva -Políticas públicas relativas a la Actividad Física y Deportes 			
	<p>Confección e información de propuestas de proyectos presentados</p>			
	<p>Fomento de grupos de investigación para la presentación de proyectos en programas de la UNDAV y otros convocantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral (GESAL) Programa Deporte Sostenible Grupo de Estudios sobre Deportes de Combate Grupo de Estudios sobre Tecnología aplicada al Deporte Grupo de estudios sobre Comunicación en Salud Grupo de estudios sobre nuevas Tecnologías en Salud 			
	<p>Implementación y</p>			

	<p>evaluación de las líneas de investigación del Departamento</p> <p>Promoción de la incorporación de los tesis a los proyectos de investigación que se estén llevando a cabo</p> <p>Difusión de la producción académica en medios especializados y los propios del Departamento. En conformación</p>			
Facilitar y promover la formación de posgrado de los docentes-investigadores en la especialidad académica a su cargo	<p>Diseño de políticas de fomento de los posgrados de docentes investigadores en áreas prioritarias vacantes, en concordancia con la carrera docente</p> <p>Articulación con la Secretaría de Investigación e Innovación Socioproductiva el otorgamiento de becas de posgrado en la UNDAV específicamente para los graduados de carreras de Enfermería</p>	2018 (desde 2016)	<p>Dirección y Coordinación de carrera</p> <p>Escuela de Posgrado</p> <p>Secretaria de Investigación e Innovación SocioProductiva</p>	Cantidad de docentes que están cursando posgrados
Promover e implementar la	Elaboración de publicaciones	2018 (Desde2016)	Responsable del Centro de Estudios, Edición e	Boletines y Ediciones divulgadas

<p>transferencia de conocimiento, habilidades y propiedad intelectual de la producción de trabajos que se realizan en el Departamento de Salud y Actividad Física, posicionándolo como un referente profesional y técnico, con capacidad para dar respuesta a las distintas necesidades de la sociedad</p>	de divulgación científica		Investigaciones	
	Creación del Centro de Estudios, Edición e Investigaciones sobre Salud, Actividad Física y Deportes		Dirección y Coordinación de carrera	Manual de funciones del Centro
	Diseño, gestión y evaluación de las actividades académicas y de investigación que se organicen desde el Departamento y otras entidades de vida asociativa y profesional		Secretarios Departamentales	Cantidad de actividades realizadas
	Organización de jornadas científicas de estudiantes y docentes de Enfermería para fomentar el desarrollo y la práctica de competencias de saberes de gestión e investigación		Prensa	Cantidad de participantes en el centro
	Desarrollo del Grupo de estudios de los deportes de combate (GEDEC) integrado por docentes y estudiantes con vasta experiencia en la práctica de estos deportes, con la intención de profundizar el estudio de la lógica interna y los aspectos			Actividades desarrolladas por el GEDEC

	comunes de los deportes de combate			
	Promoción y desarrollo de proyectos de transferencia profesional y técnica			Proyectos de transferencia profesional y técnica
	Difusión y promoción de las actividades de transferencia			Cantidad de Jornadas, Encuentros, Congresos, entre otros
	Capacitación a los miembros del Departamento, tanto para vinculación técnica como social			Cantidad de personas y organizaciones beneficiadas

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA Y ADMINISTRACIÓN

Eje estratégico: Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento

Objetivo estratégico:

- Mejorar y generar sistemas que permitan fortalecer la gestión general del Departamento de Tecnología y Administración

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollar e implementar líneas de gestión generales vinculadas a: procedimientos administrativos; utilización del Campus Virtual universitario para carreras con modalidad presencial; Continuar con el pasaje de los Planes de Estudio de hs cátedra al SNRA (Sistema nacional de Reconocimiento Académico) en el marco del RTF (Reconocimiento de Trayectos Formativos) y	Profundizar en el diseño de los procedimientos necesarios para la mejora de los procesos administrativos Departamentales	Febrero 2018-Febrero 2019	Decano/Secretaría Departamental	Grado de desarrollo del diseño de procedimientos
	Continuar con la difusión y capacitación de los Procedimientos a los Directores de Carreras y No Docentes del Departamento	Según áreas y etapas	Decano/Secretaría Departamental	Cantidad de reuniones de difusión realizadas
	Realización de charla informativa con los responsables del área, acerca del alcance del	2° cuatrimestre 2018	Directores de Carreras/CEV	Cantidad de charlas

Concursos Docentes acorde a los compromisos presentados a la CONEAU	Campus Virtual de UNDAV			
	Elaboración de un Plan conjunto de migración de contenidos al campus Virtual	Febrero 2019-Julio 2019	Directores de Carreras/CEV	Cantidad y denominación de propuesta de materia que podrían cursarse en forma mixta. (Hs presenciales+ hs a distancia)
				Cantidad y denominación de materias que podrían implementarse en Campus Virtual. Propuesta total o bimodal
	Gestionar e implementar la capacitación docente en el Campus Virtual para los docentes de las materias involucradas.	1° cuatrimestre 2019		Cantidad de Docentes capacitados en el uso del Campus Virtual
	Implementación de contenidos en el Campus Virtual	2° cuatrimestre 2019	Docentes. CEV	Índice de contenidos pasados a Campos Virtual por materia.
	1ra revisión de contenidos del Campus virtual	1° cuatrimestre de 2020	Directores de Carreras/Comisiones curriculares/CEV	Índice de modificación de contenidos propuesta
	Elaboración, aprobación, elevación y presentación de las propuestas del pasaje al		Comisiones Curriculares, decanato y Directores de Carrera	Grado de avance en el pasaje de Planes de Estudio a créditos

	SNRA de los planes de estudio			
	Evaluación de potenciales concursos a través de cada Comisión Curricular y elevación de propuesta de acuerdo al procedimiento correspondiente	En todo el período de vigencia del presente Plan estratégico	Comisiones Curriculares, decanato y Directores de Carrera	Cantidad de docentes propuestos a concurso
Índice de docentes concursados por Carrera				
	Implementación del Programa: Mejora de Procedimientos Administrativos (MPA-DTYA) y los proyectos asociados	En todo el período de vigencia del presente Plan estratégico	Secretaría departamental	Grado de avance de la implementación del Programa y subprogramas
	Implementación del Programa: Sistema de Fortalecimiento de la Carrera Académica del Departamento de Tecnología y Administración (SISFOCA-DTYA) y los proyectos asociados	En todo el período de vigencia del presente Plan estratégico	Secretaría Departamental	Grado de avance de la implementación del Programa y subprogramas
	Implementación del Programa: Trayectorias Académicas Sustentables. (TAS-DTYA) y los proyectos	En todo el período de vigencia del presente Plan estratégico	Secretaría Departamental	Grado de avance de la implementación del Programa y subprogramas.
Los desarrollados para el eje				

	asociados			estratégico 3
Eje estratégico: Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia, del Departamento				
Objetivo estratégico:				
<ul style="list-style-type: none"> Generar un sistema permanente de análisis y actualización curricular de las carreras del Departamento de Tecnología y Administración 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollar un Plan de revisión y actualización permanente de los Planes de Estudio vigentes	A CORTO PLAZO (con continuidad) : Encuesta a docentes sobre el desarrollo de las materias (Autoevaluación docente)	Al finalizar cada cuatrimestre (2018-2023)	Secretaría departamental	Ponderación de resultados de la sistematización de encuestas respecto de: relación entre planificación y desarrollo; necesidad de modificación de contenidos; participación del estudiante; relación teoría -práctica; recursos; material de consulta, etc.
	A MEDIANO PLAZO (con continuidad): Realización de reuniones de las diferentes Comisiones Curriculares para revisión de los planes de estudio. Ejes de trabajo: Selección y Jerarquización de contenidos, Articulación horizontal y vertical.	Abril y septiembre de cada año de vigencia del Plan Estratégico	Comisiones Curriculares; Decanato y Directores de Carreras.	Cantidad de materias que deberían modificar los contenidos por actualización disciplinar.
				Cantidad de materias que deberían modificar los contenidos por re- jerarquización
				Cantidad de materias que deberían modificar los contenidos por revisión

	Correlatividades (Se tomarán como insumos las encuestas a docentes y los informes de los Directores de Carrera.)			de la Articulación horizontal y vertical.
				Grado de congruencia entre las correlatividades vigentes y la necesidad de correlación de contenidos según el desarrollo de las materias.
	A MEDIANO PLAZO: Elaboración, aprobación, elevación y presentación de las propuestas de mejora acorde a expectativas presentes y futuras por parte de las Comisiones Curriculares		Comisiones Curriculares; Decanato y Directores de Carreras.	Cantidad y nómina de materias con requerimiento de modificación de contenidos.
				Cantidad y nómina de contenidos a incorporar y suprimir.

Eje estratégico: Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia.

Objetivos estratégicos:

- Generar un sistema de compromiso con la investigación acción de la práctica docente. Articular las diferentes miradas sobre el desarrollo curricular desde la implementación de las materias de modo tal que las mejoras resulten de un sistema basado en la participación conjunta de la gestión y de todos los claustros implicados en dicho proceso

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecer la Carrera Académica de los Docentes del Departamento	A CORTO PLAZO (con continuidad) : Encuesta a docentes sobre el desarrollo de las materias desde el enfoque de la investigación acción (Autoevaluación docente)	Al finalizar cada cuatrimestre (2018-2023)	Secretaría departamental	Cantidad de encuestas recibidas
				Cantidad de ítems respondidos por encuesta y promedio
				Cantidad de propuestas de mejora
				Cantidad de docentes con estudios de grado por área de conocimiento
				Cantidad de docentes con estudios de posgrado por áreas de conocimiento
				Cantidad de docentes investigadores por áreas de conocimiento
				Cantidad de docentes afectados a tareas de vinculación, extensión y transferencia.
				Cantidad de asistentes a posgrado en Didáctica Universitaria de la Secretaría académica de la UNDAV
				Cantidad de especializaciones
	A MEDIANO PLAZO: Realizar un relevamiento sistemático del perfil profesional por carrera y Departamento	Agosto 2019		
	A LARGO PLAZO. Fortalecer las instancias de capacitación ya ofrecidas por la S.A. y generar propuesta de especialización propia o	Abril 2019-Febrero 2023		

	convenida acorde a las necesidades según la información arrojada por el relevamiento del perfil profesional del departamento.			propuestas.
--	---	--	--	-------------

Eje estratégico: Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento

Objetivos estratégicos:

- Generar un sistema permanente de información, análisis y acompañamiento al desarrollo de Trayectorias Académicas Sustentables en pos de la formación con calidad y compromiso social y la graduación.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollar estrategias de acompañamiento a las Trayectorias Educativas. Mejorar los índices de retención y graduación.	Acompañamiento a los Tramos de Inicio: Construcción del perfil socio económico y educativo de los ingresantes. Generar trayectorias de inicio guiadas. Detectar factores de posible deserción temprana. Generar sistemas de acompañamiento a situaciones complejas	Meses de septiembre y Abril de cada año de vigencia del presente Plan Estratégico y continuidad según cada acción.	Secretaría Departamental, Directores de Carreras y Secretaría Académica (SIU/PAE)	Cantidad de estudiantes que requieren acompañamiento mediante taller de matemática
				Cantidad de estudiantes que requieren acompañamiento mediante Taller de Lectocomprensión.
				Porcentaje de asistencia a Talleres
				Cantidad de estudiantes que requieren acompañamiento específico por cuestiones de discapacidad

	identificadas.			Cantidad de estudiantes que hayan solicitado Becas
				Cantidad de estudiantes de dedicación exclusiva a la carrera
				Cantidad de estudiantes con dedicación parcial a la carrera
				Índice de estudiantes recuperados por inasistencias (Cantidad de estudiantes con tres insistencias a todas las materias que se ha inscripto contactados/Cantidad de estudiantes recuperados)
				Cantidad de estudiantes que requieren acompañamiento personalizado
				Índice de estudiantes con abandono total de materias. (Cantidad de inscriptos a materias por cuatrimestre/Cantidad de estudiantes que han abandonado el total de materias en un cuatrimestre)
				Cantidad de estudiantes con promoción por materia
				Índice de cantidad de estudiantes que debían rendir examen final/Cantidad de estudiantes que se

				han presentado a mesa de examen final.
				Índice de inscripción por cohorte. (Estudiantes inscriptos a la carrera/estudiantes inscriptos a materias)
				Índice de recuperación de estudiantes no inscriptos. (Cantidad de llamados para recuperación de estudiantes no inscriptos/Estudiantes que se han inscripto a materias por sistema de recuperación por contacto personal)
				Índice de retención por cohorte. (Estudiantes inscriptos a materias iniciales de la cohorte/estudiantes inscripción al cuatrimestre siguiente).
				Cantidad de estudiantes que han perdido la regularidad luego del primer año de cursada.
				Cantidad de estudiantes reincorporados
				Cantidad de estudiantes con pedido de cambio de carrera o pase a otra institución salientes y entrantes
	Acompañamiento a los	Meses de septiembre y Abril	Secretaría Departamental,	Índice de estudiantes recuperados

	Tramos Medios: Armado y seguimiento de recomendaciones de cursada. Análisis del sistema de correlatividad respecto del armado de recorridos de cursada. Seguimiento y acompañamiento a la presentación a exámenes finales. Detección temprana de abandonos.	de cada año de vigencia del presente Plan Estratégico y continuidad según cada acción.	Directores de Carreras y Secretaría Académica (SIU/PAE)	por inasistencias (Cantidad de estudiantes con tres insistencias a todas las materias que se ha inscripto contactados/Cantidad de estudiantes recuperados)
				Cantidad de estudiantes que requieren acompañamiento personalizado
				Índice de estudiantes con abandono total de materias. (Cantidad de inscriptos a materias por cuatrimestre/Cantidad de estudiantes que han abandonado el total de materias en un cuatrimestre)
				Cantidad de estudiantes con promoción por materia
				Índice de cantidad de estudiantes que debían rendir examen final/Cantidad de estudiantes que se han presentado a mesa de examen final.
				Índice de inscripción por cohorte. (Estudiantes inscriptos a la carrera/estudiantes inscriptos a materias)
				Índice de recuperación de

				estudiantes no inscriptos. (Cantidad de llamados para recuperación de estudiantes no inscriptos/Estudiantes que se han inscripto a materias por sistema de recuperación por contacto personal)
				Índice de retención por cohorte. (Estudiantes inscriptos a materias del tramo medio de la cohorte/estudiantes inscriptos al cuatrimestre siguiente).
				Cantidad de estudiantes que han perdido la regularidad en el tramo medio.
				Cantidad de estudiantes reincorporados
				Cantidad de estudiantes con pedido de cambio de carrera o pase a otra institución salientes y entrantes
	Acompañamiento a los Tramos Finales: Acompañamiento al armado de la finalización de las trayectorias. Acompañamiento y seguimiento de tesis finales. Armado de sistemas de	Meses de septiembre y Abril de cada año de vigencia del presente Plan Estratégico y continuidad según cada acción.	Secretaría Departamental, Directores de Carreras y Secretaría Académica (SIU/PAE)	Índice de recuperación de estudiantes no inscriptos. (Cantidad de llamados para recuperación de estudiantes no inscriptos/Estudiantes que se han inscripto a materias por sistema de recuperación por contacto personal)
				Índice de retención por cohorte.

	<p>apoyo generales y disciplinares.</p>			<p>(Estudiantes inscritos a materias del tramo medio de la cohorte/estudiantes inscritos al cuatrimestre siguiente).</p>
				<p>Cantidad de estudiantes que han perdido la regularidad en el tramo final.</p>
				<p>Cantidad de estudiantes reincorporados</p>
				<p>Cantidad de estudiantes que requieren acompañamiento personalizado</p>
				<p>Índice de estudiantes con abandono total de materias. (Cantidad de inscritos a materias por cuatrimestre/Cantidad de estudiantes que han abandonado el total de materias en un cuatrimestre)</p>
				<p>Cantidad de estudiantes con promoción por materia</p>
				<p>Índice de cantidad de estudiantes que debían rendir examen final/Cantidad de estudiantes que se han presentado a mesa de examen final.</p>

Eje estratégico: Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento

Objetivo estratégico:

- Generar un sistema que permita llevar un registro de graduados, analizar su inserción laboral y social en sectores vinculados a la carrera, favorecer su actualización disciplinar permanente mediante un sistema participativo.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Generar un sistema de seguimiento de graduados	Generar un base de datos de graduados	A lo largo de todo el período	Directores de Carrera	Cantidad de graduados
	Analizar las necesidades de formación de los graduados			Cantidad de graduados insertos en el mercado laboral en áreas vinculadas a su carrera
	Generar las propuestas de posgrado que permitan responder a las necesidades de los mismos			Cantidad de graduados insertos en el mercado laboral en áreas no vinculadas a su carrera
				Cantidad de posgrados implementados
				Cantidad de asistentes a los posgrados ofrecidos

Eje estratégico: Vinculación con el nivel medio

Objetivos estratégicos:

- Fortalecer las estrategias de vinculación con el nivel medio reforzando los objetivos y funciones de ambos niveles de formación.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Profundizar y generar estrategias de vinculación y transferencia con el Nivel Educativo Medio de nuestra zona de influencia y alrededores	Fortalecer la generación de convenios de vinculación y transferencia con el Nivel Medio.	Durante todo el período de vigencia del presente plan estratégico	Comisión Curricular	Cantidad de convenios firmados con Escuelas de Nivel Medio
	Elaboración e Implementación del Plan de integración con las Escuelas de Enseñanza Media, para el fortalecimiento de contenidos de los futuros ingresantes universitarios	Julio 2016 - Diciembre 2019	Comisión Curricular	Cantidad de estudiantes ingresantes provenientes de las EEM conveniadas.
				Cantidad de actividades realizadas en las Escuelas de Enseñanza Media

Eje estratégico: Propuesta de posgrado dependiente del Departamento

Objetivos estratégicos:

- Fortalecer la formación y actualización disciplinar mediante una propuesta de posgrados diversa que atienda a las necesidades de docentes, graduados y otros sectores de la comunidad en general dentro del área de incumbencia de las carreras del departamento.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Generar una propuesta de posgrados amplia según	Diseñar e implementar posgrados orientados a docentes del departamento	Durante todo el período de vigencia del presente plan	Decano/Directores de Carrera	Cantidad de posgrados ofrecidos

áreas prioritarias	para acompañar el fortalecimiento de la carrera académica en modalidad presencial y/o a distancia	estratégico		Cantidad de cursantes
	Diseñar e implementar posgrados orientados a graduados del departamento para acompañar el fortalecimiento de su profesionalización en modalidad presencial y/o a distancia.			Cantidad de posgrados ofrecidos
	Diseñar e implementar posgrados orientados a la comunidad en general en modalidad presencial y/o a distancia.			Cantidad de cursantes
				Cantidad de posgrados ofrecidos
				Cantidad de cursantes

Eje estratégico: Infraestructura y Equipamiento

Objetivos estratégicos:

- Continuar el proceso de Implementación de la instalación de los Laboratorios de Ensayo y Caracterización de Materiales, Física, Química, Redes y Sistemas de Control, así como, generar espacios para la Dirección de Ingeniería en Materiales y la Coordinación de la carrera de Economía.
- Continuar con el desarrollo y la sistematización de la Biblioteca del Departamento de Tecnología y Administración.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Continuar con el Plan de centralización del Departamento a mediano y largo plazo	Elaboración y presentación al Consejo Departamental y posteriormente al Consejo Superior de la propuesta de redistribución estratégica	Julio 2018-Julio 2019	Decano/Secretaría Departamental/Director de la carrera de Ingeniería en Materiales	* Grado de avance de la Propuesta de Redistribución Estratégica
Completar el proceso de Instalación y funcionamiento del Laboratorio de Ensayo de Materiales	Pedido actualizado de equipamientos prioritarios	Julio 2018-Julio 2019	Director de la carrera de Ingeniería en Materiales	* Grado de avance en el aprovisionamiento solicitado y listado de las adquisiciones
	Capacitación de personal afectado al manejo de equipos	Julio 2018-Julio 2019	Director de la carrera de Ingeniería en Materiales	* Cantidad y tipo de instancias de capacitación
Instalación de los Laboratorios de Química y Física	Armado de Proyecto, Diseño de Lay-out y propuesta económica	Julio 2018-Julio 2019	Directores de Carrera	* Grado de avance del Proyecto de Instalación de los Laboratorios de Química y Física
	Elaboración y presentación al Consejo Departamental y posteriormente al Consejo Superior de la propuesta de instalación de los Laboratorios de Física y Química	Agosto – Septiembre 2019	Decano/Directores de Carrera	* Grado de avance en la implementación de la propuesta de instalación de los Laboratorios de Física y Química
Generar espacios para la Coordinación de Carreras	Continuar el proyecto de implementación de los	Mayo- Diciembre de 2018	Decano/ Directores de Carrera	* Grado de avance respecto de la generación de los espacios

correspondientes a la propuesta educativa del Departamento	espacios requeridos.			requeridos
Generar un espacio de estudio e intercambio de conocimientos, mediante la creación de la Biblioteca Departamental Multimedia	Armado de Proyecto, Diseño de Lay-out y propuesta económica	Primer cuatrimestre 2019	Decano/ Directores de Carrera	* Grado de avance del Proyecto de creación de la Biblioteca Departamental
	Elaboración y presentación al Consejo Departamental y posteriormente al Consejo Superior de la propuesta	Agosto –Septiembre 2019	Decano/ Directores de Carrera	

Eje estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia

Objetivo estratégico:

- Promover la producción y transferencia de conocimientos vinculados a las disciplinas que comprenden el Departamento de Tecnología y Administración.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Continuar con la revisión y redefinición estratégica de las líneas de investigación departamentales vigentes a largo plazo	Continuar con la revisión de líneas de investigación actuales	Febrero-Diciembre 2018	Directores de Carreras Comisiones Curriculares	Índice de avance de las líneas de investigación actuales
	Encuesta / Relevamiento interdepartamental con Docentes, Investigadores y Estudiantes acerca de las	Julio 2018/ Julio 2019	Directores de Carreras	Cantidad de líneas de investigación propuestas

	posibles líneas a implementar			
	Redefinición de líneas de investigación que contemplen la propuesta académica completa del actual Departamento (en caso de ser necesario)	Durante todo el período de vigencia del presente plan estratégico	Decano/Comisiones Curriculares/Directores de carrera	Índice de redefinición de líneas de investigación
Promocionar la presentación de publicaciones en Congresos de relevancia nacional e internacional relacionados con las carreras del Departamento	Relevamiento y difusión de los congresos, ferias científicas y tecnológicas más acordes a las necesidades de las Carreras	Durante todo el período de vigencia del presente plan estratégico	Directores de Carreras/Comisiones Curriculares	Cantidad de congresos, ferias científicas y tecnológicas relevadas y difundidas
	Diseño de cuadernillo de difusión de los proyectos de investigación departamentales	Febrero 2019-Febrero 2020	Directores de Carrera	Grado de avance en la construcción del Cuadernillo de difusión de proyectos de investigación departamentales
	Capacitación de Docentes, Investigadores y Estudiantes acerca de la metodología de presentación de publicaciones	Durante todo el período de vigencia del presente plan estratégico	Secretaría Decanato	Cantidad de propuestas de capacitación Cantidad de Docentes, Investigadores y Estudiantes capacitados
Fortalecer el desarrollo en tiempo y forma de los proyectos de investigación	Generar un protocolo de informes de avance común a todos los proyectos de	Julio 2018/ Julio 2019	Decano/Secretaría Departamental	Grado de avance en la construcción del Protocolo de Informes de Avance

vigentes en el Departamento	investigación vigentes			
	Fortalecimiento al desarrollo de los Proyectos de Investigación en marcha: Fuente para Laser Educativo, Estudio de Celdas de Combustible de Oxido Solido para la Generación de Energía Eléctrica y Estudio de conductividad Térmica opera la formación geológica de reservorios	Durante todo el período de vigencia del presente plan estratégico	Directores de Carrera Directores de Proyectos	Grado de avance de los Proyectos implementados
	Elaboración y elevación de informe de avance cuatrimestral a la Secretaría Decanato	Cada fin de Cuatrimestre 2018-2023	Directores de Carrera y de Proyectos	Cantidad de Informes de avance cuatrimestrales presentados ante la Secretaría.
Consolidar un sistema de clasificación de los proyectos de investigación según su nivel de rigurosidad académica	Creación de Comisión que permita la clasificación de los proyectos en Proyectos de investigación básica, intermedia y avanzada	Julio 2018-Julio 2019	Comisión	Cantidad de Proyectos de Investigación clasificados

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES

Carrera: Abogacía

Eje Estratégico: Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fomentar la movilidad docente y estudiantil	Gestión del intercambio docente y estudiantil.	A lo largo de todo el período. Está pensado para el Inicio del segundo cuatrimestre del 2018 promover la movilidad estudiantil y docente con la Universidad Nacional del Este de Paraguay.	Dirección de las carreras / Decanato de Cs. Sociales / Secretarios	Cantidad y docentes que hayan participado de programas de movilidad.
Eje estratégico: Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia, del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover y garantizar la calidad de los procesos de	Desarrollo de la autoevaluación de la carrera	Segundo semestre 2018	Dirección de la Carrera de Abogacía	Formalización de la participación en la

enseñanza-aprendizaje y la articulación del Plan de Estudios	de Abogacía y presentación de la carrera a la convocatoria a acreditación estipulada por la CONEAU durante el segundo semestre de 2018.		Secretaría Departamental	convocatoria a evaluación de la carrera de abogacía en la CONEAU.
	<p>Generación de instancias de trabajo colaborativas por área y asignatura a los fines de aplicar coordinadamente los lineamientos en materia de formación, evaluación y planificación.</p> <p>Planificación de la propuesta académica y coordinación de las planificaciones académicas para asegurar la coherencia de objetivos, contenidos, formas de evaluación y bibliografía.</p>	Durante todo el período	<p>Dirección de la Carrera de Abogacía</p> <p>Secretaría Departamental</p>	<p>Dos reuniones cuatrimestrales con profesores y docentes auxiliares por área curricular y asignatura.</p> <p>100% de las planificaciones de las asignaturas presentados conforme a requerimientos comunes.</p>
	Desarrollo de una propuesta de seminarios variada, actualizada y flexible que favorezca la formación integral y conocimiento de ámbitos innovadores de	Durante todo el período	<p>Dirección de la Carrera de Abogacía</p> <p>Secretaría Departamental</p> <p>Comisión Curricular</p>	Propuesta de un nuevo curso del núcleo de Problemáticas Actuales del Derecho y propuesta de al menos tres cursos de temática optativa del núcleo de Gestión

	aplicación del derecho.		Consejo Departamental	Pública y Administración de Justicia por cuatrimestre.
Eje Estratégico: Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los Estudiantes de las Carreras del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Generar estrategias de apoyo y acompañamiento del estudiante que favorezcan la retención con calidad académica	Articulación con los Programas de Ingreso y de Apoyo con el primer año de la carrera por medio de la incorporación de contenidos y la elaboración de planes de trabajo específicos para estudiantes de Abogacía	A lo largo de todo el período	Decanato de Ciencias Sociales Dirección de la Carrera de Abogacía Secretaría Departamental	Contenidos vinculados a la carrera incorporados en el Programa de Ingreso de la UNDAV
	Implementación de un sistema de tutorías académicas por área curricular a cargo de los docentes de la carrera con el objeto de ofrecer seguimiento, orientación y apoyo al estudiante durante el transcurso de la formación, incluyendo la etapa de elaboración de la			100% de los ingresantes que recibieron una indicación en el Programa de Ingreso con acompañamiento tutorial, participación en talleres de apoyo o clases de complementación durante el primer cuatrimestre de la carrera. Plan de tutorías académicas para alumnos de la carrera de Abogacía, con asignación

	tesina.			de un mínimo de horas semanales por área curricular
	Administración de encuestas de evaluación para docentes y estudiantes al finalizar cada asignatura			100% de las encuestas de curso realizadas y evaluadas dentro de los 30 días de la finalización de la actividad
	Coordinación de la supervisión de las prácticas pre-profesionales asegurando una adecuada articulación entre los tutores designados por la Universidad y el tutor interno de la institución receptora			

Eje estratégico: Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Conformar un cuerpo académico altamente calificado con dedicación adecuada para el desarrollo de actividades de formación,	Conformación de equipos docentes por área curricular y asignatura, para la programación y el desarrollo de las asignaturas, la	A lo largo de todo el período	Dirección de la Carrera Secretaría Departamental	Conformación de equipos docentes: Un profesor titular designado por área, al menos un adjunto, un JTP y un Ayudante de Primera por

<p>investigación y transferencia</p>	<p>generación de líneas internas de trabajo y la formación de recursos humanos. Su composición deberá contemplar el crecimiento de la matrícula</p> <p>Evaluación periódica del desarrollo de la carrera académica para decidir sobre la permanencia y promoción de los docentes. La evaluación deberá contemplar las encuestas del curso dictado por el docente</p> <p>Incremento gradual de las dedicaciones a fin de lograr que para 2019 el 10% de los docentes titulares, adjuntos y JTPs de la carrera cuente con dedicaciones semiexclusivas</p> <p>Designación de personal de apoyo académico y administrativo para la gestión de la carrera de Abogacía.</p>			<p>asignatura y por turno.</p> <p>Un docente coordinador de prácticas por rotación y por turno.</p> <p>Incremento de dedicaciones docentes.</p> <p>Dos reuniones docentes por área curricular, por cuatrimestre.</p> <p>Informe de evaluación anual de Carrera Académica en la UNDAV.</p> <p>Cantidad de presentaciones de docentes a las Convocatorias de la Secretaría de Investigación Productiva.</p> <p>100% de los docentes con categoría de ayudante participando de cursos de capacitación docente en la Universidad.</p>
--------------------------------------	---	--	--	---

	<p>Otorgamiento de becas para la formación, actualización y perfeccionamiento de docentes y docentes investigadores</p> <p>Realización de cursos de formación y actualización pedagógico-didáctica destinados al cuerpo docente</p>			
Eje estratégico: Vinculación con el medio				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover y garantizar la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje y la articulación del Plan de Estudios	Ampliación de las prácticas pre profesionales procurando el acceso a una amplia red de instituciones.	Durante todo el período	<p>Dirección de la Carrera de Abogacía</p> <p>Secretaría Departamental</p> <p>Comisión Curricular</p> <p>Consejo Departamental</p>	Implementación de cinco nuevos espacios de prácticas pre profesionales
Impulsar vínculos estratégicos con sectores, instituciones y actores de relevancia que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de formación y	Generación de instancias de diálogo e intercambio con instituciones y actores de relevancia en las líneas estratégicas planteadas por la carrera.	A lo largo de todo el período		Cinco cartas de intención, acuerdos y convenios firmados por año para el desarrollo de actividades de formación, investigación o transferencia vinculadas con

generación de conocimientos	Firma de convenios con instituciones de la administración pública, del sistema de justicia, y con organizaciones profesionales para el desarrollo de actividades de capacitación, prácticas educativas, investigación y transferencia			la carrera
Eje Estratégico: Infraestructura y Equipamiento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Posibilitar el acceso a los recursos de información, informáticos y físicos necesarios para el desarrollo de actividades de formación e investigación	Conformación de una colección de estudio y una colección de obras de referencia generales y especializadas mediante la incorporación anual de bibliografía y acceso a bases electrónicas de datos	A lo largo de todo el período	Decanato de Ciencias Sociales	Bibliografía especializada incorporada en la biblioteca para la conformación de una colección de estudios y de referencia
	Incorporación de equipamiento informático para uso de docentes investigadores y estudiantes en la sede de dictado de la		Dirección de la Carrera	
			Secretaría Departamental	Equipamiento informático adquirido

	carrera			
	Espacio en el Campus Virtual para poner a disposición de los estudiantes la bibliografía y el material de consulta de las distintas asignaturas			Material disponible en el campus virtual
	Equipamiento de las aulas y espacios de trabajo propios de la carrera a fin de favorecer su óptimo aprovechamiento			Aulas y espacios equipados

Carrera: Licenciatura en Periodismo

Eje Estratégico: Fortalecimiento de la Gestión General del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fomentar la movilidad docente y estudiantil	Gestión del intercambio docente y estudiantil.	A lo largo de todo el período. Está pensado para el Inicio del segundo cuatrimestre del 2018 promover la movilidad estudiantil y docente con la Universidad Nacional del Este de Paraguay.	Dirección de las carreras / Decanato de Cs. Sociales / Secretarios	Cantidad y docentes que hayan participado de programas de movilidad.
Implementar la realización de estadísticas anuales de la carrera		A lo largo de todo el período	Dirección de las carreras / Decanato de Cs. Sociales / Secretarios	
Promover la continuidad de las encuestas de evaluación de fin de cursada		A lo largo de todo el período	Dirección de las carreras / Decanato de Cs. Sociales / Secretarios	
Eje estratégico: Fortalecimiento del Desarrollo Curricular de las carreras, que se dictan en modalidad presencial y a distancia, del Departamento				

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
<p>Promover procesos de enseñanza-aprendizaje y la articulación del Plan de Estudios</p>	<p>Generación de instancias de trabajo colaborativas por área y asignatura a los fines de aplicar coordinadamente los lineamientos en materia de formación, evaluación y planificación.</p> <p>Planificación de la propuesta académica y coordinación de las planificaciones académicas para asegurar la coherencia de objetivos, contenidos, formas de evaluación y bibliografía.</p> <p>Desarrollar seminarios que favorezcan la formación integral y conocimiento de prácticas periodísticas en diversos formatos.</p>	<p>A lo largo de todo el período</p>	<p>Dirección de la Carrera de Periodismo</p> <p>Secretaría Departamental</p>	<p>Al menos seis reuniones de la Comisión Curricular por año.</p> <p>Normativa específica de la carrera aprobada por las instancias administrativas competentes: reglamento de carrera, de prácticas pre-profesionales supervisadas, de tesina.</p> <p>Informe anual de la Comisión Curricular de la carrera de Periodismo</p> <p>Propuesta de al menos tres seminarios con temáticas sobre prácticas periodísticas vinculados a la práctica profesional en diferentes medios, como por ejemplo: escritura para periodismo digital, edición de videos.</p>
<p>Promover la realización de material académico digital</p>		<p>A lo largo de todo el período</p>		

Eje estratégico: Fortalecimiento de la Carrera Académica de los docentes del Departamento que dictan materias tanto en la modalidad presencial como a distancia.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover la actualización académica de los docentes de la carrera	Realización de charlas y seminarios	Agosto a Octubre de todos los años	Secretaría Académica / Dirección de las carreras	Realizar al menos dos seminarios y dos charlas de actualización por cuatrimestre. Contar con al menos 30% de docentes de Inscriptos.

Eje Estratégico: Fortalecimiento de las Trayectorias Académicas de los estudiantes de las carreras del Departamento

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover la continuidad del Programa de Tutorías	Desarrollar tutorías para resolver las diferentes problemáticas que se les presenta a los estudiantes en la cursada.	A lo largo de todo el período	Comisión Curricular / Consejo Departamental / Dirección de las carreras Secretarios	Proponer dos espacios de tutorías en diversos horarios de la semana para los estudiantes.

Eje estratégico: Fortalecimiento del vínculo y acompañamiento a los graduados de carreras del Departamento

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover el vínculo de los graduados con la carrera.	Realizar convocatorias para ayudante de cátedra	A lo largo de todo el período	Comisión Curricular / Consejo Departamental /	Presentación de proyectos con participación de los

	<p>graduados.</p> <p>Gestionar la participación de graduados de proyectos de investigación, voluntariado, extensión, etc.</p> <p>Productos comunicacionales que contengan las diferentes problemáticas que atraviesan los graduados,</p>		<p>Dirección de las carreras</p> <p>Secretarios</p>	<p>graduados.</p> <p>Ayudantías de cátedras integradas por graduados.</p> <p>Realización de proyectos radiales, gráficos y audiovisuales con diversos fine para los graduados.</p>
--	--	--	---	--

Eje estratégico: Vinculación con el medio

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Organizar las prácticas pre profesionales de los estudiantes	Gestión de convenios con instituciones públicas, privadas y del tercer sector para la realización de las prácticas pre profesionales	A lo largo de todo el período	Direcciones de las carreras	Instituciones contactadas y convenios firmados
Impulsar vínculos estratégicos con sectores, instituciones y actores de relevancia que promuevan el conocimiento en el campo del periodismo	Generación de instancias de diálogo e intercambio con instituciones y actores de relevancia en las líneas estratégicas planteadas por la carrera.	A lo largo de todo el período	Decano Director de la carrera Secretario Departamental	Diez acuerdos y convenios firmados por año para el desarrollo de actividades de formación, investigación o transferencia vinculadas con la carrera

	Firma de convenios con instituciones de la administración pública, del sistema de justicia, y con organizaciones profesionales para el desarrollo de actividades de capacitación, prácticas educativas, investigación y transferencia			
Eje Estratégico: Propuesta de posgrado dependiente del Departamento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover la creación de posgrados	Implementar la presentación en CONEAU de diversos posgrados para la carrera	A lo largo de todo el período	Decano/ Directores de Carrera/ Secretarios	Contar con al menos un posgrado en 2019
Eje Estratégico: Infraestructura y Equipamiento				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Planificar un espacio áulico multimedial.	Diseñar y realizar un espacio áulico multimedial para desarrollar clases, producciones, charlas con diferentes espacios con otras Universidades Nacionales o	Primer Cuatrimestre del 2019	Decano/ Directores de Carrera/ Secretarios	Implementación de un aula multimedial equipada con tecnología digital (pizarrones virtuales, proyector, Notebook para realizar teleconferencias, etc) para la realización de diversas

	bien internacionales.			actividades de las carreras y el departamento.
Eje Estratégico: Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Impulsar la presentación de proyectos en las convocatorias de investigación	Fomento de la presentación de proyectos de investigación en las convocatorias anuales por parte de los investigadores categorizados I, II y III en el programa de incentivos	A lo largo de todo el período	Decano/ Directores de Carrera/ Secretarios	Contar con al menos dos proyectos aprobados en las convocatorias del programa de incentivos.
Impulsar la presentación de proyectos de extensión en las convocatorias de la UNDAV y de la SPU	Fomento de la presentación de proyectos de Extensión en las convocatorias anuales por parte de los docentes	A lo largo de todo el período	Decano/ Directores de Carrera/ Secretarios	Contar con al menos dos proyectos aprobados en las convocatorias de proyectos de extensión
Fomentar la importancia de la presentación de proyectos de investigación y de extensión	Organización de jornadas de difusión de los proyectos de investigación y de extensión del Departamento	A lo largo de todo el período	Decano/ Directores de Carrera/ Secretarios	Jornadas realizadas Base de datos con los proyectos de investigación y de extensión del Departamento
Difundir la información vinculada a temas de	Comunicación, de todas las acciones y actividades vinculadas a extensión e	A lo largo de todo el período	Decano/ Directores de Carrera/ Secretarios	Contar con ponencias o presentaciones de los diversos proyectos en

investigación y extensión	investigación del Departamento			encuentros y congresos
Implementar el desarrollo de jornadas sobre extensión	Organizar jornadas de extensión en comunicación para la carrera, articulando las jornadas con las cátedras de la carrera	A lo largo de todo el período	Decano/ Directores de Carrera/ Secretarios	Realizar al menos una jornada anual a lo largo del período
Incentivar la publicación de investigaciones y libros	Promover la realización de publicaciones que sean el resultado de investigaciones y producciones de cátedras	A lo largo de todo el período	Decano/ Directores de Carrera/ Secretarios	Realizar una publicación anual de resultados de investigaciones de proyectos o de equipos de cátedra

Plan Estratégico UNDAV 2018 - 2023

SECRETARÍAS
de la
Universidad Nacional de Avellaneda

SECRETARÍA GENERAL

Eje Estratégico: Evaluación Institucional

Sub-eje estratégico: Plan Estratégico de la Universidad Nacional de Avellaneda 2018 - 2023

Objetivo estratégico: Diseñar y elaborar el Plan Estratégico en función de los resultados de la Evaluación Institucional

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Elaborar el Plan Estratégico correspondiente al período 2018-2023	Seguimiento del proceso y consolidación de los aportes enviados por las áreas de gestión y gobierno de la Universidad en un documento unificado	Marzo – Abril 2018	Equipo de Evaluación Institucional	Plan Estratégico Institucional
	Redacción de la introducción del Plan Estratégico	Marzo 2018	Equipo de Evaluación Institucional	
	Reformulación del primer borrador en base a las observaciones realizadas por la Secretaria General y el Rector de la UNDAV	Abril – Mayo 2018	Equipo de Evaluación Institucional	

Sub-eje estratégico: Instalación de la evaluación como cultura institucional

Objetivos estratégicos:

- Asesorar a las diferentes áreas en la elaboración de procesos internos de evaluación
- Diseñar e implementar evaluaciones internas
- Implementar evaluaciones externas por parte de agencias nacionales e internacionales

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Implementar procesos de evaluación a demandas de las áreas de gestión y gobierno de la UNDAV	Asesoramiento a las áreas de gestión y gobierno en el diseño e implementación de procesos de evaluación	2018-2023	Equipo de Evaluación Institucional	Capacitaciones realizadas
	Diseño de procesos de evaluación y elaboración de instrumentos de recolección de información	2018-2023	Equipo de Evaluación Institucional	Procesos de evaluación ad hoc implementados
	Coordinación de procesos de evaluación externa	2018-2023	Equipo de Evaluación Institucional	Procesos de evaluación ad hoc implementados

Sub-eje estratégico: Acreditación de carreras de grado y posgrado				
Objetivo estratégico: Coordinar la presentación y/o acreditación de carreras de pregrado, grado y posgrado				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Asesorar a las áreas pertinentes en la presentación de carreras de pregrado, grado y posgrado	Elaboración de informes	A requerimiento	Equipo de Evaluación Institucional	Informes realizados
	Asesoramiento para completar y/o revisar formularios específicos			Reuniones de trabajo realizadas
Coordinar los procesos de acreditación de carreras de grado y posgrado	Realización de reuniones de asesoramiento	2018 – 2023	Equipo de Evaluación Institucional	Carreras acreditadas
	Intercambio de borradores con las áreas pertinentes			
	Carga de formularios de acreditación			
	Coordinación de la visita de los pares evaluadores			

Sub-eje estratégico: Informes Institucionales**Objetivo estratégico:** Redactar Informes Institucionales

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Realizar informes mensuales de las actividades desarrolladas por todas las áreas que conforman la Secretaría General con el fin de ser presentarlos al Rector para su elevación al Consejo Superior de la UNDAV	Solicitud mensual a todas las áreas que conforman la Secretaría General de sus respectivos informes mensuales de actividades	Mensualmente	Responsable de sub-área	Informes Mensuales y Anexos detallados de las actividades desarrolladas por todas las áreas que integran la Secretaría General
	Sistematización mensual de los aportes de las áreas, redacción y edición del informe mensual consolidado			
	Presentación mensual del Informe consolidado a la Secretaria General para su revisión y de un anexo detallado con todas las actividades de las áreas que conforman la Secretaría General			
	Elaboración mensual del Informe definitivo			
Elaborar la Memoria de Gestión Anual de la Universidad	Recolección de los informes anuales elaborados por todas las áreas de gestión y académicas de la UNDAV	Anualmente	Responsable de sub-área	Memoria de Gestión Anual de la UNDAV
	Sistematización de los aportes de las áreas, redacción y edición del informe consolidado			
	Presentación del Informe Consolidado a la Secretaria General para su revisión			

	Elaboración del Informe definitivo			
	Realización del circuito para la presentación de la Memoria de Gestión Anual ante el Consejo Superior			

Sub-eje estratégico: Centro de Datos, Documentación y Estadística (CeDDE)				
Objetivos estratégicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestionar de manera eficiente las resoluciones, los convenios y demás documentos públicos institucionales de uso diario para facilitar el cumplimiento de las tareas. ▪ Consolidar el sitio web de publicación de documentos institucionales. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Poner a disposición los convenios y las resoluciones de la Universidad en el sitio Web	Sistematización de todas las resoluciones y los convenios para que puedan ser cargados al sitio	Realización continua con cada documento que se genera	Administrador de sistemas y Analista funcional	Resoluciones y Convenios cargados en el Sitio
	Carga al sitio web de las resoluciones y de los convenios que se van generando	Realización continua con cada documento que se genera	Administrador de sistemas y Analista funcional	Documentos disponibles para consulta y descarga en el sitio web
Capacitar a las diferentes áreas y	Coordinación de reuniones con	2018 - 2023	Analista funcional	Reuniones realizadas

sub-áreas de la Universidad en el uso del sitio web	representantes de área/sub-área			
	Capacitaciones en el uso del sitio web y entrega de material de difusión del CeDDE	2018 - 2023	Equipo de Evaluación Institucional	Representantes de áreas/sub-áreas capacitados Visitas al sitio web (y consultas derivadas de dichas visitas) por parte de la comunidad de trabajadores no docentes de la Universidad

Objetivos estratégicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollar una serie de reportes estandarizados para uso general e identificación de parámetros útiles para reportes ad-hoc. ▪ Difundir este servicio en la comunidad universitaria. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Conocer en profundidad las fuentes de datos para esta tarea: SIU Wichi y documentos que puedan enviar las áreas	Prueba y estudio de la herramienta SIU Wichi para conocer todo su potencial. Capacitación del equipo en su uso mediante cursos del consorcio SIU	Durante el 2018	Administrador de sistemas y Analista funcional	Reportes simples, prácticos y útiles, que se confeccionan periódicamente
Presentar un catálogo de reportes estandarizados a la comunidad universitaria	Diseño y desarrollo de una serie de reportes basados en las posibilidades que brinde SIU Wichi	2019-2019	Administrador de sistemas y Analista funcional	
Elaborar informes ad-hoc a pedido de las autoridades para	Solicitud de datos cuantitativos específicos a diversas áreas de gestión y académicas,	A demanda	Responsable de sub-área de Informes	Informe personalizado de acuerdo con lo solicitado

colaborar con la toma de decisiones y la comunicación externa	según lo demandado			
	Recolección y edición de dichos datos. Elaboración de Informe final	A demanda	Responsable de sub- área de Informes	

Objetivos estratégicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ofrecer un análisis estadístico de datos cuantitativos de la Universidad. ▪ Publicar anuarios estadísticos institucionales. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Lanzar los primeros informes estadísticos con datos históricos y actuales de la Universidad	Análisis del histórico de datos básicos institucionales	2018	Especialista en Estadística	Informes estadísticos detallados
Dictar cursos especializados, tanto dentro de la comunidad universitaria como fuera de ella	Diseño y dictado de cursos que se enfoquen en capacitar al personal en el uso de las herramientas	2018-2023	Equipo completo de Evaluación Institucional	Un mínimo de tres cursos que apunten a cubrir todo el trabajo del área
Elaborar anuarios completos y anuarios resumidos, tanto para uso interno institucional como difusión nacional e internacional	Diseño e impresión de los anuarios Planificación y elaboración de los contenidos	2019-2023	Equipo completo de Evaluación Institucional	Mínimo un anuario histórico y dos anuarios resumidos

Sub-eje estratégico: Autoevaluación Institucional				
Objetivo estratégico: Implementar el segundo proceso de Autoevaluación Institucional de la UNDAV.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Diseñar el proceso de autoevaluación institucional	Reformulación de indicadores de autoevaluación institucional	2021	Equipo de Evaluación Institucional	Grilla de Variables e indicadores reformulada
	Elaboración de cronograma de trabajo y distribución de tareas	2021	Equipo de Evaluación Institucional	Cronograma de trabajo aprobado
	Proyecto de Autoevaluación presentado ante el Rector y el Consejo Superior de la UNDAV	2021	Equipo de Evaluación Institucional	Proyecto de Autoevaluación aprobado
	Diseño de instrumentos de recolección destinados a distintos actores	2021	Equipo de Evaluación Institucional	Instrumentos diseñados
Sensibilizar a la comunidad universitaria de la UNDAV acerca del Proceso de Autoevaluación	Publicación de notas en el periódico Con Información	2021-2022	Equipo de Evaluación Institucional	Notas en el periódico Con Información
	Elaboración de video informativo	2021-2022		Video informativo
	Elaboración y distribución de posters y folletos	2021-2022		Posters y folletos
	Realización de reuniones informativas con docentes / estudiantes /no docentes	2021-2022		Reuniones informativas
	Envío de correos informativos a la comunidad universitaria	2021-2022		Correos a la comunidad universitaria
	Publicación de información en las redes	2021-2022		Publicaciones en las redes sociales.

	sociales			Usuario de Facebook
	Actualización de la sección en la página web de UNDAV	2021-2022		Sección de Autoevaluación en la página web de UNDAV
Aplicar instrumentos de recolección de datos	Asesoramiento a las áreas de gestión en la recolección de datos cualitativos y cuantitativos requeridos	2021	Equipo de Evaluación Institucional	Reuniones realizadas
	Realización de entrevistas a autoridades e informantes clave	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Entrevistas realizadas
	Realización de encuestas masivas a docentes, estudiantes, no-docentes y graduados	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Encuestas implementadas
Procesar y analizar los datos cuantitativos y cualitativos generados	Recolección, sistematización y procesamiento de los datos cualitativos y cuantitativos provistos por todas las áreas	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Datos sistematizados y procesados
	Procesamiento de las encuestas implementadas	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Base de datos de encuestas
	Procesamiento y análisis de las entrevistas realizadas	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Entrevistas procesadas
	Análisis de la normativa institucional	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Documento de análisis de normativa institucional
	Análisis y sistematización de las memorias anuales de gestión	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Documento consolidado de las memorias anuales de gestión
	Análisis de toda la información generada en función de las recomendaciones realizadas	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Documento de análisis elaborado

	por la CONEAU en la primer evaluación institucional			
Elaborar un informe de autoevaluación con los datos generados	Redacción de un primer borrador	2022	Equipo de Evaluación Institucional	Informe de Autoevaluación
	Revisión del informe de Autoevaluación a partir de las observaciones realizadas por las autoridades	2023		
Presentar el Informe de Autoevaluación ante la CONEAU	Carga de datos en el sistema	2023	Equipo de Evaluación Institucional	
	Entrega de la documentación correspondiente ante mesa de entradas	2023		

Sub-eje estratégico: Gestión administrativa del área				
Objetivo estratégico: Realizar los procesos administrativos del área.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Llevar las tareas administrativas del área al día	Realización de procesos administrativos con el fin de continuar con los pedidos del PROUN	Diariamente	Integrante del Equipo de Evaluación Institucional	
	Registro de las actividades del área			Informe mensual de actividades
	Registro de asistencia de los miembros del área			Planilla interna de asistencias
	Atención de las comunicaciones, tanto internas como externas, del área (Comdoc, correo electrónico, etc.)			

Objetivo estratégico: Mantener informada a la comunidad universitaria acerca de las actividades de Evaluación Institucional para generar identidad propia y posicionar al área como la herramienta facilitadora.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Posicionar al área en las redes sociales	Generación y gestión de una página en Facebook	2017	Equipo completo	Perfil actualizado en la mencionada red social Conteo de usuarios que siguen la página

Eje Estratégico: Cooperación Internacional

Sub-eje estratégico: Vinculación perdurable y desarrollo de alianzas estratégicas

Objetivo Estratégico: Relacionar a la UNDAV con instituciones de educación superior extranjeras y nacionales; organismos internacionales y nacionales, propiciando la lógica de cooperación solidaria.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsable	Indicadores
Incrementar y mejorar la vinculación con instituciones pares de la región y el mundo	Firma de convenios marcos, específicos y fomentar la generación de dobles y múltiples titulaciones de grado	Continua	Todo el equipo	Convenios firmados
	seguimiento y monitoreo de la implementación de los convenios internacionales a la	Hasta el traspaso en 2019	Gabriela Romero	Planilla constituida
	Derivar el seguimiento y monitoreo de la implementación de los convenios internacionales a la Dirección de Convenios de la UNDAV	Durante el 2019	Todo el equipo	Planillas de convenios de la Dirección de Convenios con
	Envío de convenios firmados al exterior	2018	A designar responsables	Convenios activos
Fomentar las relaciones con los referentes de Organismos Internacionales en el país	Organización de reuniones, seminarios y visitas a la UNDAV	Una vez por año	Responsable del Área	Al menos un encuentro anual Convenios firmados con los organismos

Establecer vínculos con los referentes de organismos nacionales	Organización de reuniones, seminarios y visitas a la UNDAV	Dos veces al año	Responsable del Área	Al menos dos visitas realizadas
Fortalecer la presencia de la UNDAV en actividades de Internacionalización	Participación en las reuniones de los diferentes ministerios, en los encuentros con delegaciones internacionales Realización de Misiones Institucionales (Bolivia, Chile, Brasil, Perú, Colombia, entre otros)	A definir	Responsable del Área	8 encuentros y reuniones realizadas 6 misiones institucionales efectuadas
Aumentar la visibilidad de la UNDAV en espacios claves	Participación en Ferias Internacionales	A definir (2 por año)	Responsable del Área o quien Designe la Secretaria General	Participation en NAFSA-Association of International Educators, FAUBAI-Brazilian Association for International Education,- y EAIE-European Association for International Education
	Desarrollo de misiones institucional a países estratégicos para la cooperación de la UNDAV	De forma anual (3 por año)	Responsable del Área o quien Designe la Secretaria General	América Latina, China, Europa y Estados Unidos.

Sub-eje Estratégico: Democratización y transversalización de la Cooperación Internacional en la UNDAV

Objetivos Estratégicos:

- Propiciar el Fortalecimiento de las Oficinas de Relaciones Internacionales (ORIs) en correlación con las necesidades de cooperación internacional de cada una de los departamentos de acuerdo a lo establecido en el PIU.
- Incorporar prácticas de Internacionalización en Casa¹.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsable	Indicadores
Establecer canales de comunicación directos y periódicos con los Departamentos de la UNDAV	Establecer reuniones cuatrimestrales con cada uno de los representantes de los Departamentos Académicos	A partir del segundo cuatrimestre 2018	Responsable del Área	Reuniones Realizadas
Mejorar los canales de comunicación directos y periódicos con las Secretarías de la UNDAV	Realización de reuniones cuatrimestrales con representantes asignados de las Secretarías de la UNDAV	Marzo 2019	Responsable del Área	Reuniones Realizadas
Generar espacios amplios de intercambio académico	Invitación a referentes internacionales de temáticas relevantes para la UNDAV	A definir	Todo el equipo	Seminario, Jornada o clases dictadas por docentes de intercambio
Capacitar a la comunidad	Organización de instancias de capacitación	A definir	Todo el equipo	Reuniones realizadas con los

¹ La internacionalización en casa puede ser definida por lo que no es: todas aquellas acciones que no involucran a las actividades tradicionales de la internacionalización como la movilidad de estudiantes y docentes. Se encuentra estrechamente vinculada a cuestiones estructurales de la institución y sus actividades más relevantes. Acontece en el seno de la universidad e impacta en la totalidad de la matrícula, requiriendo de una articulación a todos los niveles de la institución e implicando cambios estructurales.

académica respecto a la Internacionalización de la Educación Superior y la UNDAV	y difusión sobre Cooperación Interuniversitaria			diferentes claustros
Creación y/o reforma de normativas al interior de la Universidad para encauzar el proceso de Internacionalización de la UNDAV	Redacción de un Manual de procedimiento administrativo de movilidad estudiantil	Abril 2019	Responsable del área e integrantes del equipo	Procedimientos vigentes
	Redacción de un procedimiento de designación de referente por Departamento y especificación de funciones	2020	Responsable del área e integrantes del equipo	Procedimientos vigentes
	Revisión y adecuación de la normativa vigente de Internacionalización	Marzo 2018 (anualmente)	Integrante del equipo	Normativa actualizada

Sub-eje Estratégico: Fomento, creación y difusión de programas de movilidad e intercambio para la comunidad académica de la UNDAV				
Objetivo Estratégico:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecer la movilidad como un instrumento clave para el proceso de internacionalización. ▪ Impulsar, promover y desarrollar el intercambio de estudiantes, docentes e investigadores y no docentes. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsable	Indicadores
Fortalecer los programas vigentes de movilidad	Profundizar la participación aumentando las movilizaciones en JIMA (Jóvenes de Intercambio)	Cuatrimestralmente	Integrante del equipo	Estudiantes movilizadas hacia la región latinoamericana cada

estudiantil	México Argentina) y PAME (Programa Académico de Movilidad Educativa)			cuatrimestre 6 por cuatrimestre
Crear nuevos programas de movilidad estudiantil	Análisis de posibilidades en función de las necesidades e intereses de los Departamentos Diseño de programas que respondan a estas necesidades	2018	Integrante del equipo	Nuevos programas de movilidad estudiantil diseñados
	Confección de un manual de procedimientos para la recepción de estudiantes internacionales realizado	2019	Integrante del equipo	Un manual de procedimiento
	Fortalecimiento de la participación en el Programa de Movilidad de la UDUAL (PAME)	2020	Integrante del equipo	Estudiantes movilizados por el programa.
	Desarrollar acciones de cooperación en el marco del Plan Piloto de ENLACES	2020	Integrante del equipo	Estudiantes movilizados por el programa.
Gestionar programas de "study abroad" y escuelas de verano/invierno	Relevamiento de las capacidades instaladas en los docentes de la UNDAV para el dictado de cursos cortos en otro idioma Participación del programa UNICA (Universidades Nacionales por la Internacionalización en Casa) de la UNLA	2019-2023	Integrante del equipo	Informe de capacidades instaladas realizado Cursos diseñados Conformación de consorcio UNICA
Fortalecer los programas vigentes de movilidad docente	Continuación de las convocatorias de movilidad latinoamericana y con París, Madrid y Roma.	2019-2023	Integrante del Equipo	Convocatorias realizadas Docentes movilizados Informes finales presentados
Fomentar la movilidad no docente	Diseño de proyectos de movilidad no docente para fortalecer la formación específica en materia de gestión universitaria	2019	Integrante del equipo	No docentes movilizados Informe final presentado Capacidades instaladas en UNDAV

Sub-eje Estratégico: Fomento de participación, creación y/o fortalecimiento de Redes Interinstitucionales

Objetivo Estratégico:

- Incrementar la presencia de la UNDAV en redes interinstitucionales.
- Fomentar el trabajo participativo.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsable	Indicadores
Fomentar la participación de la Universidad en los espacios regionales e internacionales de Educación Superior para posicionar a la Universidad como referente latinoamericano	Continuar las membrecías en UDUAL (Unión de Universidades de América Latina y el Caribe) y OUI (Organización Universitaria Interamericana), participar activamente en los mismos y profundizar el espacio ENLACES (Espacio Latinoamericano y Caribeño de Educación Superior	A definir	Responsable del área	Pago de la cuota de membresía anual
Profundizar la cooperación con Universidades Nacionales	Participación en la Red Nacional de Cooperación Internacional de las Universidades Nacionales Inicio de la vinculación con las universidades privadas del país	2018-2023	Responsable del área	Participación de plenarios y comisiones Informe de plenarios realizado
Fomentar la creación, y fortalecimiento del trabajo en redes	Presentación, seguimiento y rendición de proyectos a las convocatorias del Ministerio de Educación	Anualmente	Integrante del equipo	Proyectos presentados Seguimiento realizado Actividades realizadas

				Proyectos rendidos
--	--	--	--	--------------------

Sub-eje Estratégico: Comunicación y difusión institucional

Objetivo Estratégico: Fortalecer la comunicación y la difusión de la UNDAV para el exterior.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsable	Indicadores
Difusión de propuestas de becas y financiamientos para la consecución de estudios de posgrado, programas de movilidad y estancias en universidades del exterior	Confección de Boletín de Cooperación Internacional	Mensual	Integrante del equipo	Al menos 12 Boletines publicados
Contar con material institucional en diferentes idiomas para promover la UNDAV	Traducción del material institucional para ser publicado e impreso	2019	Integrante del equipo	Material Traducido
Generar un Micrositio de cooperación internacional en la web de la UNDAV	Subir contenido actualizado y traducido de la UNDAV	2019	Integrante del equipo	Micrositio disponible online

Sub-eje Estratégico: Gestión y Formación de Recursos Humano del Área de Cooperación Internacional

Objetivo Estratégico: Mejorar la formación y capacidad de gestión del Área de Cooperación Internacional.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsable	Indicadores
Contar con personal del Área capacitado	Continuar con el dictado de cursos abiertos para la comunidad académica de la UNDAV que nutran también al personal del área, por ejemplo: cursos de idioma	2019-2023	Integrante del equipo	Cursos realizados

Eje Estratégico: UNDAV Ediciones

Sub-eje estratégico: Pre-Edición

Objetivo estratégico: Desarrollar y consolidar el área de Pre-Edición propiciando el fortalecimiento de este aspecto estructural del proceso de elaboración y producción del libro.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Incorporar un evaluador de originales	Coordinación del sistema de prácticas estudiantiles con el Departamento de Ciencias Sociales	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial Departamento de Ciencias Sociales	Al menos dos estudiantes por cuatrimestre
Desarrollar un Comité Editorial	Coordinación de la integración del Comité Editorial con la Secretaría de Investigación e Innovación Socio-productiva, a partir de propuestas a los Departamentos Académicos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial Secretaría Académica	Comité Editorial conformado
Realizar capacitación continua y fomentar la profesionalización*	Implementación de lo previsto en el Plan de Mejoramiento de la Edición Universitaria	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Al menos dos personas capacitadas y/o formadas
Actualizar la propuesta editorial y ajustar el perfil	Reuniones periódicas con los/as Directores/as de Colección, el Consejo Editorial y el Comité Editorial	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Reuniones realizadas Propuesta y perfil editorial actualizados
Evaluar las nuevas Colecciones	Reuniones periódicas del Consejo Editorial y del Comité Editorial	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Reuniones del Consejo Editorial

			Consejo Editorial Comité Editorial	
Contar con Asesoría Jurídica especializada*	Desarrollo de un acuerdo en red para la asesoría jurídica conjunta	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Convenios y comprobantes oficiales
Contribuir a la escritura de originales desde el texto científico	Seminario de escritura para docentes e investigadores	2º cuatrimestre 2019, 2020 y 2021	Director Editorial	Seminarios realizados en el Departamento de Humanidades y Artes
Actualización del “Instructivo para la presentación de materiales a publicar”	Elaboración —con base en el actualmente existente— de una actualización del “Instructivo para la presentación de materiales a publicar”	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Normativa actualizada
Actualización del “Reglamento del Consejo Editorial de la Universidad Nacional de Avellaneda”	Elaboración —con base en el actualmente existente— de una actualización del Reglamento del Consejo Editorial	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial Consejo Editorial	Normativa actualizada
Manual de Estilo	Elaboración de un Manual de Estilo	Marzo 2018 - Diciembre 2020	Director Editorial Consejo Editorial	Nueva normativa
Manual de Buenas Prácticas Editoriales	Elaboración de un Manual de Buenas Prácticas Editoriales	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial Consejo Editorial	Nueva normativa

*Con fondos específicos / Resolución SPU N° 3864/2015

Sub-eje estratégico: Edición				
Objetivo estratégico: Desarrollo y consolidación de la Edición Universitaria en UNDAV, de la producción del libro y de la formación de un Catálogo prestigioso y bibliodiverso.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Integrar personal idóneo en <i>software</i> de edición, diseño y maquetación*	Asistencia y/o implementación de cursos de formación y capacitación	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Personal capacitado
Actualizar en contenidos al editor o editores de UE*	Cursos de capacitación y/o actualización para editor	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Capacitaciones realizadas
Formar y consolidar el equipo de producción*	Cursos de capacitación y/o actualización para personal de producción	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Personal capacitado
Actualizar prácticas editoriales y mejorar procesos*	Jornadas y talleres de fortalecimiento de las prácticas editoriales	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Jornadas y talleres implementados
Publicar nuevos títulos de la Colección Criminología	Proceso de elaboración integral de ocho nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	8 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección Aprendizaje en Movimiento	Proceso de elaboración integral de tres nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	3 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección Historia Cultural de Avellaneda	Proceso de elaboración integral de cuatro nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	4 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la	Proceso de elaboración integral de siete	Marzo 2018 - Diciembre	Director Editorial	7 Libros publicados

Colección Observatorio de Políticas Públicas – Serie Economía	nuevos títulos	2023		
Publicar nuevos títulos de la Colección Radio Escrita	Proceso de elaboración integral de cinco nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	5 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección Debates	Proceso de elaboración integral de tres nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	3 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección la Inclusión en Debate	Proceso de elaboración integral de tres nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	3 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección Educación Universitaria	Proceso de elaboración integral de cuatro nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	4 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección Cuadernos de Cátedra	Proceso de elaboración integral de seis nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	6 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección Región y Ambiente	Proceso de elaboración integral de seis nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	6 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección Literaturas	Proceso de elaboración integral de cuatro nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	4 Libros publicados
Publicar nuevos títulos de la Colección Memoria de Prensa	Proceso de elaboración integral de cuatro nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	4 Libros publicados
Publicar nuevos títulos fuera de Colección	Proceso de elaboración integral de diez nuevos títulos	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	10 Libros publicados

Publicación de nuevos números de Cartografías del Sur / Revista Científica	Proceso de elaboración integral de quince nuevos números	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	15 Revistas publicadas
Publicar nuevos números de la Revista Político Cultural	Proceso de elaboración integral de diez nuevos números	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	10 Revistas publicadas
Especializar al equipo editorial en libro electrónico y entorno digital *	Capacitaciones de introducción y actualización sobre libro electrónico y entorno digital	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Capacitaciones realizadas
Disponer de Licencias de <i>Software</i> para trabajo editorial*	Adquisición de licencias de software para trabajo editorial	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Licencias de software en funcionamiento
Disponer de Programas de Fuentes Tipográficas*	Adquisición de programas de fuentes tipográficas	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Programas de fuentes tipográficas adquiridos
Optimizar procesos de diseño*	Adquisición de equipamiento para diseño	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Los contemplados en el Convenio y Resolución específicos
Optimizar espacios de edición*	Adecuación de mobiliario de oficinas	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Mobiliario adquirido

*Con fondos específicos Resolución SPU N° 3864/2015

Sub-eje estratégico: Pos-Edición				
Objetivo estratégico: Desarrollo y consolidación de la Pos-Edición Universitaria en UNDAV, de la difusión, puesta en valor, conocimiento y comercialización del Catálogo Editorial.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Disponer y armar un depósito editorial para <i>stock</i> *	Adecuación de espacio para depósito	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Espacio de depósito en uso
Armar una plataforma para venta <i>on-line</i> *	Desarrollo de sucursal de comercialización y plataforma de venta on-line	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Sitio de comercialización on-line en funcionamiento
Equipar la oficina, librería, depósito y punto de venta*	Adquisición de mobiliario para nueva oficina, librería, depósito y punto de venta	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Mobiliario adquirido
Disponer de un nuevo punto de venta*	Adecuación de espacio para desarrollar un nuevo punto de venta	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Nuevo punto de venta en funcionamiento
Difundir el Catálogo Editorial*	Apoyo a actividades de Prensa	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Existencia del Catálogo
	Promoción en librerías y puntos de venta	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Publicidad dispuesta en librerías y puntos de venta
	Asignación de fondos para un agente de difusión del Catálogo Editorial	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Difusión realizada
Actualizar el Catálogo Editorial	Desarrollo de Contenidos, Diseño, Maquetación e Impresión actualizada del Catálogo Editorial	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Catálogo actualizado

Participar en Ferias Regionales	Participación con la producción editorial, en las ferias del libro regionales más importantes	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Stand y acreditaciones pertinentes
Participar en Ferias Nacionales	Participación con la producción editorial, en las ferias del libro nacionales más importantes. En particular en la Feria del Libro de Buenos Aires y en sus Jornadas Profesionales	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Stand y acreditaciones pertinentes
Participar en Ferias Internacionales	Participación, en el marco de los programas de promoción de la Universidad Argentina y de internacionalización de sus productos editoriales, en la Feria del Libro de Guadalajara	Noviembre/Diciembre 2018, 2017, 2018, 2023	Director Editorial	Stand y acreditaciones pertinentes
	Participación, en el marco de los programas de promoción de la Universidad Argentina y de internacionalización de sus productos editoriales, en la Feria del Libro de Frankfurt	Octubre 2018, 2017, 2018, 2023		Stand y acreditaciones pertinentes
Realizar actividades de Promoción de la lectura*	Desarrollo de un Plan de lectura y promoción editorial: Taller de historietas e ilustraciones; “Contemos historias: Fotos que narran/Historias que hablan”, con imágenes y fotografías producidas por los estudiantes de Artes Audiovisuales; Maratón de Lectura: “Tu cuento, mi cuento, nuestro cuento	Marzo 2018 - Diciembre 2023	Director Editorial	Actividades realizadas. Cantidad de participantes.

	<p>favorito". Compartimos nuestros cuentos preferidos; "Nuestra ciudad, nuestro Teatro".</p> <p>"La linterna mágica: propuestas de cine para nuestros pequeños de Avellaneda"; "Gente de Radio". Entrevista en vivo a personajes fundamentales de la Radiofonía Argentina</p>			
--	---	--	--	--

*Con fondos específicos / Resolución SPU N° 3864/2015

**Sujeta a aportes del Estado Nacional

Eje Estratégico: Dirección de Medios

RADIO UNDAV

Sub-eje estratégico: Producción y desarrollo de contenidos

Objetivos estratégicos:

- Ampliar y fortalecer los contenidos de la radio, la programación en vivo, grabada y los programas especiales.
- Fomentar la producción y desarrollo de contenidos por parte de los distintos actores de la comunidad universitaria.
- Garantizar el espacio radiofónico para la difusión de las actividades de la Universidad.
- Fortalecer la producción, desarrollo e intercambio de contenidos con otras instituciones, asociaciones nacionales e internacionales y redes de radios universitarias.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Mantener la convocatoria permanente a presentación de proyectos que permitan conformar y renovar la programación con la participación de los actores de la comunidad universitaria.	Difusión de la convocatoria. Recepción de proyectos, grabación de demos, asistencia técnica y administrativa para la presentación y selección de los proyectos.	Abierta y permanente (anual)	Dirección de Medios. Equipo de producción de Radio UNDAV.	Hasta 7 proyectos anuales.
	Evaluación y selección de proyectos.	Mensual	Dirección de Medios Equipo de producción de Radio UNDAV Docentes de la carrera de Licenciatura en Periodismo.	1 proyecto mensual.

	Incorporación de los programas seleccionados en la grilla de programación y puesta en el aire. Asesoramiento técnico y seguimiento semanal.	Mensual, cuando corresponda.	Dirección de medios. Directores, productores, equipo técnico, operadores.	Hasta 7 proyectos anuales.
Aumentar los espacios de producción, coproducción, intercambio y emisión de contenidos en red.	ARUNA: Continuar con la realización de Perfiles en la UNDAV; continuar con la emisión de los programas disponibles en el Banco de contenidos; participar de las convocatorias para el fortalecimiento y desarrollo de contenidos.	Semanal	Dirección de medios. Directores, productores, equipo técnico, operadores.	20 programas anuales de Perfiles 132 horas anuales de contenidos de ARUNA. 1 convocatoria anual (24 horas radiales).
	Producir y emitir en Radio UNDAV (y para la red) el programa institucional de la Radio Internacional Universitaria, red de redes (RIU).	Abril 2018	Dirección de medios. Directores y productores de la RIU, equipo técnico, operadores.	1 programa diario (20 horas mensuales)
	Producir y emitir en Radio UNDAV (y para la red) el programa institucional de la Asociación de Radios Públicas y Universitarias de América Latina y El Caribe (ARPUALC).	Abril 2018	Dirección de medios. Directores, productores, equipo técnico, operadores de otras radios universitarias.	1 programa mensual
	Coproducir junto a UDUAL y Radio UNAM el programa Día de Campus	2018-2023 (Inicio. Marzo 2018)	Dirección de medios. Directores, productores, equipo técnico, operadores.	Producción y envío de 4 micros radiales mensuales.
	Envío de contenidos para el programa París	Marzo 2018	Dirección de medios.	Producción y envío de 2 micros

	América de Radio Francia Internacional (RFI)		Directores, productores, equipo técnico, operadores.	radiales mensuales.
	Producción de contenidos en colaboración con el Departamento de Ciencias Sociales y CLACSO	Marzo 2018	Dirección de medios. Directores, productores, equipo técnico, operadores.	4 micros mensuales.
Consolidar a la emisora como medio de comunicación de referencia de la difusión de las actividades de la universidad	Producción y emisión del programa diario La trama de Radio UNDAV	Marzo 2018	Dirección de medios. Directores, productores, equipo técnico, operadores.	1 hora diaria / 20 horas mensuales.
	Producción y emisión del programa diario Vivís la UNDAV	Marzo 2018	Dirección de medios. Directores, productores, equipo técnico, operadores.	2 horas diarias / 40 mensuales
Sub-eje estratégico: Articulación académica				
Objetivo estratégico:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lograr una efectiva articulación de las carreras, docentes y estudiantes con la labor de la radio universitaria. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Implementar mecanismos de articulación académica con la emisora	Concreción de nuevos espacios destinados a departamentos y carreras. Comienzo de una hora de aire para las	Agosto 2018	Producción general.	1 programa semanal de 1 hora por carrera (Turismo y Arquitectura).

	carreras de Licenciatura en Turismo y de Arquitectura.			
	Realización de spot promocionales de todos los departamentos y carreras (con cada responsable acerca del contenido de los mismos)	2018-2023	Producción general, locutores y técnicos operadores	1 spot mensual por carrera
	Continuar con la realización de los Micros del Taller de Medios de la Escuela Secundaria técnica de la UNDAV y ampliarlos a nuevas asignaturas.	2018-2023	Dirección de Medios. Producción general.	1 micro semanal por asignatura.
	Continuar con las prácticas preprofesionales y voluntarias de estudiantes de Periodismo	2018-2023	Dirección de Medios. Producción general.	Entre 5 y 10 estudiantes por año en Vivís la UNDAV.
	Continuar con las prácticas curriculares de las asignaturas de radio.	2018-2023	Dirección de Medios. Producción general.	100 estudiantes al año.

Sub-eje estratégico: Difusión / circulación de los contenidos radiofónicos a través de Internet. Fomento de la interacción con los oyentes.

Objetivo estratégico:

- Ampliar la distribución y multiplicar la llegada de los contenidos comunicacionales de la radio pública de la Universidad Nacional de Avellaneda con libre acceso para descarga y uso del material de audio (Entrevistas, programas, notas periodísticas).
- Utilizar las nuevas tecnologías en la difusión y circulación de contenidos así como en la participación directa de los oyentes con la radio.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Realizar un archivo histórico (podcast) de los programas y contenidos de la radio de libre acceso.	Ampliación del podcast de Radio UNDAV aumentando los contenidos subidos a la web por cada programa y los programas coproducidos a través de las redes (para ello	2018 (Ya está solicitado a informática desde el año 2016, a la espera de que se implemente)	Equipo de producción. Equipo de operación-edición.	Que puedan estar online todos los contenidos que correspondan sin límite (tal como sucede actualmente).

	se necesitará realizar la ampliación de la capacidad de almacenamiento del servidor detallada en el apartado de infraestructura)		Dirección de Informática de la UNDAV	
Mejorar la App de escucha vía celular.	Implementar nuevas funcionalidades y actualizaciones de la App	Mayo 2018	Equipo de operación técnica.	10 descargas mensuales de la App.
Poner a disposición periódicamente los nuevos contenidos de la emisora en la web y en las redes sociales.	Actualización y gestión de contenidos en Facebook y Twitter	Marzo 2018	Equipo de producción Radio UNDAV	250 publicaciones mensuales en Facebook 100 publicaciones en Twitter
Utilizar las nuevas tecnologías: web, apps, redes sociales, whatsapp para el fomento de la participación directa de los oyentes.	Poner a disposición de los oyentes estas plataformas y promoverlas entre la programación.	2018-2023	Equipo de producción Radio UNDAV	500 seguidores nuevos al año en Facebook. 100 seguidores nuevos al año en Twitter.
Sub-eje estratégico: Transmisiones y coberturas especiales				
Objetivo estratégico:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Garantizar las transmisiones especiales y coberturas radiofónicas. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Consolidar a la emisora como herramienta para la realización de transmisiones	Cobertura y transmisión de las Jornadas La Radio del Nuevo Siglo.	2018-2023	Producción general, locutores y técnicos operadores	1 al año.

especiales y coberturas radiofónicas a pedido de la comunidad universitaria, o en el marco del trabajo en red.	Cobertura y transmisión de las Jornadas Pensar y Hacer la Radio.	2018-2023	Producción general, locutores y técnicos operadores	1 al año.
	Cobertura y transmisión de la CRES 2018.	Junio 2018	Producción general, locutores y técnicos operadores	1 en 2018
	Cobertura y transmisión de EXPO UNDAV.	2018-2023	Producción general, locutores y técnicos operadores	1 al año.
	Cobertura y transmisión de los Actos de Colación.	2018-2023	Producción general, locutores y técnicos operadores	Sujetos a la cantidad que se realicen anualmente
	Coberturas y transmisiones a solicitud de la comunidad universitaria o vinculadas al trabajo en red con otras emisoras.	2018-2023	Producción general, locutores y técnicos operadores	Sujetos a las solicitudes o eventos que así lo requieran.

Sub-eje estratégico: Ampliación y mejora de la infraestructura y equipamiento

Objetivo estratégico:

- Armar y poner en funcionamiento la planta trasmisora de la radio y su mantenimiento.
- Obtener un móvil que permita el traslado de personas y equipos y la realización de exteriores.
- Contar con un nuevo estudio en Sede Piñeyro.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Adquirir equipamiento para el funcionamiento de la planta trasmisora de Radio	Obtención de aprobación y financiamiento de materiales necesarios para su realización. (Transmisor FM de 5kw., Antena	En el periodo 2018-2023	Dirección de Medios	Alcance de cobertura primaria de 10 km. a la redonda

UNDAV y Concretar el armado de la planta en la sede de Piñeyro.	Suma de 8 dipolos y cable coaxil)			
Adquirir un móvil (vehículo de traslado) Características: Fiat Fiorino o similar 4 plazas.	Realización de producción en exteriores permitiendo el traslado de equipos y material necesario de manera segura (acelerará los trámites y mecanismos de realización de dichas producciones)	2018-2023	Dirección de Medios	Obtener este material como instrumento de trabajo
Construir un estudio de radio en la Sede Piñeyro para facilitar la realización de los programas en vivo desde otra Sede.	Obtención de aprobación y financiamiento.	2018-2023	Dirección de Medios	1 estudio de radio.
Sub-eje estratégico: Reconocimiento legal de la emisora				
Objetivo estratégico: Lograr la licencia definitiva que le otorgue legalidad a la emisora como expresa la Ley de Servicios de Comunicación Audiovisual N° 26.522.				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Conseguir la licencia que por ley se destinó a las universidades para la puesta en marcha de sus emisoras FM correspondientes	Seguimiento del trámite para la obtención de la licencia correspondiente. Presentación de los documentos necesarios para concretar su legalización	Desde 2018 hasta lograr el objetivo de legalidad (se está solicitando desde 2010)	Dirección de Medios y UNDAV	Licencia con frecuencia y potencias de emisión de aire definitivas.
Lograr la adhesión de la	Presentación de la inscripción de la Radio	2018	Dirección de Medios y	Aportes mensuales normalizados

radio a las asociaciones SADAIC y AADI, para aportar a dichas entidades	como medio para naturalizar y cumplimentar las leyes del sector		Legales de la UNDAV	por derechos de autor e intérprete de piezas musicales.
---	---	--	---------------------	---

UNDAV TV

Sub-eje estratégico: Producción y desarrollo de contenidos

Objetivos estratégicos:

- Ampliar y fortalecer los contenidos de la señal, la programación de producción propia y de la comunidad universitaria.
- Garantizar el espacio televisivo para la difusión de las actividades de la Universidad.
- Fortalecer la producción, desarrollo e intercambio de contenidos con otras instituciones, asociaciones nacionales e internacionales, y redes audiovisuales universitarias.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Ampliar la grilla de programación	Realizar nuevas producciones integrales propias (además de sostener las actuales Perfiles en la UNDAV, 7 Puentes, Pasó en la UNDAV e Informes para Panorama Federal).	2019-2023	Equipo UNDAV TV	1 nuevo programa de producción integral propio por año.
	Incorporar nuevas producciones realizadas por la comunidad universitaria.	2018-2023	Equipo UNDAV TV	5 nuevas producciones por año
	Incorporar nuevos programas realizados por otras señales e instituciones.	2018-2023	Equipo UNDAV TV	5 nuevas producciones por año

Aumentar el intercambio y emisión de contenidos en red	Continuar colaborando en la coproducción de contenidos con RENAU, así como continuar con la emisión de los programas de la red en UNDAV TV.	2018-2023	Equipo UNDAV TV	Los que se produzcan.
	Continuar el envío de contenidos a la señal Espacio U de ILCE y UDUAL	2018-2023	Equipo UNDAV TV	Mínimo de 40 programas al año

Sub-eje estratégico: Nueva infraestructura y equipamiento de TV

Objetivo estratégico:

- Concretar la construcción de un estudio propio de TV
- Concretar la compra de nuevo equipamiento e insumos

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Poseer un estudio de TV con control central y áreas auxiliares como camarines, vestuario, galería para escenografía, oficina de isla de edición y oficinas de producción; parrilla de luces e infinito.	Obtención de aprobación y financiamiento necesario para su realización.	2018-2023	Dirección de Medios	Un estudio de TV
Contar con equipamiento para el estudio de televisión	Obtención de aprobación y financiamiento necesario para su realización.	2018-2023	Dirección de Medios	Equipamiento completo

que permita emitir en vivo/falso vivo. Cámaras con configuración de estudio; luces; microfónica inalámbrica; tricaster; consola de sonido; consola de luz; islas de edición.	Mantenimiento y Servicio Técnico	2018-2023	Dirección de Medios	Correcto funcionamiento del equipamiento
Contar con un banco de imágenes y archivo audiovisual.	Generación de los mecanismos necesarios para la compra de 10 discos externos de 2 Tera cada uno (por año).	2018-2023	Dirección de Medios. Equipo de producción y edición.	Diez discos externos de 2 Tera cada uno, por año. Total: 50 discos.
Contar con equipamiento específico de producción.	Generación de los mecanismos necesarios para equipar una oficina de producción y el armado de tres computadoras con los recursos necesarios para ser afectadas a la producción general y los sistemas de telefonía y comunicación para UNDAV TV.	2018	Dirección de Medios	1 oficina de producción con 3 computadoras
Contar con móvil para coberturas y producción de exteriores TV con enlace satelital.	Generación de los mecanismos necesarios para la compra de una camioneta Vans Sprinter Mercedes Benz. Generación de los mecanismos necesarios para la compra de antena.	2019	Dirección de Medios	4 grabaciones diarias en el ámbito de cobertura del canal. Transmisión en vivo cualquier evento vinculado a la programación de piso.

Sub-eje estratégico: Ampliar la cobertura y alcance de UNDAV TV

Objetivo estratégico:

- Interactuar con la comunidad regional y recuperar espacios periodísticos de raigambre local, tras el abandono de esas coberturas por parte de

las señales comerciales de distribución de contenidos.

- Despertar el interés de nuevos televidentes de UNDAV TV, procurando la participación de la comunidad universitaria y el anclaje regional frente a las demandas de la comunidad en general de la cual se nutre nuestra universidad.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Cubrir la actividad Universitaria y regional, con hincapié en el vínculo con el territorio	Puesta en funcionamiento de un programa informativo regional /territorial con acento en la UNDAV	2019	Equipo de producción y edición de la dirección de medios	Cobertura/presencia en los principales eventos universitarios y regionales
Alcanzar público de todo el mundo a través de la transmisión vía Streaming	Continuar garantizando la emisión de la programación desde el Play Out y desde la red social YouTube	2018-2023	Equipo de edición de la dirección de medios	Acceso desde cualquier ordenador o dispositivo móvil a UNDAV TV en cualquier lugar del mundo
Promover el conocimiento de UNDAV TV y capitalizar la mayor cantidad de visitas a la web	Diseñar e implementar estrategias de comunicación que despierten el interés por la programación de UNDAV TV	2018-2023	Dirección de Medios Equipo UNDAV TV	Al menos 7 mil visitas anuales a la web y al menos 17 mil visualizaciones en YouTube
	Gestión necesaria para la compra de ocho smart TV de 40 pulgadas conectados con la emisión del canal UNDAV TV (estarán distribuidos en cada una de las sedes de la universidad)	2019	Dirección de Medios	8 smart tv
	Sondeo de la cantidad y calidad de llegada de las emisiones, corroborando si correspondiere la utilidad del canal para los	2019-2023	Equipo de producción y edición de la Dirección de Medios convocando	Muestra representativa que dé cuenta de la utilidad del canal para la universidad

	finde de su vida universitaria. Lo mismo con la comunidad en general.		la participación estudiantil	
Sub-eje estratégico: Articulación institucional y académica				
Objetivos estratégicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lograr una efectiva articulación de las carreras, docentes y estudiantes con los contenidos de UNDAV TV ▪ Promover la participación de docentes, estudiantes e investigadores en los programas de UNDAV TV 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Garantizar la práctica preprofesional de los estudiantes de Periodismo y Artes Audiovisuales	A través del profesional responsable de la articulación institucional y académica, se reforzarán los mecanismos existentes y se crearán nuevos para la realización de las prácticas de los estudiantes en la realización, producción, creación, grabación y edición de contenidos.	2018-2023	Responsable de articulación y vínculo académico. Dirección de Medios. Equipo UNDAV TV.	Participación de 15 estudiantes al año.
Emitir en pantalla material producido por docentes y estudiantes.	Articulación con las distintas asignaturas de las carreras de la UNDAV y de la Escuela Secundaria Técnica para poner en pantalla material producido por docentes y estudiantes en el marco de las cursadas.	2018-2023	Responsable de articulación y vínculo académico. Dirección de Medios. Equipo UNDAV TV.	7 producciones al año.
Articulación institucional con las distintas Secretarías y Áreas de la UNDAV.	Continuar con la articulación periódica con la Secretaría de Investigación, UNDAV Ediciones y Secretaría de Extensión para las entrevistas en el programa 7 Puentes	2018-2023	Responsable de articulación y vínculo académico. Dirección de Medios.	18 entrevistas al año

			Equipo UNDAV TV.	
	Continuar realizando la articulación con las distintas áreas y secretarías de la UNDAV para satisfacer los pedidos de coberturas audiovisuales o entrevistas por parte de las mismas.	2018-2023	Responsable de articulación y vínculo académico. Dirección de Medios. Equipo UNDAV TV.	Cantidad según solicitudes
	Continuar implementando mecanismos para la articulación con los distintos actores de la comunidad universitaria que solicitan difusión de materiales en UNDAV TV.	2018-2023	Responsable de articulación y vínculo académico. Dirección de Medios. Equipo UNDAV TV.	Cantidad según solicitudes
Articulación con redes nacionales e internacionales.	Continuar con el intercambio de contenidos con la UDUAL para la participación en Espacio U.	2018-2023	Responsable de articulación y vínculo académico. Dirección de Medios. Equipo UNDAV TV.	Envío de 40 programas al año
	Continuar articulando con otras redes como RENAU o Panorama Federal para el intercambio de contenidos.	2018-2023	Responsable de articulación y vínculo académico. Dirección de Medios. Equipo UNDAV TV.	Emisión de 5 programas semanales generados por las redes.

Sub-eje estratégico: Desarrollo de acciones para la obtención de recursos externos

Objetivo estratégico:

- Obtener recursos para la financiación de proyectos de contenidos y nuevos formatos radiales.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Concretar aportes económicos externos para financiar contenidos televisivos	Generar instrumentos de seguimiento de empresas e instituciones nacionales, provinciales y municipales, convocables para participar no solo en el aporte y financiación, sino para difundir sus acciones sociales	2018-2023	Dirección de Medios.	Ingresos indirectos destinados a la renovación de equipamiento y desarrollo de contenidos, con especial interés en transmisiones especiales desde exteriores.

DIRECCIÓN DE MEDIOS

Sub-eje estratégico: Ampliación y fortalecimiento de las acciones políticas de participación directa y colaborativa con organizaciones nacionales e internacionales que nucleen a los medios de comunicación públicos y universitarios.

Objetivo estratégico:

- Mantener y ampliar el rol protagónico asumido por la Dirección de Medios, en representación de la UNDAV, para la integración, gestión y participación permanente en organizaciones, foros y actividades institucionales nacionales e internacionales. Para la generación de proyectos y presencias participativas y procesos de integración, intercambio e investigación, respondiendo a las políticas trazadas en el proyecto institucional de la UNDAV. En todas las acciones que se mencionan, permanece la vocación de continuar participando con actividades protagónicas.
- Continuar con la tarea en defensa de los medios públicos.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Sostener la participación asociativa en ARUNA. Manteniendo, dentro de nuestras posibilidades, un cargo para la Universidad en el organismo conductor de la Asociación de Radios de Universidades Nacionales.	Representar a la UNDAV ante ARUNA	2018-2023 (Desde 2012)	Dirección de Medios.	Asistencia y participación institucional en ARUNA
	Generación de Proyectos	2018-2023 (Desde 2013)	Director de Medios	Más de 20 proyectos presentados en 5 años de gestión. Incluyendo la redacción del anteproyecto de Ley que propone la declaración del Día de la Radio Universitaria.
	Gestión Directiva. Participación activa en la Comisión Directiva (sujeto a los procesos electorales de la entidad).	2018-2023 (Desde 2014)	Director de Medios	Vocalía en ARUNA 2013-2015 y Vicepresidencia de ARUNA 2016-2018.

	Generar y sostener los vínculos Internacionales	2018-2023 (Desde 2013)	Director de Medios	Mantenimiento y participación en Redes Internacionales.
Mantener participación, desde ARUNA, en la RIU (Radio Internacional Universitaria, Red de Redes –ex RRULAC.	Adhesión a la RIU (Ex RRULAC)	Desde 2013 hasta la actualidad.	Director de Medios	Generación de encuentros y elaboración de contenidos para redes. Generación de políticas de contacto con organismos internacionales.
Gestión en la RIU	La UNDAV ocupó un lugar en el Consejo Directivo de la RRULAC entre 2015 y 2017, hasta su transformación en la RIU. Desde octubre de 2017 detenta la Vicepresidencia Internacional de la red de redes.	Desde 2015 hasta la actualidad	Director de Medios	Participación en la organización de Encuentros (tales como RRULAC 2015 en Argentina; RRULAC 2017 en España). Acciones de gestión según Estatuto.
Participación, desde ARUNA, en ARPUALC	Mantener mediante ARUNA la integración a la Asociación de Radios Públicas y Universitarias de América Latina y El Caribe.	Desde 2016 hasta la actualidad	Director de Medios	Reuniones, propuestas y participación en proyectos de intercambio y capacitación.
Gestión ARPUALC	La Dirección de Medios, a través de su titular, es una de las creadoras de la red ARPUALC. Hoy ocupa la Secretaría de Planificación Estratégica de la Organización.	Desde 2016 hasta la actualidad	Director de Medios	Acciones de gestión vinculadas a la Planificación Estratégica de la red.
Gestión en defensa de los medios públicos	Continuar realizando acciones para la defensa de los medios públicos como la participación en el Consejo Consultivo Honorario de Medios Públicos.	2018-2023	Director de Medios	Participación en diversas acciones según desarrollo.

Sub-eje estratégico: Capacitación

Objetivo estratégico:

- Consolidar a la Dirección de Medios como espacio de capacitación y aproximación a los medios de comunicación universitarios contando con sus profesionales como personal idóneo para llevar adelante la formación en estas temáticas.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Contribuir a la formación en medios de comunicación. Aportar herramientas a los futuros egresados de la UNDAV para el acercamiento y vinculación con los medios.	Seminario transversal de acercamiento y vinculación con los medios de comunicación	2018-2023	Dirección de Medios	50 inscriptos por seminario.
Brindar capacitación con herramientas técnicas y comunicacionales fundamentales para el desarrollo y desenvolvimiento práctico del lenguaje radiofónico y televisivo en sus diferentes géneros y formatos.	Implementar talleres de radio y televisión	2018-2023	Dirección de Medios. Radio y TV.	15 estudiantes por cuatrimestre.
Capacitar en torno a la Edición Digital en radio, optimizando los dos estudios con los que cuenta	Realización del taller de edición digital destinado a los integrantes de los programas que forman parte de la grilla	2018-2023	Operadores técnicos. Productores.	Estudio B: 2 talleres cuatrimestrales con dos niveles bimestrales

<p>la radio y aumentando la calidad de los contenidos.</p>	<p>Dos niveles: Nivel 1: Contenidos Editor Waveform Formatos de audios – Cadena analógica digital- Herramientas de Edición generales (Sampleos, Importación, Barra de herramientas, Edición, Efectos Ecuilización) Nivel 2: Plan de estudios Aplicación técnica Mezcla- Fundidos- Efectos-(Preparación y trabajo de la voz, Utilización de efectos especiales, Musicalización, Exportación del material a distintos medios y formatos)</p>			<p>Nivel 1. Con capacidad hasta 12 estudiantes Nivel 2. Con capacidad hasta 12 estudiantes</p>
<p>Capacitar en producción para radio y TV.</p>	<p>Realización del taller de producción para radio y tv destinado a los integrantes de los programas que forman parte de las grillas y los estudiantes que realicen las prácticas. Dos niveles: Nivel 1: Contenidos Redacción y producción de guiones - Géneros y Formatos Elementos del lenguaje Nivel 2: Plan de estudios -Producción periodística -Producción artística -Realización de un programa con puesta en el aire.</p>	<p>2018-2023</p>	<p>Equipo de la Dirección de Medios. Radio y TV.</p>	<p>15 estudiantes por cuatrimestre.</p>

Brindar capacitación en operación técnica de radio	Realización de Taller de Operación Técnica en estudio.	2018-2023	Equipo de Radio UNDAV.	15 estudiantes por cuatrimestre.
--	--	-----------	------------------------	----------------------------------

Sub-eje estratégico: Obtención de recursos externos RADIO Y TV

Objetivo estratégico: Generar instrumentos que permitan la obtención de recursos externos para la financiación de proyectos de contenidos y nuevos formatos radiales.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Concretar aportes económicos externos para financiar contenidos radiales y televisivos.	Creación y puesta en marcha de un plan de venta (de espacios o publicidad) a empresas e instituciones nacionales, provinciales y municipales, convocadas para participar no solo en el aporte y financiación, sino para difundir sus acciones sociales.	2018-2023	Dirección de Medios	Ingresos indirectos para destinarlos a la renovación de equipamiento y producción de contenidos.

Sub-eje estratégico: Difusión

Objetivo estratégico: Comunicar las actividades realizadas por la Dirección de Medios tanto hacia el interior de la Universidad como hacia la sociedad y distintas organizaciones de medios universitarios nacionales e internacionales.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Difundir las actividades realizadas por la Dirección	Elaboración de gacetilla semanal.	2018-2023	Dirección de Medios	1 gacetilla semanal.
	Elaboración de contenidos para el Periódico	2018-2023	Dirección de Medios	1 mensual.

de Medios	Con Información.			
	Actualización de contenidos web y redes sociales	2018-2023	Dirección de Medios	Diariamente
	Participación en diferentes espacios en medios de comunicación	2018-2023	Dirección de Medios	Según demandas.
Sub-eje estratégico: Publicaciones				
Objetivo estratégico: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Abrir un espacio que haga lugar al legado histórico de la radiofonía universitaria argentina. ▪ Trasladar al formato libro las distintas experiencias que tienen lugar en la radio y la tv universitaria. ▪ Participar en publicaciones colectivas vinculadas a los medios universitarios. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Continuar generando publicaciones desde la Dirección de Medios a través de la Colección Radio Escrita.	Una nueva publicación de Perfiles en la UNDAV, especial divulgación científica.	2018	Dirección de Medios	1 libro
	Una nueva publicación de Perfiles en la UNDAV, especial tango vivo.	2019	Dirección de Medios	1 libro
	Una nueva publicación que indague en las audiencias de los medios universitarios.	2019	Dirección de Medios	1 libro
Continuar participando y estar presentes desde la Dirección de Medios en publicaciones colectivas vinculadas a los medios	Publicaciones RIU	2018 2020 2022	Dirección de Medios	1 capítulo en 1 libro cada dos años

universitarios.				
Participar de procesos de investigación institucionalizados y publicar en torno a la audiencia de la TV universitaria	Realización del Proyecto aprobado por el PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO INSTITUCIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y ARTÍSTICAS (PRIICA): Construcción de audiencias y medios audiovisuales universitarios. Aportes para el fomento de “UNDAVTV” Autores: Directora: Alicia Andrada; Co -directora: Lucia Casajús; Integrantes del Equipo: Mario Giorgi y Noelia Giorgi.	2018-2020	Dirección de Medios	1 proyecto de investigación
Sub-eje estratégico: Participación y organización en Jornadas, Congresos y Encuentros				
Objetivo estratégico:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visibilizar la labor de la Dirección de Medios de la UNDAV en los distintos eventos científicos de temáticas vinculadas a los medios de comunicación universitarios. ▪ Organizar eventos científicos que promuevan la difusión de las actividades de la Dirección de Medios, la visualización de los actores universitarios que hacen la radio y la TV, así como herramientas de capacitación. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Continuar generando espacios de debate y reflexión en torno a la radio en general y a la radio	Jornada Universitaria “Pensar y hacer la radio”.	2018-2023	Dirección de Medios	1 por año

universitaria en particular.				
Participar del evento más importante del Sistema de Educación Superior de América Latina y el Caribe. Establecer lazos con rectores, directores, académicos, docentes, estudiantes y representantes de organizaciones.	Participar de la CRES 2018 para analizar y debatir sobre la situación del sistema educativo en la región y delinear un plan de acción en torno a los medios universitarios.	2018	Dirección de Medios	1 encuentro
Visibilizar la labor de la Dirección de Medios en el evento científico con más trayectoria y participación de la radiofonía universitaria.	Participar del Comité Organizador, como Expositores y Asistentes de las Jornadas La Radio del Nuevo Siglo.	2018 - 2023	Dirección de Medios	6 encuentros
Estar presentes en el encuentro anual de las radios universitarias de todo el mundo y fortalecer los lazos con sus representantes. Difundir la labor de Radio UNDAV entre las emisoras universitarias internacionales. Trabajar por el	Participar del Comité Organizador (desde la Vicepresidencia), Expositores y Asistentes de los Encuentros de la RIU.	2018 2020 2022	Dirección de Medios	3 encuentros

posicionamiento de las radios universitarias en los foros de decisión internacionales.				
Visibilizar la labor de la Dirección de Medios ante la comunidad universitaria, estudiantes secundarios y sociedad.	Montar un stand de la Dirección de Medios en EXPO UNDAV con transmisión de la radio en vivo y pantalla con la programación de UNDAV TV.	2018-2023	Dirección de Medios	6 exposiciones
Estar presentes en un evento que congrega a radios universitarias y comunitarias.	Exponer distintas experiencias de la Dirección de Medios de la UNDAV en el Encuentro por el derecho a la comunicación ¡Vamos las radios!	2018-2023	Dirección de Medios	6 encuentros
Estar presentes en el evento de Divulgación Científica de la Red de Popularización de Ciencia y Tecnología.	Exponer las experiencias de divulgación científica realizadas desde la Dirección de Medios; e integrar el Comité Académico, en las Jornadas de Popularización de la Ciencia y la Tecnología.	2018-2023	Dirección de Medios	6 encuentros
Estar presentes en las reuniones por regiones que realiza anualmente la UDUAL.	Exponer las experiencias de intercambio y trabajo conjunto UNDAV-UDUAL-ILCE.	2018-2023	Dirección de Medios	6 reuniones

Sub-eje estratégico: Concursos, premios y nominaciones

Objetivo estratégico:

- Lograr nuevos reconocimientos para la radio y la TV de la UNDAV
- Conseguir visibilizar la labor de la Dirección de Medios de la UNDAV

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Lograr nuevos reconocimientos para la radio y la TV de la UNDAV y visibilizar las producciones de la radio y la tv de la UNDAV	Participar en distintas convocatorias a concursos presentando producciones de la radio y la televisión de la UNDAV (Tales como Río de los Pájaros; Festival de Radio y TV de Cuba, entre otros).	2018-2023	Dirección de Medios	Como mínimo 2 concursos al año

Eje Estratégico: Observatorios

Sub-eje estratégico: Elaboración y desarrollo de proyectos

Objetivo estratégico: Elaborar y ejecutar proyectos en las distintas temáticas seleccionadas por los Observatorios y aprobadas por la Secretaría General.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Elaborar y ejecutar proyectos para las convocatorias que se realicen con la finalidad de apoyar a la investigación en los observatorios durante el período 2016-2019	Diseño de proyectos	Febrero-Julio 2016, 2017 y 2018	Equipo de investigación de cada observatorio	Proyectos diseñados
	Estudio de las distintas temáticas seleccionadas en seguridad, ciudadanía cultural, desarrollo territorial, políticas públicas, calificaciones laborales	Agosto-septiembre 2016-2017-2018	Equipo de investigación de cada observatorio	Informes realizados
	Diseño de los instrumentos metodológicos para relevar información	Octubre 2016, 2017 y 2018	Equipo de investigación de cada observatorio	Instrumentos metodológicos diseñados
	Relevamiento de la información necesaria para el desarrollo de los proyectos	Noviembre-Diciembre 2016, 2017 y 2018	Equipo de investigación de cada observatorio	Información relevada y sistematizada
	Redacción de informe final	Enero 2016, 2017 y 2018	Equipo de investigación de cada observatorio	Informe final entregado

Sub-eje estratégico: Asistencia técnica a organismos de gobierno**Objetivo estratégico:** Desarrollar mecanismos e instrumentos para planificar, evaluar y/o sistematizar información.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollo de mecanismos e instrumentos para planificar, evaluar y/o sistematizar información	Análisis de distintas problemáticas relacionadas con seguridad, ciudadanía cultural, desarrollo territorial, políticas públicas, calificaciones laborales	Febrero-Marzo 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Informes elaborados
	Diseño de instrumentos metodológicos y técnicos	Abril-Mayo 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Instrumentos diseñados
	Elaboración de los planes de trabajo	Junio 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Planes elaborados
	Relevamiento y sistematización de la información	Julio-Diciembre 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Información relevada y sistematizada
	Redacción de informe final con resultados	Enero 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Informe final entregado

Sub-eje estratégico: Vinculación y articulación con el medio local, regional y nacional

Objetivo estratégico: Desarrollar estrategias de vinculación y articulación con distintos actores sociales y políticos.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Planificación de estrategias para establecer acuerdos y trabajos conjuntos con actores sociales y políticos	Definición de actores sociales y políticos factibles de vinculación	Febrero-Marzo 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Informes elaborados
	Elaboración de estrategias reconociendo aspectos centrales de la relación con cada actor social y político	Abril-Mayo 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Instrumentos diseñados
	Definición de acciones para llevar adelante las estrategias establecidas	Junio 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Planes elaborados
	Implementación de acciones y resultados alcanzados	Julio-Diciembre 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Información relevada y sistematizada
	Redacción de informe final con resultados	Enero 2016, 2017 y 2018	Equipo técnico de cada observatorio	Informe final entregado

Eje Estratégico: Prensa y Diseño

Sub Eje Estratégico: Comunicación Externa

Objetivo Estratégico: Difusión y Promoción Institucional

Público: Comunidad en general, instituciones y organizaciones

Metas	Acciones	Fecha de Implementación	Responsables	Indicadores
Medio gráfico de comunicación institucional de la UNDAV, para la promoción de la información y actividades de la Universidad.	<p>Periódico Con Información</p> <p><u>TAREAS</u></p> <p>Diagramación, redacción, diseño, maquetación, edición y publicación.</p> <p>Envío en formato digital vía mailing</p>	<p>Desde marzo 2011 al 2017.</p> <p>Continuará su publicación mensual en el período 2018/2020</p>	<p>Directora</p> <p>Jefe de Redacción</p> <p>Diseño y Maquetación:</p> <p>Equipo de Diseño</p>	<p>Se proyecta para el periodo 2018/2023 continuar editando 10 números del Periódico por año con una tirada mensual de 2.500 ejemplares.</p> <p>Envío vía mailing de la edición digital a 10.000 suscriptores</p>
	<p>Diseño y puesta online del Portal web del Periódico institucional Con Información</p> <p>www.coninformacion.undav.edu.ar</p>	<p>Desde Agosto 2016.</p> <p>Se proyecta continuar su publicación en el periodo 2018/2023</p>	<p>Diseño y puesta online: Equipo de Diseño</p>	<p>-----</p>
<p>Promoción y difusión de la UNDAV en Escuelas,</p> <p>Instituciones educativas, exposiciones, ferias, etc.</p>	<p>Folletería Institucional</p> <p>-Postales por carreras de grado, pregrado y posgrado (Modalidad presencial y virtual)-</p> <p>- Libritos propuesta educativa</p> <p>-Brochure institucional</p> <p><u>TAREAS</u></p>	<p>Desde marzo 2011 al 2017.</p> <p>Se proyecta continuar su publicación en el periodo</p>	<p><u>Redacción</u></p> <p>Equipo de Prensa</p> <p><u>Diseño y Maquetación</u></p> <p>Equipo de Diseño</p>	<p>Se proyecta para el año 2018</p> <p>a) 5.000 ejemplares por cada Postal de Carrera de grado, pregrado (Modalidad Presencial y EAD) (en total 40).</p> <p>b)1000 Libros propuesta educativa</p> <p>c) 500Brochure Institucional</p>

	Diagramación, redacción, diseño, maquetación, edición y publicación	2018/2023		
Medio digital de comunicación institucional para la promoción y difusión de la Universidad en internet	<p>Página Web</p> <p><u>TAREAS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración y carga de contenidos y noticias. -Desarrollo de plantillas internas de navegación, secciones y subsecciones -Diseño y publicación de banners estáticos y rotativos 	<p>Desde marzo 2011 al 2017.</p> <p>Continuará su publicación mensual en el período 2018/2023</p> <p>Se proyecta su rediseño para el año 2018, según se detalla en el ítem siguiente.</p>	<p><u>Redacción</u> Equipo de Prensa</p> <p><u>Diseño y Maquetación</u> Equipo de Diseño</p>	(Los datos sobre el tráfico web corresponden al área de Informática)
Promoción de la UNDAV en Internet	<p>Redes Sociales</p> <p><i>(Facebook, Twitter, YouTube, Instagram)</i></p> <p><u>TAREAS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Administración, redacción y publicación de Noticias, Fotos, Flyer digitales, etc. -Campañas de Difusión -Diseño imágenes, perfiles, y portadas. Efemérides. Flyers digitales de difusión. 	<p>Desde marzo 2011 al 2017</p> <p>Se proyecta continuar en el periodo 2018/2023</p>	Equipo de Prensa y Diseño	<p><u>Cantidad de Seguidores</u></p> <p><i>(A marzo 2018)</i></p> <p>Facebook:27.300 contactos</p> <p>Twitter:7.920 seguidores</p> <p>YouTube:490 suscriptores</p> <p>Instagram: 1.280 seguidores</p>
Difusión y publicidad de la UNDAV en medios externos (gráficos y audiovisuales) tanto locales como	<p>Pautas Publicitarias en Medios</p> <p><u>TAREAS:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Estrategia y evaluación publicitaria según necesidad. -Redacción y diseño de avisos (Avisos 	<p>Desde marzo 2011 al 2017</p> <p>Se proyecta continuar en el</p>	<p><u>Evaluación</u></p> <p>Directora</p> <p><u>Redacción y Contenido</u> Equipo de Prensa</p>	Para el año 2018 (de febrero a noviembre) se pautaron avisos publicitarios mensuales en 19 medios locales (gráficos impresos, portales web, radios y un programa de TV.)

provinciales y nacionales.	publicitarios, edictos licitaciones llamado a concursos docentes, etc.). -Seguimiento administrativo de publicación y facturación.	periodo 2018/2023	<u>Diseño</u> Equipo de Diseño Asistente Administrativa	
Promoción de la UNDAV en la comunidad	Distribución estratégica territorial del periódico institucional Con Información en la ciudad de Avellaneda. <u>DESTINOS:</u> Delegaciones municipales, Clubes, y Sociedades de Fomento, Centros Culturales y Barriales, etc.	Desde Marzo 2016 Se proyecta continuar en el periodo 2018/2023	Asistente Administrativa	2.500 ejemplares distribuidos mensualmente en la ciudad de Avellaneda.
Promoción de la UNDAV en la comunidad	Micro Radial Diario de la Dirección de Prensa por Radio UNDAV <u>TAREAS</u> Producción y Locución de las Noticias Destacadas del día de la UNDAV en el programa diario "Vivís la UNDAV".	Desde Abril 2013 Se proyecta continuar en el periodo 2018/2023	Equipo Dirección de Prensa y Comunicación	3 micros semanales de 15 minutos cada uno.
Promoción de la UNDAV en la comunidad	Programa de TV "Ciclo Universidades Publicas" <u>TAREAS</u> Producción General y Dirección de Contenido	Desde Agosto 2017. Se proyecta continuar en el periodo 2018/2013	Directora Equipo de Prensa y Diseño. Articulación con la Lic. Artes Audiovisuales y Periodismo	Programa semanal de 1 hora de duración.
Autosustentabilidad del periódico	PROYECTO 2018 Comercialización de avisos publicitarios en el periódico Con Información	A partir de Mayo 2018	Equipo Dirección de Prensa y Comunicación	Cantidad y tamaño de avisos vendidos. Se evaluara si fuera necesario sumar un pliego más de papel al periódico para no

	<u>TAREAS</u> : Se proyecta la venta para el periódico de Mayo/2018 de 9 avisos publicitarios: 1 de 24,8 x 17,3 cm; 4 de 24,8 cm x 3,5 cm; 2 de 12 cm x 8,6 cm; 2 de 24,8 cm x 8,6 cm. ,			alterar el contenido.
Promoción de la UNDAV en la Comunidad en general	PROYECTO 2018 Revista Semestral con información básica de la UNDAV <u>TAREAS</u> : Diagramación, redacción, diseño, maquetación, edición, Publicación y distribución.	A partir de Mayo 2018	<u>Redacción y Contenido</u> Equipo de Prensa <u>Diseño y Maquetación</u> Equipo de Diseño	Se proyecta para el periodo 2018/2023, editar 2 números (de 16 páginas) por año con una tirada de 10.000 ejemplares cada uno.
Mejorar el posicionamiento de la página en buscadores a fin de aumentar el tráfico web. Agilizar la búsqueda de información web sobre la UNDAV.	PROYECTO 2018 Rediseño Página Web Institucional PROYECTO - Nuevo diseño página web, con una interface más amigable y con nueva disposición de los elementos gráficos, para facilitar la búsqueda de información.	A partir de Agosto 2018	<u>Diseño y Maquetación</u> Equipo de Diseño Puesta online Desarrollador web del Área de Informática	-----
Promoción de la UNDAV en la Comunidad en general	PROYECTO 2018 Formación de Equipo propio de Marketing Digital y Redes Sociales	A partir de Agosto 2018	Directora	-----
Promoción de la UNDAV en la comunidad	PROYECTO 2019/2020 LIBRO #UNDAV10Años Compilación de los periódicos editados que marcan la historia de la Universidad <u>TAREAS</u> : Edición, producción, redacción, diseño	A partir de 2019	Directora Equipo de Prensa y Diseño	Tirada de 2.000 ejemplares

	e impresión			
Promoción de la UNDAV en la comunidad	PROYECTO 2019/2020 Campaña #UNDAV10Años Concurso para Diseño de nuevo Logo Institucional (En proceso de diseño y producción)	A partir de 2019	Directora Equipo de Diseño	-----

Sub Eje Estratégico: Comunicación Interna				
Metas	Acciones	Fecha de Implementación	Responsables	Indicadores
Promoción y difusión de las actividades e información de la UNDAV	Material gráfico impreso <i>(Afichetas, posters, tarjetas personales, invitaciones, volantes, certificados, etc.)</i> TAREAS: - Redacción de contenido. - Diseño gráfico -Impresión -Distribución	Desde marzo 2011 al 2017. Continuará en el período 2018/2023	Equipos de Prensa y Diseño <u>Distribución y Entrega</u> Asistente administrativa	Cantidades según necesidades de las distintas áreas
Promoción y difusión de las actividades e información de la UNDAV	Material gráfico digital <i>(Flyer digital, placa para LCD, banner web rotativo para sitio web, etc.)</i> TAREAS:	Desde marzo 2011 al 2017. Continuará en el período 2018/2023	Equipos de Prensa y Diseño	Cantidades según necesidades de las distintas áreas

	<ul style="list-style-type: none"> - Redacción de contenido. - Diseño gráfico -Publicación o envío. 			
Difusión de las actividades e información de la UNDAV	<p>Coberturas de Prensa</p> <p><u>TAREAS:</u> Registro, grabación, cobertura fotográfica, redacción de contenido y publicación de actividad</p>	Desde marzo 2011 al 2017. Continuará en el período 2018/2023	Equipo de Prensa	Según la cantidad de actividades académicas e institucionales realizadas
Promoción y difusión de las actividades e información de la UNDAV	<p>Gacetillas Informativas</p> <p><u>TAREAS:</u> - Redacción de contenido. - Diseño gráfico plantillas -Publicación web y redes y envío vía mail.</p>	Desde marzo 2011 al 2017. Continuará en el período 2018/2023	Equipos de Prensa y Diseño	Edición Diaria
Promoción y difusión de las actividades e información de la UNDAV	<p>Resumen diario de noticias y medios</p> <p><u>TAREAS:</u> - Redacción de contenido. - Diseño gráfico plantillas -Publicación y envío vía mail</p>	Desde marzo 2011 al 2017. Continuará en el período 2018/2023	Directora y Equipo de prensa	Edición diaria
Promoción y difusión de las actividades e información de la UNDAV	<p>Boletín diario de noticias UNDAV</p> <p><u>TAREAS:</u> - Redacción de contenido. - Diseño gráfico plantillas -Publicación y envío vía mail.</p>	Desde mayo 2013 al 2017. Continuará en el período 2018/2023	Equipo de Prensa	Edición diaria

Promoción y difusión de las actividades e información de la UNDAV	Agenda Semanal de Actividades <u>TAREAS:</u> - Recopilación de actividades - Redacción de contenido. - Diseño gráfico plantillas -Publicación y envío vía mail.	Desde mayo 2013 al 2015. Continuará en el período 2016/2019	Directora y Equipo de prensa	Edición Semanal
Funcionamiento institucional y refuerzo identidad UNDAV	Diseño , Impresión y Distribución de Material Institucional - Papelería (Papel membrete: A4 y legal. Sobres: bolsa y americano. Carpetas: A4 y legal) -Tarjetas personales institucionales -Libretas universitarias -Almanaque institucional -Ploteos vidrios -Banners lona institucionales -Atril para escenario -Estandarte, fondo de escenario -Carátulas expedientes -Stand institucional (Expo Avellaneda Expo universidades) -Bolsas	Desde marzo 2011 al 2017. Continuará en el período 2018/2023	Equipo de Diseño <u>Distribución y Entrega</u> Asistente administrativa	Cantidades de acuerdo a las necesidades de las distintas áreas
Funcionamiento institucional y	Diseño Material Institucional digital - <i>Membretes: Institucional, sectores,</i>	Desde marzo 2011 al 2017.	Equipo de Diseño	Cantidades de acuerdo a las necesidades de

refuerzo identidad UNDAV	<i>departamentos, carreras</i> <i>-Plantilla powerpoint: institucional, sectores, departamentos</i> <i>-Firmas para correos electrónicos</i> <i>-Planes de estudio de las carreras</i> <i>-Fichas RRHH: declaración jurada de cargos y horarios, instructivo, declaración jurada del beneficiario, ficha de ingreso, requisitos para la acreditación de antigüedad docente, requisitos para la acreditación de antigüedad no docente, solicitud de transferencia a cuenta particular, trámites y documentación.</i>	Continuará en el período 2018/2023		las distintas áreas
Funcionamiento institucional y refuerzo identidad UNDAV	Señalética Institucional en Sedes de la UNDAV	Desde marzo 2011 al 2017. Continuará en el período 2018/2023	Directora y Equipo de Diseño	-----
Promoción y difusión de las actividades e información de la UNDAV	Proyecto CADIUN (Información en pantallas Led) <u>TAREAS:</u> Implementación: Desarrollo Grafico, Informativo e Informático	Desde Agosto 2017. Se proyecta continuar en el periodo 2018/2023	Equipo Dirección Prensa y Comunicación	Dos pantallas: Una en Sede España y otra en Sede Piñeyro. Se proyecta aumentar el número de pantallas en Sede Piñeyro e incorporar una en Sede 12 de Octubre y Sede Arenales
Promoción y difusión de las actividades e información de la UNDAV	PROYECTO 2018 Nuevo servicio de mailing institucional	A partir de Abril 2018	Equipo de Prensa y Diseño	10.000 suscriptores vía mailing.
Promoción y difusión	PROYECTO 2018	A partir de		

de las actividades e información de la UNDAV	<p>Proyecto CADIUN (Aplicación para celulares)</p> <p><u>TAREAS:</u> Implementación: Desarrollo Software, Desarrollo Grafico, Informativo e Informático. Contratación servicio de Google Play</p>	Mayo 2018	Equipo Dirección Prensa y Comunicación	-----
--	---	-----------	--	-------

Eje Estratégico: Tecnología Informática

Sub-eje estratégico: Bases institucionales para el uso y soporte de las Tecnologías de la Información

Objetivo estratégico: Generar una visión institucional en donde la Dirección de Sistemas sea considerada un referente en la introducción y uso de tecnologías en la universidad a través de un uso compatible en las diferentes unidades. Para ello se desarrollarán las políticas que normen las adquisiciones, el uso y la seguridad de las TI en la Institución.

Meta	Acciones	Fecha de Implementación	Responsable	Indicadores
Contar con un marco regulatorio que garantice un crecimiento estandarizado y un uso eficiente de recursos de TI en la institución.	Desarrollo e implementación de la Política de seguridad y uso de TI	2018-2019	Dirección de Sistemas	Manual de Procedimientos Seguridad informática Calidad y capacidad tecnológica

Sub-eje estratégico: Apoyo mediante el uso de tecnología las actividades propias de difusión y posicionamiento de la institución en todas las áreas del contexto nacional e internacional

Objetivo estratégico: Mejorar las actividades de difusión y posicionamiento de la UNDAV mediante la inserción de Tecnologías de la Información adecuadas a los objetivos estratégicos definidos por la plana directiva de la universidad. Se busca consolidar a las TI como parte fundamental de las tareas de difusión y posicionamiento.

Meta	Acciones	Fecha de implementación	Responsable	Indicadores
Mejorar el posicionamiento de la universidad mediante el uso de TI	Desarrollo y mejora de la Web Institucional	2018-2019	Dirección de Sistemas – Dirección de Prensa	Mejoras en las medidas del Bounce Rate o Porcentaje de Rebote
	Implementación de TI en la universidad	2018-2020	Dirección de Sistemas	

Sub-eje estratégico: Mejoramiento de los procesos administrativos -académicos y de gestión a través de la incorporación de Tecnologías de la Información

Objetivo estratégico: Se busca mejorar la eficiencia del quehacer de la universidad a través de la introducción de nuevas tecnologías en los procesos administrativos, estratégicos y de gestión de la institución.

Meta	Acciones	Fecha de implementación	Responsable	Indicadores
Incorporar innovación y flexibilidad a través de TI en	Implementación de la plataforma de servicios de	2019	Dirección de Sistemas Área de Redes y	

los procesos administrativos, académicos – administrativos y de gestión	Dispositivos móviles		Plataformas	Servicios de apoyo ofrecidos Soluciones tecnológicas desarrolladas
	Desarrollo del Plan de integración de TI	2020	Dirección de Sistemas Área de Redes y Plataformas	
Rediseñar los procesos institucionales incrementando su eficiencia de ejecución	Relevamiento de Sistemas de Procesos Institucionales	2020	Dirección de Sistemas Responsables de Áreas	Resultados e Impacto Satisfacción de los “clientes internos y externos” con los servicios recibidos
	Rediseño de los Procesos Críticos	2020	Dirección de Sistemas Ingeniería de Procesos	Espacio y equipamiento disponible Presupuesto disponible Procedimientos Seguridad informática Calidad y capacidad tecnológica

Sub-eje estratégico: Proveer una infraestructura de TI confiable y segura que mejore la productividad de la universidad

Objetivo estratégico: Desarrollar las iniciativas necesarias que permitan disponer de una infraestructura de TI que soporte el crecimiento proyectado de la organización a corto y mediano plazo tomando en cuenta la centralización de los servicios informáticos.

Meta	Acciones	Fecha de Implementación	Responsable	Indicadores
Establecerse como ente responsable de desarrollar evaluaciones técnicas para la incorporación e implementación de tecnologías que permitan maximizar la relación costo beneficio de la universidad	Generación e Implementación de normativas de infraestructura tecnológica	2018 - 2019	Dirección de Sistemas – Área de Redes y Plataforma	Servicios de apoyo ofrecidos Soluciones tecnológicas desarrolladas
	Generación e Implementación de normativa para redes de datos	2018-2019	Dirección de Sistemas – Área de Redes y Plataforma	Capacitaciones realizadas Mecanismos de seguimiento y evaluación de las actividades desarrolladas Resultados e Impacto Satisfacción de los “clientes internos y externos” con los servicios recibidos
Mantener una plataforma tecnológica actualizada para asegurar la operación de los servicios institucionales	Implementación del proyecto de infraestructura institucional en TI	2018-2019	Dirección de Sistemas – Área de Redes y Plataforma	Espacio y equipamiento disponible
	Adquisición e Instalación de la Arquitectura de Servidores	2018-2019	Dirección de Sistemas – Área de Redes y Plataforma	Presupuesto disponible Procedimientos
	Implementación de herramientas de Monitoreo y Control	2019	Dirección de Sistemas – Área de Redes y Plataforma – Área de Operaciones	Seguridad informática Calidad y capacidad tecnológica

Eje Estratégico: Escuela de Posgrados

Sub-eje estratégico: Propuesta de Posgrados

Objetivo estratégico: Diseñar, proponer, gestionar e implementar la propuesta de posgrados de la Universidad en estrecha relación con las líneas de investigación institucionales, la orientación de la propuesta académica de grado y las necesidades actuales identificadas en la articulación de la UNDAV con los territorios regional, nacional e internacional.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
<p>Garantizar la continuidad de las carreras y cursos de posgrado existentes presenciales y virtuales, con particular foco en el fortalecimiento de las nuevas propuestas.</p>	<p>Dictado de las siguientes carreras de posgrado UNDAV:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Especialización en Manejo Ambiental del Territorio (EMAT) . Maestría en Estéticas Contemporáneas Latinoamericanas (MECL) . Maestría en Educación Física y Deporte (MEFYD) . Especialización en Educación e Inclusión Social de Jóvenes (EISJ) . Especialización en Envejecimiento Activo y Saludable de Adultos Mayores (EEAYSAM) <p>Dictado de las siguientes carreras</p>	<p>2018-2023</p>	<p>Escuela de Posgrado en articulación con los diferentes Departamentos</p>	<p>Al menos 7 carreras de posgrado en curso.</p> <p>Al menos 30 Trabajos Finales Integradores y/o Tesis de posgrado presentadas y defendidas.</p> <p>Al menos 300 estudiantes de posgrado activos en el período 2018-2023</p>

	<p>interinstitucionales de posgrado:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Especialización en Gestión del Desarrollo territorial y urbano UNDAV/UNQ (MDTU) . Maestría en Desarrollo Territorial y Urbano UNDAV/UNQ (EGDTU) <p>Dictado de los siguientes cursos de posgrado de actualización:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Trayecto Didáctico Pedagógico para la Formación y Actualización Docente. . Posgrado en Estructura Económica Argentina. . Actualización en Derecho de niños, adolescentes y familias. 			
<p>Presentación y acreditación de nuevas carreras y cursos de posgrado</p>	<p>Desarrollo de nuevas carreras y presentación para su acreditación ante la CONEAU:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maestría en Gestión de Servicios de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. -Maestría en Enfermería. -Especialización en Prácticas de la Enseñanza en el Nivel Superior y Secundario. - Especialización en Periodismo Democrático en la Perspectiva de los 	<p>2018</p>	<p>Escuela de Posgrado en articulación con el área de Evaluación Institucional</p>	<p>Al menos 6 nuevas carreras presentadas a CONEAU.</p>

	Derechos Humanos. - Maestría en Periodismo de Investigación - Especialización en Estructura Económica Argentina			
Crear nuevas carreras y cursos de posgrado	Identificación, formulación y diseño de proyectos de Especializaciones, Maestrías y Doctorados que estén estrechamente relacionados con la propuesta académica de grado de la UNDAV, lineamientos estratégicos de los Departamentos y a la formación de docentes UNDAV.	Permanente	Escuela de Posgrado en relación recíproca con los Departamentos	Nuevas demandas identificadas en proceso de formulación Nuevas carreras creadas
	Diseñar y formular programas de actualización profesional juntamente con asociaciones profesionales y otras instituciones universitarias a fin de viabilizar titulaciones conjuntas dentro del enfoque de asociatividad.	Permanente	Escuela de Posgrado en articulación con Secretaría de Extensión y Observatorio de monitoreo de Inserción de Graduados (MIG)	Nuevos cursos de posgrado de actualización creados
Favorecer la formación de posgrado de los docentes de la UNDAV con políticas activas que estimulen su constante capacitación.	Promoción, acompañamiento y seguimiento de la presentación de docentes UNDAV a las convocatorias de becas de posgrado lanzadas por CIN y otros organismos nacionales e internacionales	Permanente	Escuela de Posgrado	Al menos dos postulaciones presentadas por año a convocatorias
	Beneficios arancelarios para Comunidad UNDAV (docentes, no docentes y egresados) para el cursado	Permanente	Escuela de Posgrado	Al menos 60 docentes y egresados beneficiados.

	de carreras y cursos propios.			
Programa de acompañamiento y retención de estudiantes	<p>Indagar sobre las causas de deserción de posgrado a fin de sistematizar las características del abandono.</p> <p>Caracterizar los dispositivos de retención existentes e identificar buenas prácticas de retención llevadas adelante por las direcciones, coordinaciones y equipos docentes de las carreras y el equipo de gestión administrativa-académica de la Escuela de Posgrado a fin de definir una política institucional sobre la problemática.</p>	2018-2019	Escuela de Posgrado en articulación con las direcciones y coordinaciones de las carreras de posgrado.	1 programa de acompañamiento y retención activo.
Sistema de créditos	Implementar el sistema de créditos de todas las carreras de posgrado	2018-2019	Escuela de Posgrado con las Comisiones Académicas de cada carrera.	Al menos 7 carreras de posgrado con sistema de créditos definidos.

Sub-eje estratégico: Gestión**Objetivos estratégicos:**

- Consolidar la estructura organizacional de gestión de la Escuela de Posgrado.
- Implementar e institucionalizar procesos de gestión y mejora de la estructura organizativa y la gestión académico-administrativa de las carreras de posgrado.

Profundizar los procesos de trabajo articulado y transversal de la Escuela de Posgrado con los diferentes Departamentos y Secretarías, aportando al afianzamiento de la estructura matricial de la UNDAV y favoreciendo abordajes interdisciplinarios.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Generar normativa y herramientas referidas a la presentación, planificación, gestión y evaluación de las carreras y cursos de posgrado	Actualización del Reglamento general de Enseñanza de Posgrado. Realización de Reglamentos por carrera. Elaboración de Procedimiento Administrativo General y por carrera. Guías de orientación y lineamientos para la elaboración y presentación de Trabajos Finales Integradores y Tesis (para estudiantes y Directores)	2018-2019		Nuevo Reglamento Aprobado por Consejo Superior Reglamentos por cada carrera Procedimiento Administrativo Aprobado 2 Guías por Carrera realizada.
	Elaboración de Instructivos y Manuales de Procedimientos: - Circuito de Inscripción. - Gestión y Gobierno de Carrera.	2018-2019		Manuales de Procedimientos e Instructivos realizados.

	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación del Ciclo Lectivo (Cronogramas, Programas, Planillas de Asistencia, Planillas de Calificaciones, Actas). - Instructivo de uso de Sistema de Pagos para usuarios. - Circuito de contrataciones. - Generación de Expedientes. - Instructivo uso del Comdoc. - Matrices de Gestión Académica de Estudiantes por cohorte. - Matrices de Plantel Docente. - Matriz de flujo de fondos. - Matrices de seguimiento de pagos. - Normativa vinculada a las propuestas virtuales. 			
	<p>Actualización del Procedimiento Administrativo sobre el pago de aranceles.</p> <p>Optimización del sistema de pagos.</p>		Escuela de Posgrado en articulación con la Secretaría Planificación y Gestión Administrativa y Área de Informática	<p>Nuevo Procedimiento de pago de aranceles.</p> <p>Sistema de pagos optimizado.</p>
	Optimización en el proceso de pre-inscripción e inscripción a carreras y cursos	2018	Escuela de Posgrado	<p>Implementación de formularios web.</p> <p>Matrices generadas automáticamente.</p> <p>Constancias digitales de presentación de documentación entregada.</p>

	Fortalecimiento de los organismos de gobierno de las carreras de posgrado, entre los Departamentos y la Escuela de Posgrado	Permanente	Escuela de Posgrado	Coordinación de las áreas
	Acreditación de las distintas carreras según cronograma CONEAU	Según cronograma CONEAU	Escuela de Posgrado, en articulación con el Área de Evaluación Institucional	Formalizaciones presentadas

Sub-eje estratégico: Programa de virtualización

Objetivos estratégicos:

- Promover, asesorar y acompañar a los docentes en el diseño de una propuesta de enseñanza virtual que se integre a la propuesta de sus cursos y seminarios presenciales.
- Diseñar un dispositivo de virtualización para cursos y seminarios de modalidad presencial que expanda las posibilidades de acceso a aspirantes del interior y exterior del país y potencie las propuestas de enseñanza con el uso genuino de TIC y el campus virtual de posgrado UNDAV.

Diseñar e implementar un entorno virtual de posgrado que integre los diferentes sistemas de gestión, el campus virtual de posgrado y las vías de comunicación de la EdP con la comunidad educativa.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Asesoramiento a docentes y directores sobre las posibilidades de las TIC para potenciar las propuestas de enseñanza.	Capacitación a directores y docentes de posgrado sobre plataforma educativa UNDAV, TIC y web 2.0	Permanente	Escuela de Posgrado	Capacitaciones internas sistemáticas para los docentes ingresantes al plantel de posgrado. Tutoriales realizados.

Diseño de propuestas de enseñanza para carreras y cursos de posgrado	Creación de aulas virtuales y diseño de propuestas enseñanza que expandan y potencien los programas de posgrados presenciales	Permanente	Escuela de Posgrado	Creación, implementación y seguimiento de al menos 3 aulas virtuales por carrera activas. Tutoriales realizados.
Creación de un entorno virtual integrado de la EdP	Diseño, implementación y mantenimiento de un entorno virtual que optimice las funciones de gestión académica y de comunicación de la EdP con la comunidad educativa.	2018/2019	Escuela de Posgrado	Desarrollo de un entorno virtual de posgrado.
Creación de un dispositivo de seguimiento y acompañamiento académico durante los períodos de desarrollo e implementación de los cursos y carreras virtuales.	Seguimiento académico de carreras y cursos de modalidad virtual activos en el campus de posgrado UNDAV.	Permanente	Escuela de Posgrado en articulación con Centro de Educación Virtual	1 Dispositivo desarrollado e implementado

Sub-eje estratégico: Cooperación e intercambio en I+D+i y posgrado

Objetivos estratégicos:

- Impulsar acciones de cooperación e intercambio en I+D+i que hagan de la UNDAV una Universidad abierta, conectada con y dispuesta a trabajar especialmente con los centros de investigación y unidades académicas nacionales como internacionales.
- Promover el intercambio sostenido entre docentes y estudiantes de posgrado a fin de favorecer el desarrollo de proyectos de investigación propios y generar una masa crítica local con base en UNDAV.

Favorecer procesos de internacionalización de las diferentes propuestas de posgrado, promoviendo la conformación de redes académicas, científicas

y productivas				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover la incorporación de estudiantes de posgrado en proyectos de Investigación de UNDAV	Generar espacios de intercambio desde la dirección y coordinación de carreras a fin de promover y facilitar la incorporación de estudiantes avanzados en proyectos de investigación en curso.	Permanente	Escuela de Posgrado en articulación con la Secretaría de Investigación e Innovación Socio-productiva	Estudiantes incorporados a proyectos de Investigación de UNDAV o realizando Tesis o TFI en temáticas afines.
Fomentar y fortalecer los intercambios de docentes y estudiantes de posgrado	Firma de convenios con otras Universidades nacionales y extranjeras a fin de favorecer la formación y el intercambio de docentes y estudiantes de posgrado.	Permanente	Escuela de Posgrado en articulación con la Dirección de Convenios y el Departamento de Cooperación Internacional	Convenios Firmados
Generar intercambios de pasantías de investigación con universidades nacionales y extranjeras	Instancias de movilidad	Permanente	Escuela de Posgrado en articulación con la Dirección de las carreras.	Intercambios realizados

Sub-eje estratégico: Comunicación**Objetivos estratégicos:**

- Fortalecer la promoción, difusión y comunicación de las carreras de posgrado.

Promover una cultura institucional de posgrado.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promoción	Incorporar un nuevo recurso humano con perfil adecuado para la promoción de las carreras ante instituciones, organismos y demás.	2018-2019	Escuela de Posgrado	Promoción de carreras realizada.
Comunicación y Difusión	Fortalecimiento de la comunicación y difusión de las propuestas de posgrados en diferentes canales. Redes	Permanente	Escuela de Posgrado en articulación con la Dirección de Prensa y Comunicación Institucional	Artículos sobre las carreras de posgrado publicados en prensa gráfica y digital. Al Menos 4 redes sociales de posgrado activas con generación de contenido propio. 1 Facebook por carrera creado.
Comunicación interna	Aumentar los canales de comunicación interna a la UNDAV a fin de visibilizar la relevancia de los estudios de posgrado y generar una cultura institucional	Permanente	Escuela de Posgrado en articulación con la Dirección de Prensa y Comunicación Institucional	Gacetilla y artículos publicados. Reuniones de articulación con los Departamentos realizadas. Materiales gráficos y digitales desarrollados.

Sub-eje estratégico: Estructura Escuela de Posgrado**Objetivo estratégico:**

Fortalecer y optimizar la estructura general de la Escuela de Posgrado.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Infraestructura física	Mejoramiento de las condiciones de infraestructura de la Escuela de Posgrado (Nueva oficina, nuevas aulas, Biblioteca con más volúmenes)	2018-2020	Escuela de Posgrado	1 nueva oficina en funcionamiento 3 nuevas aulas de posgrado activas. 1 programa de incrementación del fondo bibliográfico de posgrado y de promoción del acceso a bibliotecas electrónicas activo.
Recursos humanos	Optimizar la organización interna de los recursos humanos de la Escuela de Posgrado (Estructura, funciones, misión y visión). Incorporación de personal al equipo de trabajo acorde a los objetivos planteados y jerarquización del ya existente (capacitación, categorización y concursos).	2018-2019	Escuela de Posgrado	Estructura, funciones, misión y visión elaboradas y acordadas. Incorporación de recursos humanos acorde a las tareas realizada. Al menos 4 concursos realizados por el actual equipo de trabajo.

Eje Estratégico: Centro de Estudios Imagen País (CEIP)

Sub-eje estratégico: Elaboración y desarrollo de proyectos

Objetivo estratégico: Elaborar y ejecutar proyectos en las distintas temáticas del Centro de Estudios Imagen País.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Elaborar y ejecutar proyectos para la medición, relevamiento, investigación y construcción de capacidades estatales para la gestión de Marcas Públicas durante el período 2018-2023	Diseño de proyectos	Febrero-Julio 2018, 2019 y 2020	Coordinador del CEIP	Proyectos diseñados
	Estudio de las distintas temáticas relacionadas con los proyectos	Agosto-septiembre 2018-2019-2020	Coordinador del CEIP	Informes realizados
	Diseño de los instrumentos metodológicos para la medición, relevamiento y construcción de capacidades estatales para la gestión de Marcas Públicas	Octubre 2018, 2019 y 2020	Coordinador del CEIP	Instrumentos metodológicos diseñados
	Relevamiento de la información necesaria para el desarrollo de los proyectos	Noviembre-Diciembre 2018, 2019 y 2020	Coordinador del CEIP	Información relevada y sistematizada
	Redacción de informe final	Enero 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Informe final entregado

Sub-eje estratégico: Asistencia técnica a organismos de gobierno

Objetivo estratégico: Desarrollar mecanismos e instrumentos para planificar, evaluar y/o sistematizar información.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollo de mecanismos e instrumentos para planificar, evaluar y/o sistematizar información	Análisis de distintas problemáticas relacionadas con gestión, financiamiento, configuración estatal y desarrollo de recursos humanos para la gestión de Marcas Públicas	Febrero-Marzo 2018, 2019 y 2020	Coordinador del CEIP	Informes elaborados
	Diseño de instrumentos metodológicos y técnicos	Abril-Mayo 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Instrumentos diseñados
	Elaboración de los planes de trabajo	Junio 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Planes elaborados
	Relevamiento y sistematización de la información	Julio-Diciembre 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Información relevada y sistematizada
	Redacción de informe final con resultados	Enero 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Informe final entregado

Sub-eje estratégico: Vinculación y articulación con el medio local, regional y nacional

Objetivo estratégico: Desarrollar estrategias de vinculación y articulación con distintos actores sociales y políticos.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Planificación de estrategias para establecer acuerdos y trabajos conjuntos con organismos nacionales y subnacionales de América Latina, BID e INTAL	Definición de actores sociales y políticos factibles de vinculación	Febrero-Marzo 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Informes elaborados
	Elaboración de estrategias reconociendo aspectos centrales de la relación con cada actor social y político	Abril-Mayo 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Instrumentos diseñados
	Definición de acciones para llevar adelante las estrategias establecidas	Junio 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Planes elaborados
	Implementación de acciones y resultados alcanzados	Julio-Diciembre 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Información relevada y sistematizada
	Redacción de informe final con resultados	Enero 2019, 2020 y 2021	Coordinador del CEIP	Informe final entregado

Eje Estratégico: Dirección de Convenios

Sub-eje estratégico: Articulación y desarrollo de vínculos institucionales con actores sociales del sector público y/o privado involucrados en gestiones académicas, científicas y/o administrativas.

Objetivo estratégico: Promover, facilitar y desarrollar acuerdos marco o específicos que propendan al intercambio, cooperación, colaboración y transferencia para el desarrollo conjunto de actividades.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Generar las condiciones para la concreción y firma de acuerdos por parte de Rectorado, Secretarías y Departamentos de la Universidad.	Organización del área para constituirse en soporte administrativo de la gestión integral de convenios.	Julio/Diciembre 2018	Equipo de la Dirección de Administración y gestión de convenios	Reuniones. Comunicaciones/circulares. Procedimientos particulares en el marco del Reglamento.
	Establecimiento de un circuito ágil y efectivo de cumplimiento para la administración de convenios.	Julio/Diciembre 2018	Equipo de la Dirección de Administración y gestión de convenios	Revisión de Reglamento dentro de lo establecido en la Resolución CS Nº 481-17.
Propiciar el aprovechamiento transversal al interior de la Universidad de los convenios celebrados, a efecto	Divulgación y seguimiento de la información respectiva necesaria a través del Centro de Datos Documentación y Estadística. Formulación del Registro de Resoluciones y Convenios disponible	2019/2023	Equipo de la Dirección de Administración y gestión de convenios	Convenios publicados Tratamiento de consultas efectuadas.

de lograr mayor efectividad en el cumplimiento de los objetivos.	para consulta de las áreas.			
--	-----------------------------	--	--	--

SECRETARÍA ACADÉMICA

Eje estratégico: Enseñanza, Docencia, Carrera Académica Formación Docente

Objetivos estratégicos:

- Promover la mejora de la enseñanza universitaria y la inclusión educativa, brindando apoyo institucional a la función de docencia.
- Promover y afianzar la formación y actualización didáctica de los docentes universitarios.
- Diseñar sistemas de gestión y seguimiento de la enseñanza para contar con instrumentos que permitan tomar decisiones sobre la marcha de dichos procesos
- Profundizar las acciones destinadas a regularizar la planta docente incluyendo aumento de dedicaciones y categorías a los fines de garantizar la ciudadanía universitaria, fortalecer las actividades académicas, de extensión y formar masa crítica de investigadores
- Brindar asistencia técnico administrativa a las Unidades Académicas para el proceso de los llamados a concursos académicos.
- Avanzar en la formulación participativa de la carrera académica y de la formación docente, en concordancia con el Convenio Colectivo de Trabajo de los Docentes Universitarios.
- Profundizar el uso de tecnologías de la educación en la modalidad presencial y a capacitar en modalidad a distancia
- Diseñar estrategias para incrementar el porcentaje de profesores y auxiliares con titulaciones de posgrado
- Coordinar y articular con otras Secretarías de Rectorado y Unidades Académicas toda información y acciones vinculadas con el área.

Sub-eje estratégico: Desarrollo de la función docencia- Carrera Académica y administración del régimen general docente				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecer los perfiles de la enseñanza y de la investigación de acuerdo con el Plan estratégico UNDAV y los lineamientos de planes de estudios	Análisis, evaluación y sistematización de la planta docente por cargos, dedicaciones horarias, distribución de áreas y Departamentos	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Relación estudiantes – docente Cantidad de asignaturas por departamento Cantidad de estudiantes por asignatura Cargos y dedicaciones totales, por área, departamento y por carrera.
Promover y afianzar los procesos de acceso, permanencia y promoción de la carrera académica y la sustanciación de concursos docentes	Análisis de la estructura de la planta docente por áreas, departamentos y administración de concursos docentes Análisis de los perfiles requeridos en los planes de estudio Análisis de la información surgida de las encuestas	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Relación estudiante – docente Cantidad de asignaturas por área y departamento Cantidad de estudiantes por asignatura Cantidad de áreas por Departamento Planta docente total Cargos y tipo de dedicaciones Totales, por área, por departamento y por carrera. Cantidad de docentes ordinarios, interinos y contratados

Sub-eje estratégico: Apoyo, Seguimiento y Evaluación de la Enseñanza				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
<p>Afianzar el sistema integral de seguimiento y evaluación de la función de enseñanza y la promoción de mejora continua.</p> <p>Brindar asistencia técnico administrativa a las Unidades Académicas para los procesos de evaluación del desempeño docente y mejora de la enseñanza</p>	<p>Implementación del sistema de encuestas a estudiantes y docentes</p> <p>Sistematización de encuestas</p> <p>Procesos de programación de la encuesta al SIU. Diseño de encuestas en SIU KOLLA</p> <p>Actualización base ACCES</p> <p>Realización de informes cuali-cuantitativos y reuniones para su devolución y análisis</p> <p>Desarrollar un mapa georeferencial del sistema docente</p>	<p>Período 2018 - 2023</p>	<p>Secretaría Académica</p>	<p>Número de encuestas a estudiantes</p> <p>Encuestas por Departamentos y por carrera.</p> <p>Número de encuestas a docentes.</p> <p>Resultados cualitativos sobre las calificaciones a docentes.</p> <p>Análisis progresivo de los resultados cuanti-cuali.</p> <p>Impacto sobre la enseñanza</p>
<p>Sistematizar la información surgida de las planificaciones y triangularla con los datos de las encuestas</p>	<p>Recepción de las planificaciones revisadas y aprobadas por los Decanos, Directores y Coordinadores de carrera</p> <p>Lectura, análisis y devolución a coordinadores y directores de las planificaciones</p> <p>Observación de la coherencia con los otros sistemas de seguimiento de la enseñanza.</p>	<p>Período 2018 - 2023</p>	<p>Secretaría Académica</p>	<p>Cantidad de planificaciones por asignaturas y carreras</p> <p>Número de informes de planificación</p> <p>Análisis de la coherencia de la información surgida de las encuestas y planificaciones de docentes</p>

	Sistematización de las planificaciones en sistema SIU- Web.			
--	---	--	--	--

Sub-eje estratégico: Formación y capacitación docente, carrera docente				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover la mejora continua de la enseñanza y la inclusión educativa con calidad a través de reuniones académicas, jornadas, encuentros científicos	Realización de: Dos Jornadas anuales Una Expo enseñanza anual Participación y organización de Congresos sobre enseñanza	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de docentes participantes por Jornada Cantidad de docentes participantes por expoenseñanza. Número de propuestas de los docentes Análisis cuanti – cuali, progresivo de las participaciones docentes Inclusión en el calendario Académico anual. Res (CS) Impacto sobre las prácticas de enseñanza Participación en congresos y jornadas Producción de material editorial Eventos organizados
Entender en la planificación y ejecución de las actividades de perfeccionamiento docente	Desarrollo del Trayecto Didáctico Pedagógico (Res. CS 126/13) para la Formación Docente en la UNDAV	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de docentes que asisten a los seminarios

<p>y formación docente y formular propuestas que promuevan la innovación pedagógica y el desarrollo de tecnologías educativas</p> <p>Mantener relaciones con las</p> <p>Articular los trayectos para la formación docente con los demás órganos de gobierno, con otras instituciones y con la jurisdicción</p> <p>Diseñar ciclos complementarios para la formación docente de profesionales que desarrollan la docencia, según acuerdos jurisdiccionales</p>	<p>Especialización en prácticas de la enseñanza en el nivel superior</p> <p>Carrera docente</p> <p>Diseño e implementación de ciclos de complementación curricular para el ejercicio de la docencia</p>			<p>Resultados cuali-cuantitativos de encuestas</p> <p>Análisis del impacto formativo de los docentes asistentes, en el grado y pregrado</p> <p>Integración con las demandas de formación según lo establecido en el Convenio Colectivo de Trabajo</p>
--	--	--	--	---

Eje estratégico: Diseño, Desarrollo y Evaluación Curricular

Objetivos estratégicos:

- Proponer e implementar la propuesta académica de carreras sobre criterios de pertinencia y calidad, considerando estándares nacionales e internacionales en los respectivos campos disciplinares.
- Intervenir en los diseños de carreras de modalidad presencial y a distancia, garantizando la integralidad y flexibilidad de la propuesta curricular de la Universidad contemplando la formación disciplinar y profesional, la formación en investigación, la formación en y con el territorio, la formación en valores.
- Promover la actualización continua de los planes de estudio y su respectiva vigilancia epistemológica.
- Entender en el seguimiento y sistematización de las trayectorias de los estudiantes, en la movilidad estudiantil y en el reconocimiento de trayectorias formativas.
- Entender en los procesos académicos de los estudiantes de movilidad en el marco de la cooperación internacional.
- Asistir a las comisiones curriculares, consejos Departamentales en temas de diseño y articulación curricular de trayectos formativos.
- Entender en la conformación de áreas de conocimiento transversales a las carreras.
- Entender en las reglamentaciones emanadas de la IES en cuanto a carreras.
- Coordinar acciones con el área de autoevaluación institucional para los procesos de acreditación de carreras.
- Coordinar acciones con el Laboratorio de inserción de graduados para analizar en el impacto que el mercado laboral produce sobre los alcances de las carreras y el impacto de nuestros graduados en el desarrollo profesional
- Coordinar acciones con posgrado.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Diseñar los planes de estudio de grado y pregrado en colaboración con especialistas de la disciplina, asegurando la flexibilidad curricular, la innovación y su	Evaluación de la pertinencia en concordancia con las disposiciones legales y los acuerdos del CIN Análisis de la estructura, contenidos y alcances de los planes de estudio	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Nómina de carreras pertenecientes al artículo 43 y 42 Cantidad de carreras Registro de Resoluciones de Consejo Superior y Resoluciones Ministeriales.

<p>permanente actualización y su evaluación en créditos académicos</p>	<p>vigentes y nuevos planes de estudio. Articulación y trabajo conjunto con Comisiones Curriculares y Consejos Departamentales. Articular con la Secretaria General para la presentación técnica de las carreras del artículo 43 (CONEAU)</p>			<p>Información de las Comisiones Curriculares. Número de materias optativas y/o electivas. Registro del SIU- SIPERS Trayectorias de los estudiantes en las el ciclo superior y Tesinas Carreras en créditos</p>
<p>Realizar el seguimiento de actualizaciones y formalización de planes de estudio Entender en el seguimiento de las trayectorias de los estudiantes en la UNDAV, en otras universidades del País y del extranjero y establecer los criterios administrativos de procedimientos para la asignación de créditos en actividades formativas de estudiantes</p>	<p>Asesoramiento a comisiones curriculares Supervisión técnica de los planes de estudios de acuerdo a las normativas vigentes. Ingreso de planes en sistemas información Universitaria y SIPEs. Seguimiento y actualización en sus propuestas de optativas. Entender en la asignación de créditos</p>	<p>Período 2018 - 2023</p>	<p>Secretaría Académica</p>	<p>Documentación respaldatoria de las trayectorias estudiantiles Número de estudiantes de la UNDAV intercambio con instituciones del extranjero Actas Departamentales Registro Anexo de títulos y suplemento de certificados analíticos</p>
<p>Entender en el seguimiento académico de estudiantes que ingresan en el marco de Cooperación Internacional Entender en temas de Movilidad estudiantil y docente para los registros</p>	<p>Articulación con Secretaría General – Área de Cooperación Internacional. Titulaciones con otras Universidades. Realizar estudios comparativos de planes de estudio de otras universidades afines para temas de</p>	<p>Período 2018 - 2023</p>	<p>Secretaría Académica</p>	<p>Nómina de instituciones con las que se ha realizado vinculación. Convenios con instituciones universitarias extranjeras Cantidad de estudiantes que ingresan en el sistema de titulación conjunta</p>

académicos y trabajo con las comisiones curriculares	cooperación internacional			
Intervenir en el Seguimiento de las Práctica pre-profesionales en los planes de estudios	Acompañar en la implementación de las prácticas profesionales en los planes de estudio de la universidad	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Nómina de las prácticas profesionales por carrera y Departamento. Nómina de instituciones las que se realizan las prácticas profesionales
Articular con la Secretaría de Extensión en asuntos académicos y curriculares, respecto de los proyectos desarrollados por esa Secretaría en y con organizaciones territoriales	Inclusión de TSC en todos los planes de estudio de la Universidad Favorecer articulación entre TSC I, con modalidad de taller con los niveles II, III y IV de desarrollo territorial	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Número de comisiones de TSC1 Número de proyectos territoriales y convenios específicos TSC 2, 3,4 y 5
Articular con el Laboratorio de inserción de graduados acciones conjuntas y demandas surgidas de las comisiones curriculares	Realización de reuniones y análisis de la demanda.	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Número de reuniones. Publicaciones

Eje estratégico: Articulación, Ingreso y Permanencia**Objetivos estratégicos:**

- Ofrecer a los aspirantes a las carreras de grado y pregrado de la UNDAV, una instancia diagnóstica que les permita obtener herramientas para hacer frente a estudios superiores y a la lógica administrativo-académica de la Universidad.
- Tender a la promoción de igualdad de oportunidades y posibilidades educativas, atendiendo a la diversidad socio-cultural a través de dispositivos y acciones que promuevan la inserción y permanencia de estudiantes en la universidad.
- Proponer lineamientos del sistema para la vinculación académica en los procesos de formación, propiciando acciones de coordinación del sistema universitario nacional, la articulación entre distintos niveles del sistema educativo, la movilidad de estudiantes y docentes y la optimización de recursos.
- Ejecutar políticas referidas a la planificación, implementación y seguimiento de Programas de Articulación con otros niveles del Sistema Educativo garantizando la equidad e igualdad de oportunidades para el ingreso a la Universidad.
- Fomentar la equidad educativa tanto en el nivel superior como en su articulación con el resto de los niveles del sistema educativo, mediante implementación de programas que faciliten las trayectorias formativas y el acceso a la universidad.
- Coordinar y articular con otras Secretarías de Rectorado y Unidades Académicas toda información y acciones vinculadas con el área.
- Proponer lineamientos y coordinar activamente el trabajo en redes con los diferentes centros de atención y de la salud en espacios municipales, provinciales o nacionales.

Sub-eje estratégico: Articulación

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Afianzar las acciones de articulación desarrolladas con las escuelas medias del distrito y llevarlas a nivel	Realizar convenios con las jurisdicciones Articular con las jefaturas Distritales para el Desarrollo de acciones de	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de convenios y distritos Cantidad de escuelas participantes Número de estudiantes que participan del

jurisdiccional y provincial	<p>Articulación.</p> <p>Coordinación de los docentes de la UNDAV y de las escuelas participantes</p> <p>Afianzar el trabajo de “doble tutoría” entre docentes secundarios y universitarios</p> <p>Generar reuniones sistemáticas</p> <p>Elaboración de material Didáctico</p>			<p>programa</p> <p>Procedencia escolar de los estudiantes</p> <p>Número de estudiantes que finalizaron el programa</p> <p>Impacto en las escuelas a través de la demanda</p> <p>Número de reuniones entre Directivos y Docentes</p> <p>Resultados de las evaluaciones</p>
-----------------------------	---	--	--	---

Sub-eje estratégico: Ingreso				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
<p>Determinar a través del diagnóstico acciones formativas para introducir a los estudiantes en la lógica universitaria</p>	<p>Implementación de un sistema de evaluación diagnóstica integral de los estudiantes</p> <p>Articulación con el programa de apoyo</p> <p>Realización de informes sobre el desempeño de los estudiantes y su continuidad en el programa de apoyo</p> <p>Realización de jornadas informativas</p> <p>Sistematización de la información en</p>	<p>Período 2018 - 2023</p>	<p>Secretaría Académica</p>	<p>Cantidad de ingresantes</p> <p>Cantidad de estudiantes con tutor</p> <p>Cantidad de estudiantes con indicación</p> <p>Cantidad de estudiantes participantes de los talleres</p> <p>Asistentes a las jornadas</p> <p>Resultados de encuestas de opinión</p>

	SIU y campus virtual Desarrollo de devoluciones y revisión de las evaluaciones			
--	---	--	--	--

Sub-eje estratégico: Permanencia y Apoyo Tutorial				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Afianzar y promover la permanencia y autonomía de estudiantes en el grado y pregrado Generar acciones complementarias a la enseñanza de Grado y Pregrado para el acompañamiento de los estudiantes en la introducción, realización y finalización de sus estudios Universitarios	Acompañar la trayectoria de los estudiantes a través de la Acción tutorial Realizar talleres disciplinares	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Número de talleres Asistentes a los talleres Impacto de las acciones tutoriales en la cursada
Afianzar y promover la retención y reinserción de estudiantes	Acompañamiento de estudiantes en abandono y riesgo de abandono Realización de planes trayectorias estudiantiles Orientar a los estudiantes para su	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Número de estudiantes que reingresan por acciones tutoriales Número de asignaturas aprobadas estudiantes

	reincorporación al sistema			
Realizar acompañamiento socioeducativo	Trabajo en red con sectores de la universidad y externo Generar reuniones y acciones con organizaciones municipales, provinciales y nacionales Acompañamiento y entrevistas en profundidad	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Firma de convenios con otras instituciones Número de consultas

Eje estratégico: Biblioteca

Objetivos estratégicos:

- Incrementar el fondo bibliográfico, desarrollando colecciones sobre la base de una mayor disposición de títulos.
- Atender a la actualización bibliográfica que demandan las carreras y el avance en el conocimiento
- Relevar, evaluar y suscribir plataformas de libros y revistas electrónicos que complementen los accesos del nodo de BECyT
- Implementar un sistema de alfabetización informacional en articulación con Departamentos y Secretarías para alentar el mayor uso de los recursos electrónicos
- Fortalecer y desarrollar el repositorio Documental y de Datos, interactuando con el catálogo de línea y la Editorial con los textos de las publicaciones UNDAV

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Acompañar a los estudiantes y docentes en la utilización de material académico. Asimismo, generar una base	Gestión automatizada – Sistema Pergamo Gestión Bibliotecas Virtuales (SIU)	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Publicaciones por año Cantidad de material bibliográfico

de datos confiable como repositorio. Fortalecer el repositorio	Bibliotecas) Centro de documentación			Cantidad de libro por disciplina Cantidad de libros totales
Establecer mecanismos para el seguimiento, la difusión y el resguardo de las publicaciones de UNDAV. Incrementar el acervo bibliográfico Gestionar los centros de datos Colaborar con otras secretarías de la Universidad en los centros de datos	Mantener un registro actualizado del acervo bibliográfico Promover las publicaciones vía electrónica. Generar bases de datos con información de las secretarías de la universidad			

Eje estratégico: Laboratorio de Idiomas, Gabinetes de Informática y Trabajo Social Comunitario

Objetivos estratégicos:

- Coordinar con los Departamento y carreras los aspectos referidos a la modalidad, contenidos y requerimientos de los niveles de idiomas e informática.
- Entender en aspectos técnicos y metodológicos de las distintas modalidades utilizadas para la enseñanza de idiomas e informática.
- Realizar estudios y evaluaciones sobre la enseñanza y aprendizaje de idiomas e informática.
- Organizar un laboratorio de Idiomas que se proyecte a la comunidad extra-universitaria.
- Articular, a través del trayecto formativo transversal a todas las carreras de la UNDAV (Trabajo Social Comunitario), la formación teórico-práctica del primer tramo con situaciones extra-áulicas de desempeño real, integrado a la actividad curricular, en forma obligatoria, con el fin de desarrollar valores que surgen de la actividad transformadora del hombre en la práctica social.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Coordinar el uso de gabinetes y laboratorios Promover la actualización permanente Organizar un centro de idiomas e informática abierto a la comunidad	Seguimiento de la participación en laboratorios y gabinetes Conformación de centros abiertos a la comunidad	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de cursantes Cantidad de estudiantes que aprueban Cantidad de reuniones de equipo Uso de los laboratorios
Determinar a través del diagnóstico de ingreso acciones formativas para introducir a los estudiantes en la lógica universitaria y en la observación de la realidad	Articulación con el programa de apoyo, con talleres y con TSC 2 Integrar el trabajo de TSC 1 con los otros niveles	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de cursantes Cantidad de estudiantes que aprueban Cantidad de reuniones de equipo

Eje estratégico: Investigación Educativa, Transferencia y Programas Especiales**Sub-eje estratégico:** Investigación**Objetivos estratégicos:**

- Promover la investigación básica y aplicada en educación.
- Construir conocimientos en el área.
- Incorporar los hallazgos de las investigaciones a la gestión.
- Desarrollar publicaciones y difundir resultados.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Realizar investigaciones que aporten al área	Presentación a convocatorias internas y externas Programas	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Categorías que se desprenden de la investigación Generación de conocimientos Numero de programas aprobados con y sin financiación
Formación de investigadores en el área	Promoción y acceso de estudiantes a la investigación	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de investigadores
Promover la divulgación científico académica	Realizar publicaciones Desarrollar colecciones Realizar presentaciones y publicaciones en congresos	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Publicaciones por año

Sub-eje estratégico: Programas Especiales

Objetivos estratégicos:

- Ejecutar políticas referidas a la planificación, administración y difusión de los programas especiales y de vinculación académica propiciando acciones de coordinación con el sistema universitario nacional, la articulación entre distintos niveles del sistema educativo, la movilidad de estudiantes y docentes y la optimización de recursos.
- Proponer lineamientos del sistema para la colaboración y complementación académica entre las Unidades Académicas que componen la UNDAV y las demás secretarías, para la implementación de programas de formación preuniversitarios, pregrado, grado y posgrado que ofrece la Universidad, fortaleciendo el desarrollo e integración institucional.
- Evaluar el impacto de las acciones de cooperación académica en los procesos de formación de la Universidad, en todos sus niveles (preuniversitario, pregrado y grado) e instancias.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
<p>Organizar, coordinar y supervisar la implementación de ciclos y trayectos de articulación académica</p> <p>Elaborar, en colaboración con otras secretarías, propuestas de relaciones institucionales y convenios de cooperación académica con otras Universidades y centros del sistema científico nacional, que promuevan el desarrollo de</p>	<p>Presentación en convocatorias en programas dependientes del Ministerio de Educación</p> <p>Desarrollar e implementar programas tendientes a la mejora de la calidad académica</p> <p>Actualización, seguimiento, evaluación y revisión de programas vigentes</p>	<p>Período 2018 - 2023</p>	<p>Secretaría Académica</p>	<p>Nómina de programas y presentaciones</p> <p>Resultados de las presentaciones</p> <p>Impacto en las carreras de la Universidad</p>

propuesta de formación de calidad				
-----------------------------------	--	--	--	--

Eje estratégico: Sistema Integral de Educación a Distancia				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollar y fortalecer el sistema integral de educación a distancia	Creación de un centro de educación virtual que provea el apoyo técnico y tecnológico y el desarrollo y gestión de las plataformas virtuales.	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de carreras de modalidad a distancia Cantidad de estudiantes en carreras de modalidad a distancia
Consolidar e Incrementar la Propuesta Académica Virtual de la Universidad tanto de Pregrado, Grado y Posgrado	Diseño de material didáctico Capacitación docente Diseño y desarrollo de aulas virtuales para carreras de modalidad a distancia Ampliación y apertura de nuevas Unidades de Apoyo	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de docentes que participan de espacios de capacitación en uso de TICS Cantidad de asignaturas de modalidad presencial dictadas en modalidad a distancia Cantidad de convenios y carreras desarrolladas en las Unidades de Apoyo Incremento anual de la cantidad de Unidades de Apoyo
Dar soporte activo a la presencialidad, con la propuestas de nuevos desarrollos tecnológicos	Diseño y desarrollo de aulas virtuales para todas las asignaturas de todas las carreras presenciales de la Universidad Apoyo a la presencialidad – Aulas extendidas Expandir la educación virtual en la	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de programas y proyectos de articulación a través de aulas virtuales Documento de evaluación de mejoras y desarrollos tecnológicos.

	<p>educación media a través de nuestro Programa de articulación incluido el Programa NEXOS de la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio</p> <p>Actualizaciones tecnológicas permanentes</p>			
--	--	--	--	--

Eje estratégico: Escuela Secundaria Técnica UNDAV				
<p>Objetivos estratégicos:</p> <p>Con el fin de profundizar el fortalecimiento del sistema educativo nacional, el Ministerio de Educación de la Nación desarrolla el Plan Nacional de Educación Obligatoria y Formación Docente (PNEOFD) 2012-2016. En este marco y entre otras líneas de acción, se implementa el Proyecto de creación de las Nuevas Escuelas Secundarias con Universidades Nacionales.</p> <p>Su propuesta consiste en sumar al sistema educativo escuelas secundarias dependientes de Universidades Nacionales para potenciar los mejores recursos en los lugares donde se encuentran los y las jóvenes con mayores dificultades para acceder a las propuestas educativas vigentes e innovadoras. Se trata de garantizar el Ingreso, el reingreso, la permanencia y promoción de estudios de todos/as los/as jóvenes que vivan en los barrios emergentes, desafiando el supuesto destino de exclusión educativa y social.</p> <p>Estos objetivos se encuentran en consonancia con los principios establecidos en el Estatuto de la Universidad Nacional de Avellaneda (UNDAV), que “Reconoce a la educación y al conocimiento como bienes públicos y sociales, considerándolos un deber y política de Estado prioritaria para construir una sociedad justa, reafirmar la soberanía e identidad nacional, profundizar el ejercicio de la ciudadanía democrática y fortalecer el desarrollo social y económico de la Nación”</p> <p>De esta forma, la UNDAV, en cuanto institución generadora de conocimiento, asume el compromiso de crear un Escuela Secundaria Técnica con Orientación en el Sector Construcciones, consustanciada con el territorio y comprometida con el desarrollo de su entorno social y productivo.</p>				
Metas	Acciones	Fecha de	Responsables	Indicadores

		implementación		
Entender en asuntos académico-administrativos de la Escuela Secundaria Técnica de la UNDAV	Seguimiento y supervisión del diseño curricular de la Escuela Técnica. Registros académicos de estudiantes y docentes en los sistemas de Información universitaria	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Matricula inicial y final Nivel socioeconómico de los estudiantes Proyectos especiales Análisis de la planta docente Trayectorias académicas de los estudiantes
Rediseñar el documento curricular a partir de los ejes propuestos Proponer y hacer el seguimiento de la construcción del Proyecto Institucional Participativo con vistas al cambio de modelo escolar	Constituir un área de Planificación escolar Sensibilizar en el diseño y los procedimientos de puesta en marcha del Proyecto. Generar ámbitos de trabajo para provocar ideas globales y sistémicas y profundizar las propuestas precisas a futuro. Teniendo en cuenta diferentes dimensiones: 1- aspectos metodológicos, contenidos, valores; 2- estudiantes y profesores; 3 - espacios educativos; 4- tiempo y organización; 5- tecnología y recursos; 6- familias y entorno.	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Área de Planificación, desarrollo e innovación Proyecto Institucional Participativo
Construir conocimiento en el tema Divulgar la experiencia y el proyecto	Generar proyectos de investigación y transferencia. Generar jornadas para profesionales interesados en innovaciones educativas con el propósito de	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Proyectos aprobados Publicaciones Número de jornadas Demandas de transferencia para otras

	divulgar y reflexionar sobre la experiencia. Difusión en diferentes formatos y medios.			instituciones
--	---	--	--	---------------

Eje estratégico transversal: Administración de Sistemas de Información Universitario y Gestión de Datos y Construcción de Indicadores

Objetivos estratégicos:

- Colaborar con el consorcio SIU en el desarrollo de módulos innovadores para la gestión a partir de las necesidades académicas y requerimientos propios.
- Trabajar en modelos de análisis que colaboren a introducir mejoras en la gestión y en la calidad de los datos producidos.
- Generar y promover la circulación de información académica en los Departamentos, a estudiantes y docentes a través de perfiles y usuarios específicos.
- Mejorar el equipamiento informático y de redes.
- Ofrecer instancias de capacitación de para el uso del SIU.
- Incorporar sistemas de información geográfica para establecer puntos geo-referenciados de la información sobre estudiantes, docentes, centros educativos y otros datos académicos.
- Fortalecer el equipo de Proyecto, desarrollo técnico y administración de los SIU de competencia académica con modalidad de trabajo colaborativo.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Coordinar con los Departamentos lo referente a la utilización del SIU Guaraní, su actualización y	Capacitación a áreas administrativas de Departamentos. Reunión con autoridades departamentales	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Número de capacitaciones, reuniones y asistentes

adaptación				
Capacitar Recursos Humanos propios y de otras áreas de la Universidad	Realización de: Seminarios Cursos Jornadas	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de jornadas, cursos y seminarios Cantidad de personal asistente a las actividades Resultado de actualizaciones realizadas
Colaborar con el consorcio SIU en propuestas de gestión innovadoras	Realización de reuniones, participación de las jornadas que se convocan desde el SIU	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Número de reuniones Modificaciones al diseño
Fortalecer al equipo de SIU académico	Reuniones e intercambios de necesidades y demandas según áreas específicas	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	
Constituir e integrar la SIU el equipo de geo-referencia		Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Producciones geo-referenciadas

Eje estratégico transversal: Registro Académico

Objetivos estratégicos:

- Verificar y controlar la documentación y registros institucionales que avalen el efectivo cumplimiento por parte de los estudiantes de los requisitos de actuación académica, reglamentarios y formales, exigibles para acceder en cada caso a los Títulos y Diplomas de pregrado, grado y postgrado que otorga la Universidad.
- Verificar el registro de las solicitudes de Títulos/Diplomas y el estado del trámite, de acuerdo a los procedimientos y disposiciones aplicables en la materia.
- Supervisar el control de la autenticidad de Títulos y Diplomas, y las tramitaciones pertinentes para su inscripción y registro en los organismos oficiales que corresponda.

- Supervisar la emisión de certificados de Títulos/Diplomas, de pregrado, grado, de posgrado en trámite y preuniversitarios.
- Verificar el mantenimiento y actualización de los registros físicos oficiales de planes de estudios, tablas de homologación, planes de transición, ciclos de complementación curricular, los que se constituyen en documentación de base para las verificaciones correspondientes a los trámites de expedición de Títulos y Diplomas y sus certificaciones.
- Verificar el mantenimiento y actualización de los Registros de Títulos y Diplomas de la Universidad, y los Registros de Habilitación de: Libros de Actas de Examen, Libros de Equivalencias, Libros de Entrega de Títulos y Libros de Actas de Colación de Pregrado y Grado, para cada Unidad Académica.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Facilitar al estudiante toda la información y gestión relacionada con su inscripción, desarrollo durante su carrera así como la información académica y administrativa que puede serle de interés	Inscripción a carreras Inscripción a asignaturas y exámenes finales Asesorar al estudiante en la gestión de trámites	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Cantidad de estudiantes inscriptos Cantidad de títulos emitidos Cantidad de actas por Carrera y Departamento Cantidad de títulos en trámite
Planificar las necesidades de títulos, certificados analíticos de las carreras de grado, pregrado y posgrado; de la escuela técnica de la UNDAV y Plan Fines	Asesorar al egresado Emitir títulos y certificaciones Legalización y entrega en Acto de Colación	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	

Eje estratégico transversal: Administración General del Desarrollo de la Función Docencia

Objetivos estratégicos:

- Construir herramientas de análisis y gestión docente disponibles para los Decanos, de modo tal de identificar rápidamente la situación y distribución de los docentes en cada cuatrimestre por persona, número de cargos, por nivel de responsabilidad de cargos, por carrera, asignatura y comisiones, su relación con el número de estudiantes inscriptos y que finalizaron la cursada.
- Reorganizar la planta docente con criterios de equidad, respetando la matricialidad desde lo disciplinar y las áreas transversales a los departamentos y, desde el campo profesional, a los requerimientos de cada carrera.
- Construir indicadores académicos para la organización y diseño de concursos docentes con vistas al 2018.
- Sistematizar en una base de datos la información sobre la actividad docente, cargos, funciones y distribución por área de conocimiento, departamentos, carreras y asignatura
- Atender a la matricialidad respetando, desde lo disciplinar, las áreas transversales a los departamentos y, desde el campo profesional, a los requerimientos de cada carrera para la asignación de asignaturas.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Diseñar herramientas de análisis para identificar rápidamente la situación y distribución de los docentes en cada cuatrimestre por persona, número de cargos, por nivel de responsabilidad de cargos, por carrera, asignatura y comisiones, su relación con el número de estudiantes inscriptos y que finalizaron la cursada.	Sistematizar en una base de datos la información la actividad docente, cargos, funciones y distribución por área de conocimiento, departamentos, carreras y asignatura	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Base de datos
Atender a los aspectos administrativos para sustanciación de concursos	Construir indicadores para el llamado a concursos	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Indicadores Numero de concursos y regularización de la planta

				docente
Integrar las modalidades de enseñanza en la distribución docente	Distribución de cargos por áreas de conocimiento y no por modalidad	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Número de docentes que desarrollan clases en ambas modalidades
Establecer dimensiones y criterios para la carrera académica, en concordancia con lo establecido en el convenio colectivo de trabajo del docente universitario	Reuniones con Decanos y Directores Reuniones de paritaria local Poner en marcha la carrera académica y su impacto en los concursos	Período 2018 - 2023	Secretaría Académica	Criterios para la carrera académica

SECRETARÍA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Eje Estratégico: Fortalecimiento del Programa de Desarrollo de la Cultura Nacional y Latinoamericana de la Secretaría de Extensión Universitaria

Objetivos estratégicos:

- Consolidar y fortalecer los espacios artísticos y culturales de la Universidad, promoviendo la participación de la comunidad de la región.
- Profundizar el vínculo con las organizaciones e instituciones de la región que trabajan a partir del arte y la cultura a través del fomento de proyectos en donde participen estudiantes y docentes de la Universidad, propiciando el diálogo de saberes y la producción cultural.
- Promover espacios de debate, reflexión y diálogo en torno a las identidades culturales y la cuestión nacional y latinoamericana.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Consolidar y ampliar los talleres artístico-culturales que se ofrecen a la comunidad universitaria y extra universitaria	Difusión y realización de talleres artístico-culturales	2018 -2023	Coordinador Programa Desarrollo de la Cultura Nacional y Latinoamericana de la Secretaría de Extensión Universitaria	Cantidad de talleres realizados Cantidad de participantes por taller
	Presentaciones de obras y producciones	2018 -2023		Cantidad de presentaciones Diversidad de formatos realizados
Profundizar y fortalecer la articulación con redes de organizaciones culturales de la región a través de la gestión de	Convocatoria y ejecución de proyectos de extensión	2018 -2023	Coordinador Programa Desarrollo de la Cultura Nacional y Latinoamericana de la Secretaría de Extensión	Cantidad de proyectos realizados Cantidad de participantes Productos realizados Capacidades instaladas en

espacios de trabajo conjuntos			Universitaria	organizaciones
	Realización de eventos, capacitaciones, charlas, que propicien el intercambio	2018 -2023		Cantidad de eventos organizados Cantidad de participantes Cantidad de instituciones y organizaciones participantes
Profundizar y fortalecer la articulación con medios comunitarios de comunicación	Convocatoria y ejecución de proyectos de extensión	2018 -2023	Coordinador Programa Desarrollo de la Cultura Nacional y Latinoamericana de la Secretaría de Extensión Universitaria	Cantidad de proyectos realizados Cantidad de participantes Capacidades instaladas en organizaciones Producciones realizadas
	Realización de eventos, capacitaciones, charlas, que propicien el intercambio	2018 -2023		Cantidad de eventos organizados cantidad de participantes Cantidad de instituciones y organizaciones participantes
Profundizar y fortalecer los espacios de intercambio y producción con colectivos y organizaciones de la comunidad	Convocatoria y ejecución de proyectos de extensión	2018 -2023	Coordinador Programa Desarrollo de la Cultura Nacional y Latinoamericana de la Secretaría de Extensión Universitaria	Cantidad de participantes Cantidad de instituciones y organizaciones participantes
	Sostenimiento de espacios formativos, jornadas de discusión y producción de contenidos	2018 -2023		Cantidad de eventos organizados Cantidad de participantes Cantidad de instituciones y organizaciones participantes Producciones realizadas

Eje estratégico: Fortalecimiento y consolidación del Programa Organización Popular, Memoria Colectiva y Derechos Humanos de la Secretaría de Extensión Universitaria.

Objetivos estratégicos:

- Consolidar y fortalecer los espacios artísticos y culturales de la Universidad, promoviendo la participación de la comunidad de la región.
- Profundizar el vínculo con las organizaciones e instituciones de la región que trabajan a partir del arte y la cultura a través del fomento de proyectos en donde participen estudiantes y docentes de la Universidad, propiciando el diálogo de saberes.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Consolidar, promover y fortalecer capacidades de los procesos económicos populares de la región conformados en un diverso universo de cooperativas, empresas recuperadas, artesanos, emprendedores familiares, comercios de proximidad, ferias y mercados populares.	Sistematizar saberes e impulsar procesos de transferencia social y tecnológica.	2018 -2023	Coordinador del Programa Organización Popular, memoria colectiva y Derechos Humanos	Cantidad de proyectos y propuestas implementadas.
	Realización de encuentros, talleres, foros y jornadas locales, regionales, nacionales e internacionales.			Cantidad de organizaciones participantes. Capacidades instaladas
Desarrollar proyectos, cursos y capacitaciones vinculadas a los ejes que abarca el Programa	Seguimiento de los proyectos, cursos y capacitaciones para el trabajo y desarrollo de la economía popular y lanzamiento de convocatoria para el diseño de nuevos cursos	2018 -2023	Coordinador del Programa Organización Popular, memoria colectiva y Derechos Humanos	Cantidad de proyectos, cursos y capacitaciones realizadas Cantidad de participantes Capacidades instaladas
Consolidar las Cátedras Abiertas existentes y diseñar nuevas	Seguimiento de las cátedras existentes y lanzamiento de	2018 -2023	Coordinador del Programa	Cantidad de Cátedras Abiertas ofrecidas

Cátedras Abiertas	convocatoria para la creación de nuevas cátedras		Organización Popular, memoria colectiva y Derechos Humanos	Cantidad de participantes
Consolidar y profundizar la promoción, problematización e integración de la temática de derechos humanos, económicos y sociales en vinculación con las organizaciones e instituciones de la región	Seguimiento de los proyectos, cursos y capacitaciones referidos a la promoción de derechos humanos, sociales, económicos y de género y lanzamiento de convocatoria para el diseño de nuevos cursos	2018 -2023	Coordinador Programa Organización Popular, memoria colectiva y Derechos Humanos de la Sec. de Extensión Universitaria	Cantidad de proyectos, cursos y capacitaciones realizadas Cantidad de participantes Capacidades instaladas en organizaciones

Eje estratégico: Fortalecimiento y consolidación del Programa de Inclusión Educativa de la Secretaría de Extensión Universitaria

Objetivos estratégicos: Fortalecer y consolidar la vinculación con las organizaciones e instituciones de educación formal y no formal de los distintos niveles y modalidades y la generación de espacios conjuntos de participación, formación, debate y reflexión sobre la educación pública, popular y emancipadora, en articulación con los colectivos estudiantiles de niveles secundario y superior.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollar propuestas de capacitación y formación docente	Diseño e implementación de cursos de formación docente para distintos niveles y modalidades que acrediten puntaje	2018 -2023	Coordinador del Programa de Inclusión Educativa	Cantidad de cursos propuestos. Cantidad de inscriptos Cantidad de inscriptos que finalizaron los cursos
Generar espacios colectivos de encuentro, debate, reflexión y	Realización de encuentros, talleres, foros y jornadas locales, regionales,	2018 -2023	Coordinador del Programa de Inclusión	Cantidad de encuentros, talleres, foros y jornadas realizados

producción de conocimiento en relación con la educación	nacionales e internacionales		Educativa	Cantidad de asistentes En caso de que corresponda (según dinámica propuesta): cantidad de trabajos presentados Producciones de conocimiento escritas o audiovisuales realizadas a partir de dichos espacios
Fortalecer espacios de educación secundaria en el marco de la educación popular	Desarrollo del Programa FINES en el marco de la Escuela Secundaria de Jóvenes y Adultos de la UNDAV	2018 -2023	Coordinador del Programa de Inclusión Educativa	Cantidad de comisiones del Programa Cantidad de estudiantes Cantidad de docentes Cantidad de egresados en el período en cuestión
Desarrollar proyectos conjuntos de inclusión educativa y articulación entre el nivel secundario y el nivel superior	Desarrollo de proyectos de extensión en conjunto con escuelas secundarias, sedes del Programa FINES, Bachilleratos populares	2018 -2023	Coordinador del Programa de Inclusión Educativa	Cantidad de instituciones u organizaciones con las que se articuló Cantidad de proyectos llevados a cabo Cantidad de estudiantes participantes que continúan estudios superiores

Eje estratégico: Formación de docentes y estudiantes universitarios dedicados a la extensión universitaria

Objetivos estratégicos: Formar docentes y estudiantes en extensión universitaria con un alto compromiso social universitario promoviendo la creación y fortalecimiento de equipos extensionistas multidisciplinares y/o inter-universitarios capaces de aportar a los desarrollos locales y nacionales de las organizaciones populares.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Gestionar convocatorias anuales de presentación de proyectos que permitan conformar los equipos de Extensión de la UNDAV	Lanzamiento de la convocatoria dirigida a estimular la formación de equipos y extensionistas provenientes del cuerpo académico de la UNDAV	2018 -2023	Secretaría de Extensión	Al menos 6 proyectos financiados, conformados por docentes de la UNDAV que se inician en la investigación
Apoyar a los proyectos de extensión Universitaria desarrollados en el marco de Trabajo Social Comunitario	Apoyo técnico y de gestión a los proyectos de extensión Universitaria	2018 -2023	Coordinación de Trabajo Social Comunitario 2, 3 y 4 Secretaría de Extensión	Estrategias de apoyo implementadas Proyectos desarrollados
Difundir los resultados de los proyectos de extensión	Publicaciones bianuales	2018 -2023	Coordinación de Trabajo Social Comunitario 2, 3 y 4 Secretaría de Extensión	Publicaciones

Eje estratégico: Desarrollo de la agenda de trabajo y formación

Objetivos estratégicos: Fortalecer una agenda de formación extra-curricular y vinculación con el mundo del trabajo de acuerdo a los requerimientos de la comunidad universitaria y las necesidades del territorio.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Generar mayores oportunidades para que los estudiantes realicen Pasantías Educativas	Promover la celebración de Convenios de Pasantías Educativas	2018 -2023	Secretaria de Extensión	Cantidad de oportunidades de Pasantías Educativas generadas / Cantidad de intermediaciones realizadas con empresas, organismos gubernamentales u ONGs
Favorecer la activa participación de los/as graduados/as en la vida universitaria promoviendo su inclusión como docentes, extensionistas e investigadores y atendiendo sus necesidades como profesionales que se desempeñan o buscan incorporarse al mundo del trabajo.	Actividades de formación profesional, convocatorias específicas.	2018 -2023	Programa de Vinculación con Graduados	Cantidad de cursos, talleres, seminarios y convocatorias realizadas.

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN SOCIO PRODUCTIVA

Eje estratégico: Producción, transferencia y difusión de conocimiento

Objetivo estratégico:

Producir, transferir y difundir conocimiento científico situado, de calidad, que genere investigación básica como aplicada y que promueva en todas las áreas el desarrollo socioeconómico, guarde un compromiso con lo público y mejore la calidad de vida de las y los ciudadanos.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Relevar y actualizar las líneas prioritarias de investigación de los Departamentos a partir del nuevo Estatuto y la reestructuración departamental de la Universidad	Realización de una actualización de las líneas de investigación a partir de la propuesta académica que puede brindar la UNDAV y el relevamiento de las demandas de conocimiento y tecnológicas de la sociedad.	2018-2021	Secretaria Integrantes de la Secretaría	Líneas de investigación estratégicas de la UNDAV y departamentales definidas en un plan Antecedentes: Libro Blanco de demandas socio productivas actualizado.
Consolidar los proyectos/ equipos PICTO UNDAV y PICT en ejecución Abrir una segunda convocatoria co-financiada	Finalización de los 4 proyectos PICTO cofinanciadas con el MINCYT 2013-2017	2017: estos proyectos están prontos a finalizar, se espera que durante el primer semestre del 2018 se cierren. Una vez aprobada la	Secretaria Integrantes de la Secretaría	2018: Los 4 proyectos PICTO UNDAV finalizados. 2019: Proyecto PICT2014 finalizado

PICTO-UNDAV (2019-2021)	Diseñar y acordar nueva convocatoria PICTO que se estima serán para áreas específicas/orientadas en el marco de Argentina 2030 y ODS; también teniendo en cuenta necesidades internas y la de PICT canalizará a dos investigaciones de la primera camada de proyectos PICTO 2014/2017.	finalización acordar con el Ministerio la posibilidad de abrir una segunda convocatoria en áreas estratégicas.		3 nuevos proyectos PICTO-UNDAV aprobados y en ejecución
Creación del Programa Dered - Museos virtuales de la UNDAV	Diseñar variedad de acciones que focalizan en el análisis crítico reflexivo de las producciones expresivas, simbólicas, comunicacionales y artísticas que se generan en la UNDAV	2018-2023	Secretaria Hugo Aramburu	
Articular con organismos nacionales, provinciales y municipales de vinculación científica y tecnológica	Obtención de convenios de cooperación y/o contratos de promoción con organismos estatales y / o privados que tengan por objeto transferencia socio tecnológica: se priorizarán CIC, CONICET, INTI, FONTAR, FONCYT, INTA, etc.	2018-2023	Secretaria Integrantes de la Secretaría	2017: se afianzó la relación con el CIC – Prov. Bs.As., lográndose el aval de la misma para tres Grupos de Investigación de la UNDAV: Grupo de Estudios en Salud Ambiental y Laboral (GESAL), dirigido por el Dr. Marcelo Amable, Grupo de Investigación en Geología Ambiental (GIGA), dirigido por el Dr. Fernando Pereyra, y Grupo de Investigación DISEÑO-UNDAV (CIDIPROCO: Colectivo de Investigación en Diseño

				<p>y Producción del Conurbano), dirigido por la Mg. Lucrecia Piatelli.</p> <p>Se obtuvo por primera vez financiación de la CIC para la publicación de un libro de un investigador de la UNDAV.</p> <p>Se firmó Convenio para becas Cofinanciadas CIC-UNDAV. Se participó en una convocatoria y evaluación sin resultado positivo para la UNDAV</p> <p>2018: CIC: se volverá a abrir convocatoria compartida entre ambas instituciones, fortaleciendo las áreas con menor desarrollo: Ingenierías, Salud, Arquitectura, CILOT. Firma de Acta Compromiso.</p> <p>2019-2023: CIC se irán renovando las actas acuerdo cambiando las áreas a fortalecer.</p> <p>2018-2019: se prevé un convenio marco y específico de colaboración con la Defensoría de la Ciudad, Gabriel Fuks para tender líneas de investigación y transferencia en un área de interés común: seguridad vial, encuesta de victimización, policías locales, seguridad democrática como DDHH. Zonas: sur</p>
--	--	--	--	--

	Articular acciones de investigación y transferencia con universidades del Conurbano			<p>de Buenos Aires y sur AMBA.</p> <p>2018-2023: CONICET: 5 convenios por Becas Cofinanciadas cada año</p> <p>En el 2017 se firmó el Convenio del Programa Interinstitucional de Investigación-Reforma Universitaria. Dicho convenio articula a la UNDAV, la UNAJ, la UNPaz, la UNAHUR y la Universidad Nacional de Moreno. Dicho programa tiene por propósito articular acciones de investigación y transferencia con las universidades del conurbano de tercera generación en el marco de los ejes de la 3° Conferencia Regional de Educación Superior de cara al centenario de la Reforma de 1918.</p> <p>En este marco se aprobó el financiamiento de 1 proyecto de investigación y 2 becas una de investigador en formación y otra de estudiante.</p>
Implementar el CILOT (Centro Interinstitucional de Movilidad, Logística y Transporte, Amba Sur y Oeste) a través de la organización de la estructura directiva,	<p>CILOT: Articular con actores públicos y privados que aporten a la organización y estructura del CILOT.</p> <p>Articular con los socios del</p>	2018 -2023	<p>Secretaria SIISP</p> <p>Socios Cilot</p>	2017: se logró la firma del Convenio de conformación entre las 4 Universidades, el Inti, Conicet y Fundación Tecnológica del Plata. Se elaboró el proyecto definitivo y se lo presentó nuevamente en el Mincyt

<p>organizativa y ejecución y captación de fondos.</p>	<p>sistema para la organización funcional del CILOT.</p> <p>Realizar la presentación definitiva del CILOT al Mincyt para su aprobación final.</p> <p>Ejecutar el Proyecto: construcción sede y estructura organizativa</p> <p>Afianzar lazos con los socios externos y dar a conocer la existencia del Cilot en público experto específico.</p> <p>Búsqueda de fondos alternativos o complementarios</p>		<p>Dptos Ingenierías, Ambiente y Arquitectura.</p>	<p>para su defensa y aprobación final.</p> <p>2018: realización de Conferencia de sensibilización en la temática e introducción del tema en Agenda – organizada por el Cilot.</p> <p>2018: se prevé la defensa del proyecto ante Comisión Evaluadora (CiCyt) y firma de contrato en el curso del año.</p> <p>2018: estancia de Investigación de colaborador CILOT en el IERMB (socio académico externo).</p> <p>2019: ejecución del proyecto – construcción sede y definiciones organizativas y de dirección</p> <p>2020-2023: ejecutar Plan de desarrollo proyecto CILOT</p>
<p>Fortalecer y consolidar el DTEC - Observatorio de Seguridad Ciudadana</p>	<p>Acompañamiento institucional de las actividades realizadas en el marco del DTEC Observatorio Seguridad Ciudadana</p> <p>Ampliación de convenios con</p>	<p>2016-2017</p>	<p>SIISP- Secretaria</p> <p>Gestión conjunta Secretaria General</p>	<p>2017: Se realizaron evaluaciones internas y externas por parte del Mincyt con aprobación de ambas.</p> <p>Se gestionó pedido a la SPU para que cumpliera el contrato firmado en el 2013 y habilitara fondos para los concursos de los dos posdoctorales.</p>

	<p>Instituciones pertinentes para la labor del Observatorio</p> <p>Búsqueda de fondos complementarios en caso que Mincyt no realice una nueva apertura de convocatoria</p> <p>Promoción de la participación de los investigadores del OSC en las convocatorias regulares de la UNDAV</p>	2018-2023		<p>Se obtuvo el dictamen favorable a este pedido.</p> <p>2018- Observatorio consolidado con los dos doctores incorporados a la planta docente regular.</p> <p>2018: dos concursos realizados y un asistente/becario incorporado</p> <p>2019/23: 3 becarios en formación incorporados.</p> <p>informes y productos generados a lo largo del período presentados y difundidos</p> <p>convenio marco y específico con la defensoría de la ciudad firmado y en ejecución</p> <p>otros 3 convenios firmados</p> <p>2 proyectos financiados en el periodo</p>
Gestionar y ejecutar otros proyectos de investigación con transferencia tecnológica y/o	PAD: Proyectos Asociativos de Diseño (Mincyt) 2016: Continuación del proyecto en	2016	Integrantes del equipo de la SIISP	3 proyectos terminados y ejecutados

social	ejecución y presentación de dos nuevos proyectos a la Convocatoria 2016			
	Acompañamiento y apoyo al desarrollo del Laboratorio de Fotónica Convenio UNDAV –YTEC	2016-2017		2016: Laboratorio en funcionamiento y tres alumnos becarios sumados al mismo. 2016/2017: Incubadora en funcionamiento
	Incentivar la participación de los docentes investigadores en las Convocatorias de SPU con orientación de investigación aplicada, transferencia o vinculación científica (Agregando Valor, Cooperativismo y Sociedad, etc.)	2018-2023		2016-2018: 11 proyectos (8 en ejecución) 2018-2020: Al menos 15 proyectos ejecutados en todo el periodo 2020-2023: al menos 20 proyectos ejecutados en todo el periodo.
	Implementación del Proyecto Clúster de Demandas Socioproductivas en la región Sur (junto con UNLA y UNQ), en el marco de la Convocatoria Sábado de la SPU	2017/2018		proyecto ejecutado y finalizado
	Participación en la Convocatoria Proyectos PDTS CIN CONICET			Al menos 4 proyectos PDTS con investigadores de la UNDAV financiados y ejecutados. Ingreso de dichos proyectos al Banco del MINCYT

<p>Generar normativa que haga posible el crecimiento controlado, necesario y útil de centros de investigación específicos y multidisciplinares.</p> <p>Conformar al menos 2 Centros o Institutos de Investigación UNDAV multidisciplinares en aquellos campos de vacancia y con equipos internos formados y consolidados.</p>	<p>Áreas Ambiente/Salud</p> <p>Ingenierías</p>	<p>2018-2023</p>	<p>Secretaria</p> <p>Integrantes de la Secretaría</p>	<p>normativa generada</p> <p>Centros establecidos</p>
<p>Organizar diversas Jornadas de investigación para promover el intercambio entre equipos de investigación nacionales/internacionales y favorecer la difusión del conocimiento generado y de las capacidades de la Universidad.</p> <p>Lograr una mayor articulación de la Secretaría y los Dptos en este objetivo, con el fin de que se involucren de manera</p>	<p>Encuentros anuales tipo ateneos por departamento durante la semana de la Ciencia.</p> <p>Organización de talleres dirigidos a estudiantes secundarios en la semana de la Ciencia.</p> <p>Realización Jornada de</p>	<p>Septiembre de cada año, para la semana de la Ciencia</p> <p>Septiembre de cada año</p>	<p>Equipo de la SIISP</p> <p>Departamentos</p>	<p>2017: se llevó a cabo en el marco de la Semana de la Ciencia: Taller de armado de cámaras estenopeicas dictado por el Artista Fernando Aita. El taller estuvo dirigido a los estudiantes de la Escuela Secundaria Técnica de la UNDAV y se proyectó en los meses siguientes una muestra digital colectiva con las fotografías tomadas por los estudiantes.</p> <p>2017: Conversatorio “Científica quiero ser: derribando mitos y techos de cristal” a cargo de Erica Hynes y Alejandra Roca.</p> <p>2017: Conferencia-debate organizada por GESAL y SIISP: “Salud y Sociedad</p>

<p>directa con la comunicación y transferencia científica.</p>	<p>Popularización de la Ciencia</p> <p>Realización de la Conferencia Internacional sobre movilidad urbana, transporte y logística “Lineamientos estratégicos para la Movilidad urbana, el Transporte y la Logística: hacia una agenda 2030”</p>	<p>Abril de cada año</p>	<p>Red de Popularización: universidades fundadoras: UNDAV, UNPAZ, UNHU, Sarmiento, UNQ, UNAJ y UNA.</p>	<p>en el Siglo XXI, una mirada desde España y Europa” a cargo del Dr. Marcelo Amable y el Dr. Fernando Benavides, Director Centro de Investigaciones en Salud Laboral Universitat Pompeu Fabra de Barcelona, España.</p> <p>2017: Actividad “Convertite en investigador/a por un día” en la que los estudiantes de la escuela técnica de UNDAV participaron de un recorrido experimental por los laboratorios con los que cuenta la Sede Piñeyro, con la finalidad de promocionar las carreras que ofrece nuestra Universidad a partir del contacto con la materialidad de las diferentes disciplinas.</p> <p>2018-2023: 6 jornadas anuales desarrolladas, talleres para escuelas organizados</p> <p>6 jornadas llevadas a cabo</p> <p>1 libro publicado</p> <p>Conferencia realizada (marzo 2018)</p>
<p>Posicionar a la Revista</p>	<p>Convocatoria regular de artículos</p>	<p>Marzo / Septiembre de</p>	<p>Integrantes de la Secretaría</p>	<p>12 números de Cartografías del Sur</p>

<p>Académica “Cartografías del Sur” en el concierto nacional de revistas indexadas y colaborar en la edición de versiones de la revista de carácter departamental.</p>	<p>académicos para la Revista Semestral Cartografías del Sur.</p> <p>Lograr y gestionar las indexaciones varias</p> <p>Lograr mayor visibilidad de la revista con programación de actividades de difusión y articular con las revistas de las Universidades de la región.</p> <p>Redefinición de las áreas disciplinares de la Revista, post indexación</p> <p>Cartografía del Sur - Cultura</p>	<p>cada año</p> <p>2018/2019</p> <p>2019</p>		<p>publicados</p> <p>2016: se finalizó la tutoría del Caicyt planificada y se capacitó un agente técnico de la SIISP.</p> <p>2016/2017: se tramitó el ingreso a DOAJ, en el 2017 se lo obtuvo. Se está a la espera de los resultados en Latindex. Se cumplió con el objetivo establecido en el anterior PEI.</p> <p>Revista reformulada</p> <p>Revista publicada</p>
<p>Estimular las publicaciones que recojan y difundan los productos de las investigaciones realizadas en la</p>	<p>Implementar una línea de ayuda a las publicaciones científicas de la UNDAV a través de la realización de convocatorias</p>	<p>2018-2023</p>		<p>Al menos 2 libros y 2 artículos por convocatoria anual.</p> <p>Actualmente se encuentra abierta una convocatoria de ayuda para</p>

<p>Universidad con el fin de fortalecer la difusión del conocimiento, especialmente, entre la comunidad académica disciplinar y en general.</p>	<p>periódicas. Dicha ayuda estará destinada a financiar total o parcialmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la edición, diagramación e impresión de libros. - los cargos de publicación de artículos científicos en revistas internacionales. 			<p>publicaciones científicas 2018 a partir del financiamiento extraordinario obtenido de la SPU Resolución N° 4661/2017.</p>
<p>Promover la difusión y popularización del conocimiento y la cultura científica en la comunidad a través de publicaciones específicas.</p>	<p>Realización de publicaciones periódicas destinadas a la divulgación y popularización de la cultura y el conocimiento científico. Nos interesa profundizar esta línea, convocando a expertos nacionales e internacionales reconocidos en la temática a realizar una publicación reflexiva y crítica sobre el tema que a la vez recoja, a modo de repertorio ilustrativo, las mejores experiencias en el campo.</p>		<p>Secretaria</p> <p>Red de Popularización científica.</p>	<p>Al menos 2 libros que compilen las actividades y la reflexión sobre la temática editados y publicados en el período.</p>
<p>Desarrollar diversos talleres y seminarios de formación de investigadores en distintos niveles.</p>	<p>Seminario de Comunicación Científica en inglés y castellano.</p> <p>Promover la colaboración con la red de periodistas científicos de la Argentina y otras instituciones dedicadas a la comunicación de la</p>	<p>Al menos uno por año</p> <p>Permanente</p>	<p>Equipo de la SIISP</p> <p>SIISP – Colaboración de Adriana Shottlender //Red de Popularización Científica</p>	<p>4 talleres dictados</p> <p>8 talleres realizados en el total del período</p>

	<p>ciencia.</p> <p>Taller de promoción de acceso abierto a la información científica</p> <p>Talleres de escritura académica orientado a los docentes, tesistas y becarios</p> <p>Taller de metodología y análisis de datos</p> <p>Taller de aplicación de programas de análisis cuali y cuanti de datos.</p> <p>Diseño y realización de micros radiales o televisivos con investigadores UNDAV y participación de estudiantes de periodismo</p>	<p>Permanente</p> <p>Permanente</p> <p>Permanente</p>	<p>Integrantes de la Secretaría</p> <p>Integrantes de la Secretaría</p> <p>Integrantes de la Secretaría Colaboración con 7 Puentes</p>	<p>2016/2017: Se realizaron dos talleres.</p> <p>Se prevén para todo el periodo 4 más.</p> <p>2016/2017 se realizaron 17 micros televisivos, 8 a mujeres//9 a varones.</p> <p>Se prevé para todo el periodo: 40 micros de diversos formatos</p>
--	---	---	--	---

<p>Promover y apoyar la difusión nacional e internacional de nuestra producción científica y fomentar la articulación y/o conformación de redes con investigadores de otras instituciones</p>	<p>Implementación de financiamiento específico para la asistencia a reuniones científico tecnológicas. Dicho financiamiento estará orientado a docentes investigadores y becarios de posgrado.</p> <p>Realización de Convocatorias periódicas para financiar (con presentación de ponencias) la asistencia a reuniones científicas y tecnológicas.</p>	<p>2018-2023</p>	<p>Integrantes de la Secretaría</p>	<p>En el 2018 se abrió la primera convocatoria a través del financiamiento provisto por la SPU Resolución N° 4261/2017. Esta convocatoria está dirigida a docentes investigadores de la UNDAV y becarios integrantes de proyectos de investigación cuyo lugar de trabajo sea la UNDAV, con el objeto de financiar total o parcialmente la asistencia a reuniones científicas y tecnológicas.</p> <p>De acuerdo a las posibilidades de financiamiento futuras se estima realizar un total de 6 convocatorias para la totalidad del período</p>
<p>Implementar y desarrollar el Repositorio Documental y de Datos científicos de la UNDAV</p>	<p>Presentación institucional del Repositorio Documental y de Datos UNDAV</p> <p>Institucionalizar el Repositorio de la UNDAV y lograr su pleno reconocimiento en el Sistema Nacional de Repositorios – Mincyt</p>	<p>Agosto/septiembre 2016 (realizado)</p> <p>Permanente</p>	<p>Equipo de la SIISP // Biblioteca</p>	<p>2 Talleres y 2 conferencias con expertos en el tema realizadas en el período 2016-2017 (resultado alcanzado)</p> <p>Se logró a fines del 2017 la resolución RESOL – 2018-6- APN- SECACT# del MINCYT que, luego de la evaluación positiva realizada por el Comité de Adhesión, otorga al Repositorio Documental y de Datos (RDD) de UNDAV la adhesión provisoria al</p>

	<p>Conseguir financiamiento que permita mejorar esta institucionalización, operatividad y funcionamiento.</p>	<p>2018/2020</p>		<p>Sistema Nacional de Repositorios Digitales (SNRD). Financiamiento obtenido Mejoras establecidas Aumento del 50% del depósito en todo el periodo</p> <p>Alcanzado</p>
	<p>Difusión de las experiencias de Repositorios Digitales Institucionales de Acceso Abierto</p>			<p>Depósito de los primeros 100 documentos para diciembre de 2018. En el 2017 se lograron depositar: 39 trabajos</p>
	<p>Contactos personalizados con Docentes-Investigadores para difundir las políticas de depósito en el Repositorio.</p>	<p>2do semestre de 2016</p>		<p>2017: mecanismo definido.</p>
	<p>Definir mecanismo que permita evaluar las tesis (grado/posgrado) que serán depositadas en el Repositorio y alcanzar su efectivo</p>			<p>Tesinas o trabajos finales de de los egresados de grado y postgrado depositados a diciembre de 2019 Se obtuvo un financiamiento de la</p>

	<p>depósito de manera de visibilizar la producción de los estudiantes.</p> <p>Facilitar el depósito de la producción de los investigadores en el RDD y aumentar su visibilidad.</p>	Permanente	<p>En colaboración con Alejandra Alonso – Secretaría Académica</p>	<p>SPU a través de la Resolución N° 4261, se realizarán mejoras en las plataformas del RDD y de la Revista Cartografías del Sur. Las mismas serán realizadas por un consultor técnico especializado. Además se financiarán 3 becas de estudiante avanzado para la asistencia en la carga de datos en ambas plataformas así como en la difusión del Repositorio y la Revista Cartografías.</p> <p>En febrero del 2018 se realizó la convocatoria a postulaciones de 2 becas del área de informática y de 1 beca en el área ciencias sociales y humanísticas.</p>
--	---	------------	--	---

Eje estratégico: Formación de recursos humanos en investigación

Objetivo estratégico:

Formar recursos humanos en investigación de alta calidad y excelencia, favoreciendo la creación de grupos de investigación multidisciplinares y/o inter-universitarios, que puedan en el mediano plazo ser competitivos a nivel nacional, mediante el apoyo a iniciativas innovadoras en las áreas de conocimiento de la Universidad y que sean capaces de responder a los principales problemas en las distintas áreas del conocimiento.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promover y gestionar las presentaciones a Becas de Vocaciones científicas CIN	Gestión y asesoramiento a alumnos para la presentación a la convocatoria de Becas de Estímulo de Vocaciones	Marzo/ abril Permanente	SIISP	Al menos 5 candidatos postulados por año (cumplido)

	<p>Científicas del CIN</p> <p>Articulación con el área de bienestar estudiantil a fin de mejorar la difusión.</p>			<p>Al menos 18 becarios al finalizar el periodo.</p> <p>Incrementar la cantidad de postulantes UNDAV a medida que aumentamos tasas de pre-graduación y que el CIN posibilite la aplicación de una fórmula más beneficiosa para las Universidades nuevas. De momento por esta fórmula nos toca un cupo de 3 becas por año.</p>
<p>Continuar con las convocatorias a Becas ProBEVoc UNDAV</p>	<p>2017: Reapertura de la convocatoria de las Becas ProBEVoc</p> <p>2018-2023: de seguir aplicándose la fórmula CIN que nos otorga un cupo de 3 becas para las EVC, se prevé relanzar las Probevoc con fondos propios.</p> <p>Edición y Publicación de la producción de los Becarios</p>			<p>No se logró por inexistencia de fondos y se optó por aprovechar la convocatoria becas EVC CIN.</p> <p>Al menos sumar 5 becarios por año de convocatoria durante los dos primeros años del periodo: 2019/2020. Luego, pasar a 10 en el tercer año del sexenio y a 15 y 20 para los últimos dos años. Es decir un total de 55 becas financiadas para el período 2018-2023</p> <p>Trabajos finales publicados en web UNDAV y otros</p>

<p>Afianzar el régimen de Becas Co Financiadas CONICET – UNDAV</p> <p>Comenzar a trabajar de manera institucional y coordinada el Ingreso a Carrera (CIC-Conicet) a fin de definir perfiles necesarios para los diversos grupos consolidados, laboratorios y centros UNDAV de manera de captar recursos destinados a cupos de áreas de relevancia geográfica. Esta nueva convocatoria se está definiendo de esta manera en</p>	<p>Solicitud al CONICET de la apertura de convocatoria becas co financiadas</p> <p>Búsqueda de los candidatos becarios de manera articulada con los Departamentos de manera de abonar a las líneas y/o equipos consolidados y lograr el acceso de nuestros primeros graduados UNDAV.</p> <p>Co financiamiento de un máximo de 5 becarios doctorales y 2 pos doctorales en cada convocatoria anual</p> <p>Relevamiento de perfiles necesarios y prioritarios</p>	<p>Julio – Agosto permanente</p>	<p>SIISP – Secretaria</p> <p>Integrantes de la Secretaría</p> <p>Integrantes de la Secretaría</p>	<p>6 becas doctorales culminadas durante el período 2016-2019</p> <p>2015/2016. Se trabajó de manera más estrecha con los equipos de investigación para lograr presentaciones de sus integrantes en formación. También con los Dptos para que se presenten alumnos avanzados, prontos a recibirse.</p> <p>2017: se obtuvieron 6 becas doct y posdoc y dentro de los primeros 2 corresponden a recientes graduados de la UNDAV.</p> <p>30 becarios doctorales y posdoctorales en ejecución durante el período 2018-2023</p> <p>De momento imposible aventurar un resultado previsible, porque aún no se sabe la letra chica de esta nueva convocatoria del Conicet pero debiéramos como mínimo poder sumar al menos un ingresante a</p>
--	---	----------------------------------	---	--

el Conicet actualmente.		Inicio: 2018/2019		carrera para los laboratorios establecidos y centros por año de convocatoria. E ir incrementando al final de periodo.
Continuar y gestionar la convocatoria de becas del Programa de Formación Académica y de Posgrado de los Docentes Investigadores (ProFAP)	Realización de convocatorias de becas ProFAP 2018 - 2023	Dic - Abril	Integrante del equipo de la SIISP	<p>Durante el 2015 y 2016 no se realizaron convocatorias por falta de fondos.</p> <p>En el 2017 se abrió una convocatoria Especial de Becas ProFAP a partir de un financiamiento extraordinario de la SPU Resolución N° 3550/2017. Dicha convocatoria estuvo dirigida a posibilitar la finalización de los estudios de posgrado (maestría y doctorado) de docentes - investigadores de la UNDAV que ya hayan iniciado sus posgrados. Actualmente las postulaciones se encuentran en proceso de evaluación.</p> <p>En caso de disponibilidad de nuevo financiamiento se prevé realizar un total de 3 convocatorias para todo el período.</p>
Abrir las convocatorias regulares de proyectos que permitan conformar, fortalecer y consolidar equipos	Realización de la convocatoria de proyectos anuales PROAPI 2018-2023	Abril- Mayo	Integrante del equipo de la SIISP Secretaria	2016: No existieron fondos para la convocatoria 2016. Actualmente se volvió a abrir y se están evaluando los proyectos.

de investigación en la UNDAV	<p>Redefinición del programa PROAPI, teniendo en cuenta evaluaciones de los proyectos ejecutados y evaluación ex ante del Mincyt.</p>			<p>Se realizaron las modificaciones necesarias de manera de lograr la efectiva participación de docentes investigadores con poca o nula experiencia en investigación. Se logró mejorar el perfil de las postulaciones a la convocatoria 2017 que está en evaluación actualmente.</p> <p>Se estima 5 proyectos aprobados para este año</p>
	<p>Realización de la convocatoria UNDAVCYT 2016, 2017, 2018 y 2019. 2020, 2021, 2022, 2023 (proyectos bianuales)</p> <p>Se está analizando la conveniencia de realizar convocatoria cada dos años como se hace en otras Universidades similares.</p>	<p>Agosto - Septiembre</p>	<p>SIISP</p>	<p>UNDAVCYT 2016: no existieron fondos para esta convocatoria. Durante el 2017 se realizó una convocatoria especial a partir del financiamiento externo provisto por la SPU Resolución N° 3550/2017. Las postulaciones se están en evaluación en este momento, ya pronto a su finalización y elaboración de dictamen.</p> <p>Se prevé para el periodo 2018-2023, de existir fondos para dar continuidad a la convocatoria: al menos 36 proyectos subsidiados en todo el período</p>

	<p>Diseño, elaboración e implementación de un Programa de Reconocimiento institucional de Proyectos y Equipos de Investigación (sin financiamiento).</p> <p>Esta convocatoria se estima abrir cada dos años, pero se tendrá en cuenta la conveniencia o no de su reapertura según sean los resultados generados y, en segundo lugar, según se disponga de fondos para las Convocatorias estructurales.</p>	2018-2023	Integrante del equipo de la SIISP	<p>2016: reglamento aprobado del Programa de Reconocimiento Institucional (PRICA UNDAV) para proyectos y grupos de investigación aprobado (Res CS N°312-16) (alcanzado)</p> <p>42 proyectos de la convocatoria PRIICA en ejecución (Nro. Resolución en trámite)</p> <p>2018: 42 proyectos en ejecución</p>
	<p>Realización de convocatorias periódicas de una nueva línea de subsidios destinada al desarrollo de proyectos de investigación y/o innovación experimental en artes audiovisuales y digitales que tengan como eje conceptual prioritario la inclusión social y/o la sustentabilidad ambiental. Se busca de este modo dar apoyo específico a un área disciplinar existente en la UNDAV. Son</p>	2018-2023	Integrante del equipo de la SIISP	<p>Apertura de la primer convocatoria de Proyectos Especiales de Producción Audiovisual (PEPA 2018)</p> <p>2018: se estiman 4 proyectos aprobados y listos e ejecutar</p> <p>2020: 6 proyectos aprobados</p> <p>2022: 8 proyectos aprobados</p>

	proyectos anuales			
Continuar con las convocatorias co financiadas en el marco del Convenio UBA - UNDAV	<p>Evaluación de la implementación del primer convenio UBA/UNDAV 2013-2016</p> <p>Apertura de la convocatoria a presentación de Proyectos de Investigación UBA – UNDAV en las siguientes áreas temáticas: Informática e Ingeniería en Materiales</p> <p>Apertura de convocatoria a becas de posgrado e investigación co financiadas UBA - UNDAV (en el marco de los proyectos aprobados).</p>	<p>Marzo – Mayo</p> <p>2018/2020</p>	SIISP	<p>2 proyectos cofinanciados aprobados</p> <p>2 becas aprobadas por cada proyecto</p>
Desarrollar talleres de metodología para la formulación de proyectos de investigación	Diseño y dictado de talleres de capacitación para los docentes de la UNDAV.	Abril o Agosto de cada año	Integrantes del equipo de la SIISP	<p>2018-2023: 6 Talleres dictados a docentes de la UNDAV para todo el período</p> <p>Presentación de al menos 3 proyectos de los talleres a las convocatorias</p>
Desarrollar talleres de formación para becarios y tesistas de la UNDAV	Diseño y dictado de talleres de introducción a la investigación y sobre el rol de asistente de	Mayo o junio de cada año	Integrantes del equipo de la SIISP	2018- 2023 : 6 Talleres dictados a becarios y tesistas

	investigación para becarios y alumnos tesistas de las distintas carreras de la UNDAV			
Asesorar y apoyar metodológicamente en la definición de temas de investigación y proyectos	Asesoramiento en forma permanente a los docentes vinculado con la presentación de proyectos a las distintas convocatorias de investigación y becas	Permanente	Integrantes del equipo de la SIISP	<p>Respuestas a consultas recibidas por correo electrónico y reuniones de asesoramiento concertadas</p> <p>Relación entre los docentes que realizaron consultas y los que efectivamente se presentaron a las convocatorias</p>
Desarrollar cursos de formación metodológica en investigación para los docentes de la UNDAV	Realización de cursos de metodología en la investigación (ciencias ambientales, ciencias de la salud, ingenierías y diseño, ciencias sociales) con el propósito de reforzar la formación metodológica de los docentes de las distintas áreas disciplinares de la UNDAV.	Al menos 1 por semestre	Dictados por expertos en las distintas áreas	Al menos 6 cursos realizados en todo el período
	Captación de RRHH (investigadores juniors) para las distintas grupos/líneas del Convenio CONICET/ UNDAV	Permanente	Integrantes del equipo de la SIISP	2017: Al menos 3 Investigadores Juniors CONICET instalados en los grupos
	Captación de RRHH de carrera de la CIC y del CONICET para estos grupos	Permanente	Integrantes del equipo de la SIISP	2018: Al menos 3 investigadores de carrera Conicet establecidos en la UNDAV y desarrollando investigación en dichos grupos

Eje estratégico: Gestión de la función de I+D+i

Objetivos estratégicos:

- Elaborar la normativa referida a las convocatorias de becas y proyectos de investigación y a la evaluación de proyectos y de resultados.
- Realizar la evaluación externa sistemática de los programas de formación e investigación y del Plan Estratégico de la Secretaría por parte de Organismos nacionales de Ciencia y Técnica.
- Implementar los sistemas nacionales de gestión de proyectos y datos curriculares en Ciencia y Tecnología.
- Promover la categorización de los docentes investigadores de la UNDAV.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Realizar la normativa general de convocatorias de becas y proyectos vinculadas a investigación de la SIISP	Elaboración de proyectos de resolución generales y específicos vinculados con las distintas convocatorias de investigación y becas de la UNDAV	Distintos períodos del año según se requiera dependiendo de las convocatorias y actividades de la SIISP	Los responsables de administración de las convocatorias específicas en la SIISP	Las resoluciones aprobadas por Rector y/o Consejo Superior: Resolución de Nuevo Reglamento General de Proyectos Regulares de Investigación UNDAVCyT aprobado Resoluciones específicas de convocatorias UNDAVCYT 2017 y posteriores aprobadas; Resolución de convocatorias PROAPI 2017 y posteriores aprobadas; Resolución de convocatoria PAIO 2016 y posteriores aprobadas
Reformular la normativa de Evaluación de Proyectos de Investigación y Becas de	Análisis y elaboración de un nuevo reglamento de constitución y funcionamiento	2016 (cumplido)		Resolución de Nuevo Reglamento y conformación del Consejo Asesor SIISP aprobada (cumplido)

<p>acuerdo a los estándares del sistema de C y T y en función de los perfiles específicos de las convocatorias</p>	<p>del Consejo Asesor de la SIISP Nuevo Reglamento de la Convocatoria PROAPI y de los UNDAVCYT y llamado a Convocatorias</p> <p>Análisis y elaboración de un reglamento para la nueva línea de subsidios Proyectos Especiales de Producción Audiovisual (PEPA)</p>	<p>2017-2020</p> <p>2018-2020</p>		<p>Reglamentos aprobados (cumplido) Convocatorias en ejecución</p> <p>Reglamento aprobado por CS y Resolución de primer convocatoria 2018</p>
<p>Continuar con evaluaciones de la función investigación</p>	<p>Disponibilidad y generación de información y estadísticas de CYT para las evaluaciones de CONEAU</p> <p>Se contactó al área de evaluación del MINCYT y se acordó la participación en un programa de mejoras que implica la definición conjunta de instrumentos financiados por el Ministerio.</p> <p>Recoger las consideraciones y recomendaciones de la autoevaluación institucional y de la CONEAU para mejorar el desempeño de la función</p> <p>Evaluación en conjunto con el</p>	<p>2017</p> <p>2017</p> <p>2018/2019</p>	<p>Integrantes del equipo de la SIISP, en articulación con la División de Evaluación Institucional</p>	<p>Evaluaciones realizadas (cumplido)</p> <p>Se dio inicio a esta actividad. Las mismas han sido incorporadas al presente PEI 18/23</p>

	MINCYT respecto de la gestión de la SIISP	2018/2019		
		2018/2019		
Implementar los sistemas nacionales de gestión de proyectos y datos curriculares en Ciencia y Técnica (SIGEVA y Cvar)	Promoción del registro de los datos curriculares y de investigación de los docentes de la UNDAV en el sistema CVar y SIGEVA a través del requisito de presentación de currículum en dicho formato para las distintas convocatorias de investigación y becas.	Permanente	Responsable General SIISP (no técnico) SIGEVA UNDAV y CVar	<p>Cantidad de usuarios registrados en el SIGEVA UNDAV: 242 usuarios registrados en la instancia de Producción de Sigeva UNDAV</p> <p>Cantidad de usuarios registrados en el CVar (Sujetos Obligados UNDAV) a través del GEICyT (plataforma de gestión y procesamiento estadístico del SICyTAR): 398 usuarios registrados en CVar de los cuales: 264 tienen la carga completa, 89 incompletos, y 45 están en registración.</p>
	<p>Asesoramiento y apoyo a los docentes sobre la carga de datos curriculares en los distintos sistemas: Mesa de Ayuda del CVar UNDAV y Mesa de Ayuda del SIGEVA UNDAV</p> <p>Charlas informativas sobre el sistema CVar y SIGEVA para los docentes de UNDAV</p>	2 por semestre	Responsable SIISP atención Mesa de Ayuda SIGEVA y CVar UNDAV	<p>Cantidad promedio de consultas a las Mesa de Ayudas CVar y SIGEVA de la UNDAV</p> <p>4 charlas</p>

<p>Promover la categorización de los docentes investigadores de la UNDAV y su participación en el Programa de Incentivos de la SPU del Ministerio de Educación.</p>	<p>Información, difusión y asesoramiento a los docentes de la Universidad en todo lo vinculado con el Programa de Incentivos: procesos de categorización y solicitudes de cobro de incentivo.</p> <p>Implementación y gestión de las convocatorias anuales a solicitud de cobro de incentivos a los docentes investigadores.</p> <p>Realizar seguimiento de las presentaciones de los docentes</p>	<p>Permanente</p> <p>Noviembre - Diciembre</p>	<p>SIISP</p> <p>Mara/Kisilievsky</p>	<p>4 convocatorias anuales de cobro de incentivos realizadas</p> <p>En la última convocatoria 2016 de Solicitud de Cobro Incentivos se pagó a un total de 7 docentes investigadores de la UNDAV.</p> <p>Para el periodo 2018-2023: es de esperar triplicar la cantidad de docentes incentivados.</p> <p>A marzo del 2018 se recibieron un total de 18 notificaciones de categorías I a IV: 1 con cat. I, 3 de cat. II, 10 con cat. III, 3 de cat. IV y 1 de cat. V. Queda pendiente notificación de 14 legajos de la disciplinas de Antropología, Sociología y Cs Políticas, y de Educación.</p> <p>En el caso de los nuevos ingresantes a Cat. V Nuevos se presentaron un total de 33 solicitudes de las cuales: a 22 docentes se le otorgó, 7 docentes</p>
---	--	--	--------------------------------------	--

	<p>de la UNDAV a la Convocatoria de Categorización 2014 del Programa de Incentivos.</p> <p>Asesorar y brindar información sobre el nuevo sistema de categorización que regirá a partir del 2019.</p>	<p>Se realizó en Noviembre – Mayo de 2015</p>	<p>Integrantes de la Secretaría</p>	<p>presentaron reconsideración y a 4 se rechazó el ingreso.</p> <p>2018: a la fecha 6 categorizados en Convocatoria Especial 2011: 3 docentes con categ. III, 1 docente con Categ. IV y 2 con Cat. V.</p> <p>Es decir un total de 24 docentes categorizados por la UNDAV a la fecha (CONVOC 2011 Y 2014).</p>
--	--	---	-------------------------------------	---

Eje estratégico: Cooperación e intercambio en I+D+i				
<p>Objetivos estratégicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Impulsar acciones de cooperación e intercambio en I+D+i que hagan de la UNDAV una Universidad abierta, conectada con y dispuesta a trabajar especialmente con los centros de investigación y unidades académicas nacionales como internacionales. ▪ Promover el intercambio sostenido de docentes y alumnos de posgrado y de investigaciones de cara a fomentar la internacionalización de la UNDAV. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
<p>Generar intercambios de pasantías de investigación con universidades nacionales y extranjeras</p>	<p>Establecer convenios con distintos organismos que viabilizan esta internacionalización (OEI, FLACSO; CLACSO; ANLIS, UIM, Universidades extranjeras, etc.)</p>	<p>Permanente</p>	<p>Equipo de la SIISP</p>	

<p>Internacionalizar algunas líneas y equipos de investigación en función del programa Horizonte 2020 y especialmente del Programa RICE_MCurie (MINCYT)</p>	<p>Lograr para el 2019/2020 que equipos de la UNDAV se presenten a estas convocatorias europeas que presentan mucha complejidad.</p> <p>Relevar aquellos equipos que cumplen con los requisitos y las capacidades.</p> <p>Relevar los temas de interés en las agendas de CYT regionales y continentales.</p> <p>Hacer el acompañamiento de los equipos en condiciones e interesados.</p>	<p>2018-2023</p>	<p>Secretaria</p>	
---	--	------------------	-------------------	--

Eje estratégico: Soporte y desarrollo de infraestructura para actividades de I+D				
Objetivos estratégicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promover y gestionar la obtención de equipamiento e insumos para el desarrollo de las actividades de investigación y desarrollo en la UNDAV 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
<p>Promover y desarrollar acciones tendientes a la provisión y mejora del equipamiento de los Laboratorios de la UNDAV</p>	<p>Colaborar con la gestión de la compra de nuevo equipamiento e insumos para los laboratorios de la Universidad de acuerdo a las necesidades que estos tengan.</p>	<p>Permanente</p>	<p>Equipo de la SIISP</p>	<p>Se obtuvo financiamiento para la compra de equipamiento a Laboratorios a través de la SPU Resolución N°3550/2017. Se presupuestó equipamiento para los siguientes laboratorios:</p>

				1) Laboratorio Biogea (Laboratorio de Biodiversidad y Genética Ambiental), 2) Laboratorio de Sistemas de Control y Automatización 3) Laboratorio en Ingeniería en Materiales 4) Laboratorio 3D y 5) el Laboratorio de Investigación en Salud.
Generar un sistema de Información estadística sobre los principales indicadores de CyT propios del sistema nacional.	Establecer sistema informático y un formato de recolección de datos que recoja información en sintonía con las principales variables que solicita cada año el MINCYT	2018-2023	Equipo de la SIISP	2017: se estuvo trabajando intensamente en esto en colaboración con estudiantes de informática becarios y el profesor Federico Díaz. 2018: se pondrá en funcionamiento la base y se hará el data entry. 2019: base en funcionamiento//mejoras/chequeos y evaluación

Eje estratégico: Vinculación y Transferencia Tecnológica				
Objetivos estratégicos:				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dar cumplimiento al Plan de Fortalecimiento del área de vinculación científica y tecnológica presentado y aprobado por la SPU en el 2017 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
1.- Relevar las capacidades y los conocimientos generados por los grupos de	a) Diseñar un instrumento para relevar las capacidades y resultados (productos o servicios) de los equipos / proyectos de	Año 1: octubre 2017 – octubre	Secretaria	- 1 Encuesta - 30 Entrevistas

investigación de UNDAV.	investigación. b) Realizar entrevistas con los grupos de investigación. c) Procesar y analizar los resultados.	2018	Integrantes SIISP	- 1 Informe de relevamientos de conocimientos, capacidades, y resultados.
2. Formación de Recursos Humanos para desempeñarse en el rol de Promotor de TT	a) Convocar y seleccionar RRHH., para llevar adelante actividades de TT. b) Formar RRHH en temas específicos: transferencia tecnológica, vigilancia tecnológica, legislación y normativa. Iniciar capacitación sobre temas de Propiedad Intelectual con las Universidades que presentan <i>expertise</i> en el tema y están ubicadas en la región.	Año 1: octubre 2017 – octubre 2018		-RRHH seleccionados y formados (Aranceles cursos de especialización, 1 beca de asistencia general por 12 meses, media beca de asistencia general por 12 meses)
3. Definir la propuesta de los servicios y capacidades de UNDAV y sensibilizar a las diferentes áreas de la universidad involucradas en el proceso de transferencia.	a) Identificar las áreas de conocimientos estratégicas para la universidad. b) Realizar Jornadas de trabajo con referentes nacionales e internacionales en temas de transferencia, dirigido a: Coordinadores de carrera, Jefes de Departamentos, Secretarios departamentales, Responsables de áreas y proyectos, Docentes, investigadores, Dpto. de legales. c) Realizar talleres con expertos para valorizar los servicios / productos / capacidades de los grupos de UNDAV.	Año 1: octubre 2017 – octubre 2018		-2 mesas de trabajo con grupos de investigación -1 Jornada de trabajo con referentes nacionales e internacionales - 1 taller de capacitación con expertos destinado a investigadores - 1 documento digital, con el registro con los resultados de las actividades.
4.1. Crear un espacio de	a) Seleccionar información sobre	Año 1: octubre		- 1 Informe blanco sobre experiencias

trabajo conjunto con las áreas de vinculación y transferencia tecnológica de las universidades cercanas y de mayor antigüedad de la región (UNQ) y una de similar trayectoria a la nuestra: UNAJ. 4.2. Recabar y sistematizar modelos/experiencias	experiencias y modelos de trabajo de las áreas de VyT de las universidades mentoras b) Recopilar y difundir la normativa sobre propiedad intelectual de las universidades y propuesta de armonización normativa.	2017 – octubre 2018		y modelos de trabajo de las áreas de VyT. -1 Taller de Propiedad Intelectual. - Entre 30 y 60 investigadores capacitados. - 1 Taller de vigilancia tecnológica
5. Dar visibilidad y difusión a los proyectos, líneas de investigación, servicios, capacidades y conocimientos disponibles en la universidad	a) Desarrollar la estrategia de comunicación y difusión. b) Desarrollar una plataforma web, para comunicar al medio socio-productivo los conocimientos y servicios de la universidad. c) Desarrollar de piezas gráficas para ofrecer servicios tecnológicos.	Año 2: octubre 2018 – octubre 2019		-1 plataforma web - 1 sistema gráfico para comunicar servicios tecnológicos. - 1 guía de procedimiento para comunicar servicio y conocimientos.
6. Formalización del proceso de transferencia.	a) Analizar las normativas de las universidades referentes en temas de transferencia. b) Relevar instrumentos legales existentes en la universidad. c) Definir el procedimiento para la realización de actividades de transferencia.	Año 2: octubre 2018 – octubre 2019		-5 reuniones con referentes de PI y TT de otras universidades. - 1 informe de relevamiento - 6 entrevista con los responsables de área. - 1 Taller - Elaboración de una normativa interna para transferencia.
7. Institucionalizar la Gestión de la Propiedad Intelectual en	a) Definir el proceso y la normativa para el registro de PI en UNDAV.	Año 3 : octubre 2019 – octubre		-1 formulación de un proceso para registro de PI

la UNDAV	b) Realizar actividades de difusión y capacitación sobre el uso y la importancia de la PI	2020		<ul style="list-style-type: none"> - 1 formulario para solicitud de PI - 1 jornada de difusión - 1 taller de capacitación
----------	---	------	--	--

***Objetivos 5 a 7: Estas actividades están sujetas a la presentación a SPU del balance de los objetivos del 1 al 4 que constituyen la Etapa 1 del proyecto.**

SECRETARÍA DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Eje estratégico: Elaborar el presupuesto de la Universidad basada en la técnica de presupuesto por programas.

Objetivos estratégicos:

- Flexibilizar y adaptar la estructura programática presupuestaria vigente a las necesidades actuales.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Adoptar herramientas de seguimiento, planeamiento y control de la ejecución presupuestaria	Plan de desarrollo administrativo y financiero	Ejercicio 2019	Dirección de Presupuesto y Contabilidad	Porcentaje de desvío entre lo formulado y lo ejecutado

Eje estratégico: Acentuar las gestiones destinadas a normalizar la planta docente

Objetivos estratégicos:

- Regularizar la situación de la planta docente contratada

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Obtener el financiamiento presupuestario para regularizar la situación de la	Entablar comunicación y reuniones con la Secretaría de Políticas Universitarias.	Ejercicio 2018	Secretario de Planificación y Gestión Administrativa	Resolución Pase a planta.

planta docente a los fines de beneficiar el funcionamiento de las actividades académicas.				
---	--	--	--	--

Eje estratégico: Dotar a la Secretaría de Planificación y Control de Gestión con herramientas que permitan planificar, liderar y controlar las tareas inherentes a cada sector.

Objetivos estratégicos:

- Implementar tecnologías de la información para mejorar la gestión administrativa.
- Propiciar la capacitación específica del personal dependiente del área.
- Desarrollar un sistema de administración- contable eficiente y dinámico.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Implementar soluciones informáticas brindadas por el Sistema de Información Universitaria (SIU) para el soporte de los procesos administrativos.	Implementación del sistema de cobro Sanavirón-Quilmes.	Segundo cuatrimestre 2018	Dirección de Presupuesto y Contabilidad - Tesorería	Sistema Sanavirón-Quilmes en producción.
Actualizar el conocimiento de los agentes que desempeñan sus tareas en las distintas áreas para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus funciones.	Estimular la participación en jornadas, comités, cursos y/o talleres dictados relativos a áreas específicas de intervención.	Permanente	Secretario de Planificación y Gestión Administrativa- Dirección General de Administración	Asistencia a jornadas, comités, cursos y/o talleres.

<p>Brindar un detalle de las acciones a seguir para llevar adelante el circuito administrativo- contable, logrando en ese accionar uniformidad y homogeneidad en el procesamiento de los hechos y en el desempeño de los agentes y funcionarios involucrados, de modo tal que los resultados sean comparables y se incremente la transparencia de la administración institucional.</p>	<p>Formulación de los manuales de procedimientos de cada área dependiente de la Secretaría.</p>	<p>Ejercicio 2018</p>	<p>Dirección General de Administración- Dirección de Presupuesto y Contabilidad- Tesorería- Compras y Contrataciones- Dirección de Recursos Humanos- Patrimonio- Infraestructura.</p>	<p>Resolución Consejo Superior.</p>
--	---	-----------------------	---	-------------------------------------

<p>Eje estratégico: Formalizar la estructura No Docente de toda la Universidad.</p>				
<p>Objetivos estratégicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Completar la estructura orgánica de funcionamiento de las distintas áreas de la Universidad. ▪ Jerarquizar los recursos existentes a partir de concursos. 				
Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
<p>Diseño de la estructura orgánica funcional con su correspondiente manual de</p>	<p>Identificar las distintas tareas, actividades y acciones que realiza cada área, diferenciando las</p>	<p>Ejercicio 2018</p>	<p>Rector- Vicerrector- Secretarios – Decanos-</p>	<p>Resolución Consejo Superior</p>

misiones y funciones, revisando las funciones de los recursos humanos y su distribución en las diferentes áreas	sustantivas, es decir las propias del área, y de las inherentes a cada cargo o función.		Directores	
Capitalizar los recursos humanos y mejorar su desempeño.	Convocatoria a concursos.	Ejercicio 2019	Rector- Secretario de Planificación y Gestión Administrativa.	Resolución Consejo Superior.

Eje estratégico: Mejorar la infraestructura física disponible de la Universidad para el desarrollo de las actividades.

Objetivos estratégicos:

- Proyectar y desarrollar ambientes educativos adecuados e innovadores.
- Consolidar la infraestructura física actual con diseños innovadores y diferenciadores.
- Dar continuidad a las obras de la Sede Piñeyro.
- Obtener financiamiento para la construcción del edificio del Colegio Pre-universitario.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Consolidar un área de Ciencias Básicas con laboratorios que cumplan con todas las normas de seguridad establecidas.	Diseñar y consolidar los planes maestros de las diferentes sedes.	Ejercicio 2019	Secretario de Planificación y Gestión Administrativa.	Área de Ciencias Básicas.
Consolidar al área de Diseño y Producción con laboratorios que permitan	Diseñar y consolidar los planes maestros de las diferentes sedes.	Ejercicio 2019	Secretario de Planificación y Gestión Administrativa.	Área de Diseño y Producción.

acompañar el proceso de producción, abarcando la etapa de diseño hasta la de fabricación y ensayo de productos.				
Generar nuevos espacios áulicos.	Culminar el edificio aulario sobre la calle Chile, recuperar espacios afectados a la gestión y proyectar un cuarto piso con aulas sobre la calle Mario Bravo.	Ejercicio 2020	Secretario de Planificación y Gestión Administrativa.	Nuevas aulas.
Intensificar las acciones que permitan conseguir recursos extrapresupuestarios.	Participar de los planes y programas nacionales de infraestructura.	Ejercicio 2021	Secretario de Planificación y Gestión Administrativa.	Edificio del Colegio Pre-universitario.

SECRETARÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Eje estratégico: Mejora de la calidad de vida de la comunidad universitaria

Objetivos estratégicos:

- Propiciar, a través de diversas acciones coordinadas, el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria en su totalidad, procesando los distintos requerimientos y demandas vinculados a sus funciones, en temáticas relacionadas con el deporte, el tiempo libre y la recreación, el ambiente, la salud y la calidad de vida, la accesibilidad y las expresiones culturales y artísticas, en el marco de la defensa y promoción del respeto a la igualdad de géneros.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Implementar un dispositivo de seguimiento de los resultados de la asignación de las distintas becas nacionales	Identificación de posibles becarios y fomento de la asignación de becas.	Marzo y agosto de los años comprendidos entre 2018 y 2023	Área de Becas	Porcentaje de aumento en la participación de estudiantes en los programas de beca
	Medición y análisis de los resultados de la asignación de las distintas becas nacionales y propias de la universidad.	Mayo y Junio de cada año 2018-2023		Porcentaje de disminución de la brecha entre cantidad de inscriptos a los programas y cantidad de estudiantes que entregan la documentación correspondiente en cada caso
	Diseño de acciones de seguimiento de los/as becarios/as que incluya variables como: cobro regular de la beca, usos de la asignación,			Porcentaje de disminución de la brecha entre cantidad de inscriptos/as a los programas y cantidad de estudiantes que entregan la documentación

	dificultades, propuestas.			correspondiente en cada caso.
Fomentar el uso del espacio de Ludoteca que posee la universidad en sede Piñeyro, por parte de aquellos/as estudiantes, docentes y no docentes que tengan hijos/as en la edad	Organización de jornadas de difusión del espacio de ludoteca para la comunidad universitaria	Marzo y Julio de cada año 2018-2023	Área de Ludoteca	Cantidad de jornadas de difusión realizadas Cantidad de niños/as inscriptos/as cuatrimestralmente.
	Realización de jornadas con instituciones de educación afines al espacio de Ludoteca, de modo de enriquecer dinámicas y procesos, y fomentar una articulación interinstitucional.	2018-2023		Cantidad de jornadas interinstitucionales. Cantidad de niños/as inscriptos/as cuatrimestralmente.
	Ampliar el rango etario de los/as niños/as que asisten a la ludoteca a la ludoteca a niños/as	2018-2020		Cantidad de niños/as inscriptos/as cuatrimestralmente
Promover la plena accesibilidad física, académica y comunicacional en clave universal, para que ingresen y puedan estudiar en la universidad estudiantes con discapacidad.	Organización de jornadas de difusión de la comisión de discapacidad y sus distintas iniciativas	Inicios ciclos lectivos 2018-2023	Comisión asesora en Accesibilidad, Discapacidad y Derechos Humanos.	Cantidad de jornadas de difusión
	Coordinación de los intérpretes de Lengua de Señas Argentina (LSA) para estudiantes sordos e hipoacúsicos	2018-2023		Cantidad de talleres de coordinación implementados
	Digitalización y procesamiento de textos accesibles y envío a la Biblioteca	2018-2023		Cantidad de textos digitalizados

	Garantizar la accesibilidad comunicacional y equipamiento educativo, incluyendo la instalación de software accesible en las computadoras de la UNDAV y la gestión de apoyos y ayudas técnicas	2018-2023		Cantidad de computadoras adaptadas con distintos software
Promover la internalización de las prácticas deportivas como un motor para el desarrollo y la integración social	Difusión de las propuestas deportivas de la Secretaría de Bienestar Universitario	2012-2023	Programa de Fortalecimiento y Promoción del Deporte Universitario	Nivel de conocimiento de la propuesta de deportes de la UNDAV Cantidad de estudiantes inscriptos en los programas de deportes
	Fomento de canales de diálogo para la inscripción a las actividades deportivas de la UNDAV			Cantidad de inscriptos en los programas de deportes
Fomentar el cuidado de la salud para todos/as los/as integrantes de la comunidad educativa, priorizando estrategias de atención primaria de la salud vinculadas a concepciones de prevención de la enfermedad y promoción de la salud	Organización de jornadas de difusión de prevención de la enfermedad y promoción de la salud	2018-2023	Área de Salud	Cantidad de estudiantes que participan de las campañas y jornadas de promoción de la salud
	Construcción de una red de prestadores y especialistas de salud a los que puedan acudir los y las integrantes de la comunidad universitaria.	2018-2023		Grado de profundización de vínculos interinstitucional con la red de prestadores de salud del Seguro Público de Salud y la consolidación de un recursoro que permita a través de redes interinstitucionales poder derivar a los y las integrantes de la comunidad universitaria que lo necesiten.
	Inscripción de estudiantes en el Seguro Público de Salud del Ministerio de Salud de la Provincia de	2018-2023		Cantidad de estudiantes inscriptos en el Seguro Público de Salud

	Buenos Aires			
	Realización de jornadas de capacitación dirigidas a estudiantes, docentes, no docentes y graduados/as.	2018-2023		Cantidad de integrantes de la comunidad universitaria participantes.
Acreditar como Universidad Saludable	Fortalecer acciones orientadas por el Ministerio de Salud de la Nación en lo referido a alimentación saludable, acceso al agua potable y ambiente universitario libre de humo.	2018-2019	Área de Salud	Obtención de la acreditación por parte del Ministerio de Salud de la Nación
	Conformar una comisión interclaustró, interdepartamental e intersecretarías para el seguimiento y monitoreo de las acciones tendientes al logro de la acreditación y a mantener los requisitos vigentes.	2018-2023		
Promover la equidad de géneros y la autonomía de las mujeres y las personas lesbianas, gays, bisexuales, travestis, transexuales, transgéneros, intersex y queer (LGBTIQ), aportando a garantizar el cumplimiento de sus derechos.	Producción de espacios, materiales y contenido vinculado a la temática del programa, sensibilizando a la comunidad universitaria y ofreciendo instancias de formación que aborden dichos temas.	2018-2023	Programa Transversal de Políticas de géneros y diversidad	Cantidad de Jornadas, materiales y contenido desarrollado. Cantidad de participantes a encuentros realizados sobre la temática
	Llevar a cabo la aplicación del Protocolo de Intervención ante Situaciones de Violencia de Género, acoso sexual y discriminación por identidad de género y/o vivencia de la sexualidad en el ámbito de la	2018-2023	Programa Transversal de Políticas de géneros y diversidad	Asistencia, tratamiento y resolución de consultas, denuncias, solicitudes y de asesoramiento por parte del Equipo Interdisciplinario designado en el marco del Protocolo para en las situaciones previstas allí.

	Universidad Nacional de Avellaneda.			Elaboración e implementación de un Plan Estratégico para la Promoción de Derechos y Prevención de las Violencias, en la Universidad Nacional de Avellaneda, teniendo en cuenta los objetivos de este Protocolo, a cargo de la Mesa de trabajo que creada en dicho marzo.
--	-------------------------------------	--	--	--

Eje estratégico: Fortalecimiento de la participación de los actores de la comunidad universitaria

Objetivos estratégicos:

- Crear herramientas, dispositivos y espacios para garantizar la participación democrática de los/as integrantes de la comunidad universitaria que aporten a la consolidación del derecho a la educación superior, a la formación integral y a la organización colectiva.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Promocionar políticas y acciones que fortalezcan una identidad y una pertenencia a la universidad a partir de actividades que promuevan el vínculo institucional con los/as estudiantes, más allá de su paso necesario por las aulas para el cursado de sus	Consolidación del área de Participación Estudiantil haciendo foco en el Programa de Tutorías entre Pares “Estudiantes en Red” para el logro de mayor participación de tutores/as y tutorados	2018	Área de Participación Universitaria	Cantidad de estudiantes que participen como tutores/as y tutorados
	Apertura de convocatorias para nuevos tutores/as y tutorados/as de forma anual	Abril 2018		Cantidad de nuevos/as estudiantes que participen como tutores/as y tutorados/as

estudios	Realización de jornadas de formación estudiantil	2018-2023		Cantidad de estudiantes que participen de las jornadas. Al menos 2 jornadas de formación para estudiantes que quieran participar como Tutores entre Pares
Promover la participación activa de estudiantes en Voluntariados Universitarios	Realización de jornadas de difusión para las nuevas convocatorias anuales	2018-2023	Área de participación universitaria. En el marco de la convocatoria Compromiso social Universitario del Ministerio de Educación de la Nación	Cantidad de proyectos de voluntariado presentados
	Realización de jornadas para promover la participación de la comunidad académica en los proyectos en curso	2018-2023		Cantidad de estudiantes participantes de los distintos proyectos de voluntariados
	Realización de jornadas solidarias en territorio vinculadas a la participación estudiantil sobre distintas áreas, temáticas y modalidades	2018-2019		Realización de proyectos de voluntariado universitario vinculados a temáticas tales como deportes, salud, infancia, accesibilidad y proyecto de vida en relación con la continuidad educativa en estudios superiores.
Colaborar en la difusión y promoción de propuestas de movilidad estudiantil, organizadas por la Secretaría General	Realizar charlas de difusión de las propuestas de movilidad estudiantil	2018-2023	Secretaría de Bienestar Universitario (en articulación con el área de Cooperación Internacional-Secretaría General)	Cantidad de encuentros.
Desarrollar distintas iniciativas con el objetivo de generar instancias y espacios de formación vinculados a temáticas de interés académico y social para	Articulación con distintas secretarías y Departamentos académicos y asociaciones gremiales docentes, no docentes, estudiantiles y de graduados/as en el desarrollo de espacios de formación en temáticas	2018-2023	Área de Participación universitaria en articulación con Secretarías, Departamentos y asociaciones gremiales estudiantiles, docentes, no docentes y de	Cantidad de actividades realizadas.

los/as estudiantes, graduados/as, no docentes y docentes	de interés para la comunidad universitaria.		graduados/as.	
	Articular con distintas secretarías y departamentos estrategias para acompañar a los/as estudiantes en actividades de investigación	2018-2013	Área de Participación universitaria en articulación con la Secretaría de Investigación e innovación socio-productiva, UNDAV Ediciones y la dirección de Medios (ambas dependientes de la Secretaría General).	Cantidad de publicaciones en papel o digitales.
Generar en la comunidad universitaria procesos de reflexión, participación colectiva y espacios de encuentro que fomenten el compromiso y otorguen sentido de pertenencia en relación con la UNDAV	Promoción de la participación de la comunidad universitaria a través de la organización y producción de distintas jornadas, actividades y eventos, en articulación con otras Secretarías y Departamentos Académicos. y asociaciones gremiales estudiantiles, docentes, no docentes y de graduados/as.	2018-2023	Área Participación universitaria	Cantidad de actividades a desarrollar. Cantidad de participantes por claustro. Documentos que sistematicen los debates e intercambios realizados en el marco de los espacios construidos.
Desarrollo de espacios comunicacionales que promuevan la voz de los distintos actores de la comunidad universitaria	Programa de radio Acá Estamos- Radio UNDAV Ciclo radial que comenzó en 2017 y se consolidó como un espacio de expresión, difusión y promoción de las distintas iniciativas y proyectos no sólo de la Secretaría de Bienestar Universitario sino de toda la comunidad de la UNDAV.	2018-2023	Área Participación universitaria- Articulado con Radio UNDAV- Dirección de Medios- Secretaría General	Cantidad de programas de radio y televisión emitidos. Impacto en la comunidad universitaria (nivel de conocimiento y de escucha/visión de las propuestas)
	Ciclo de entrevistas "Voces de la	2018-2023	Área Participación	

	UNDAV"- UNDAV TV a estudiantes, docentes, no docentes y graduados, en clave de historias de vida, reconstruyendo trayectorias educativas y profesionales.		universitaria- Articulado con UNDAV TV- Dirección de Medios- Secretaría General	
Vinculación con Escuela Secundaria Técnica de la UNDAV	Asesoramiento y acompañamiento en el diseño e implementación de acciones vinculadas a la creación y sostenimiento del Consejo de Convivencia y del Centro de Estudiantes	2018-2023	Área de participación universitaria- En articulación con la Escuela Secundaria Técnica de la UNDAV.	<p>Creación del consejo de convivencia.</p> <p>Cantidad de participantes en dicho consejo.</p> <p>Creación del centro de estudiantes.</p> <p>Consolidación de dicho espacio a través de la participación estudiantil.</p> <p>Elaboración de normativa para ambos órganos de participación.</p>

Eje estratégico: Fortalecimiento y profesionalización de la Secretaría de Bienestar Universitario

Objetivos estratégicos:

- Fortalecer estructural y orgánicamente a la Secretaría de Bienestar Universitario en sus áreas de trabajo y generar y fomentar la participación de sus integrantes en instancias, trayectos y espacios de formación y capacitación en las temáticas específicas de desempeño en la Secretaría así como también en el diseño, manejo y desarrollo de herramientas de gestión y administración.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Fortalecer el área de Participación universitaria	Crear una Dirección de Participación Universitaria que lleve a cabo líneas de trabajo vinculadas con los colectivos organizados de los distintos claustros de la universidad, tanto en términos políticos como gremiales (asociaciones de trabajadores/as docentes y no docentes, centros de estudiantes, federación estudiantil, asociaciones de graduados/as), fomentando la participación democrática, la expresión y la pluralidad de voces en el marco del respeto a la diversidad y el desarrollo de actividades deportivas y recreativas que fortalezcan la integración y la pertenencia e identidad universitaria en clave de participación, camaradería y esparcimiento y	2018-2020	Secretaría de Bienestar Universitario	Formalización de la Dirección de Participación universitaria dentro del organigrama de la Secretaría de Bienestar Universitario.

	vinculación con otras universidades a través del deporte.			
Fortalecer el área de Políticas de inclusión	Crear una Dirección de Políticas de Inclusión que se ocupe del desarrollo de líneas de trabajo destinadas a la comunidad universitaria en políticas de género, promoción y cuidado de la salud, la accesibilidad física, académica y comunicacional, el cuidado de la primera infancia que transitan los y las hijos/as de quienes integramos la comunidad universitaria y la asistencia, seguimiento y acompañamiento a los y las estudiantes en programas de becas, boleto estudiantil y otras herramientas de ayuda económica.	2018-2020	Secretaría de Bienestar Universitario	Formalización de la Dirección de Políticas de Inclusión dentro del organigrama de la Secretaría de Bienestar Universitario.
Fortalecer un enfoque programático de las áreas de gestión propias de la Secretaría de bienestar Universitario	Diseño, presentación a CS e implementación del Programa de Becas y Asistencia a Estudiantes.	2018	Área de becas	Aprobación en Consejo Superior del Programa de Becas y Asistencia a Estudiantes. Nivel de conocimiento e impacto de dicho programa en el colectivo estudiantil
	Diseño, presentación a CS e implementación del Programa de Accesibilidad en el marco del cual construyan los fundamentos y la normativa para el funcionamiento de la Comisión Asesora en Discapacidad,	2018	Área de accesibilidad	Aprobación en Consejo Superior del Programa de Accesibilidad integral de la UNDAV. Aprobación de la reglamentación y normativa necesaria para el funcionamiento de la Comisión Asesora

	Accesibilidad y Derechos Humanos.			en Discapacidad, Accesibilidad y Derechos Humanos.
Generar y fomentar la participación en instancias de formación y capacitación interna en gestión y administración y temáticas específicas abordadas por la SBU	<p>Propuestas de capacitación interna en gestión y administración universitaria.</p> <p>Fomento de participación del equipo de la SBU en instancias de formación académica, extensión e investigación en las temáticas específicas de inserción en función de las Áreas de trabajo en el marco de la Secretaría.</p>	2018-2023	Secretaría de Bienestar Universitario	<p>Cantidad de jornadas, cursos, talleres y encuentros y congresos organizados por la SBU o por otras instancias internas o externas</p> <p>Cantidad de integrantes de la SBU que participen de instancias formativas y de capacitación.</p>
Fortalecer la matricialidad institucional a través del fomento y desarrollo de acciones articuladas con otras áreas de gestión de la universidad (Secretarías y Departamentos)	Realización de proyectos, eventos y actividades en conjunto con las otras áreas de gestión y gobierno de la UNDAV en temáticas pertinentes en términos de temáticas, destinatarios/as y alcances de las propuestas.	2018-2023	Secretaría de Bienestar Universitario	Cantidad de acciones diseñadas e implementadas en conjunto con otras secretarías y departamentos de la universidad

SUBSECRETARIA DE CONSEJO SUPERIOR

Eje Estratégico: Gestión Técnico-Administrativa de los órganos de gobierno y del Consejo Social

Objetivos estratégicos:

- Brindar asistencia técnico-administrativa para el trabajo de los órganos de gobierno y el Consejo Social de la Universidad (Art. 19 Estatuto)
- Elaborar, publicar, administrar y custodiar todas las disposiciones, ordenanzas y actos resolutivos, y articularlos con el funcionamiento de las unidades académicas y administrativas, de acuerdo con el Estatuto y Reglamentos de la Universidad.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Desarrollar las tareas correspondientes a la Secretaría con la mayor eficiencia y eficacia, haciendo posible el trabajo de los órganos de gobierno y del Consejo Social	Asistencia al Rector en la gestión universitaria y al Consejo Superior en su conjunto (Cuerpo y Comisiones) y en aquellas tareas que desarrollen sus miembros como tales	A lo largo de todo el período.	Secretario de Consejo Superior Personal administrativo y técnico-profesional	Actividades de Gestión realizadas (volcadas en los dos informes semestrales que se entregar al Rector)
	Recopilación de información y armado de carpeta correspondiente al Informe de Gestión para su entrega al Rector, en el cual constan las principales actividades realizadas mensualmente	Mensualmente	Secretario de Consejo Superior. Personal administrativo y técnico-profesional	Informes de gestión de cada una de las áreas
	Coordinación de las sesiones de Comisiones Ordinarias y Extraordinarias, de carácter Permanentes o Ad Hoc, para el tratamiento	A lo largo de todo el período	Secretario de Consejo Superior Personal	Sesiones de Comisiones ordinarias y/o extraordinarias, convocadas según Estatuto universitario

	de los proyectos que ingresan a ser considerados en Consejo Superior		administrativo y técnico-profesional	
	Desempeño de la función de Secretario de actas en el Consejo Superior, en la Asamblea Universitaria y en el Consejo Social – Artículo 40 del Estatuto Universitario.	A lo largo de todo el período	Secretario de Consejo Superior	Actas de sesiones ordinarias y extraordinarias de Consejo Superior Actas de Asambleas ordinarias y/o extraordinarias Actas de sesiones ordinarias y/o extraordinarias de Consejo Social
	Elaboración de los certificados, actas, ordenanzas y resoluciones emanadas del Consejo Superior, del Consejo Social y de la Asamblea Universitaria	A lo largo de todo el período	Secretario de Consejo Superior Personal administrativo y técnico-profesional	Certificados, actas, ordenanzas y resoluciones del Consejo Superior y de la Asamblea Universitaria elaboradas
	Elaboración y custodia de los libros de actas y grabaciones de sesiones del Consejo Superior, de la Asamblea Universitaria y del Consejo Social – Artículos 12°, 14° y 15° del Reglamento de Funcionamiento del Consejo Superior -(Res.CS.215-2016)	A lo largo de todo el período	Secretario de Consejo Superior	Libros de actas del Consejo Superior, del Consejo Social y de la Asamblea Universitaria. Grabaciones de Consejo Superior.
	Difusión, entre todos los Consejeros, del acta de cada sesión y gestión de su firma, después de haber sido aprobada por el Consejo Superior y firmada por el Rector o quien lo sustituyere	A lo largo de todo el período	Secretario de Consejo Superior Personal administrativo y técnico-profesional	Actas del Consejo Superior difundidas y refrendadas
	Asistencia al Rector en la administración de los recursos económicos del Consejo	A lo largo de todo el período	Secretario de Consejo Superior	Anteproyecto del presupuesto del área

	Superior y de la Asamblea Universitaria			
	<p>Refrenda de las resoluciones y otros instrumentos del Consejo Superior, y autenticación de los actos, comunicaciones y oficios que se libren en la órbita del Consejo Superior y de la Asamblea - Llevar registro en el libro de entradas y salidas de asuntos, donde conste el movimiento de los expedientes girados a consideración del Consejo Superior- Notificaciones internas del Consejo Superior, de la Asamblea y las citaciones ordenadas por el Rector para la convocatoria a sesiones ordinarias y/o extraordinarias.</p> <p>Artículo 12° del Reglamento de Funcionamiento del Consejo Superior - (Res.CS.215-2016)</p>	A lo largo de todo el período	Secretario de Consejo Superior	Resoluciones, actos, comunicaciones, oficios y otros instrumentos del Consejo Superior y de la Asamblea
	Registro de ausencias de los Consejeros, a los fines determinados en el Artículo 6° del Reglamento de Funcionamiento del Consejo Superior (Res.CS.215-2016)	A lo largo de todo el período	Secretario de Consejo Superior	Registro de ausencias de los Consejeros Superiores

COOPERADORA Y UNIDAD DE VINCULACIÓN TECNOLÓGICA DE LA UNDAV

Eje Estratégico: Búsqueda, creación y distribución de recursos

Objetivos estratégicos:

- Crear y distribuir recursos de diversa índole para ser aplicados a aquellas áreas de la UNDAV que lo requieran.

Metas	Acciones	Fecha de implementación	Responsables	Indicadores
Reestructurar funciones de la Cooperadora	Crear y distribuir recursos de diversa índole para ser aplicados a aquellas áreas de la UNDAV que lo requieran	2018-2023	Cooperadora – UVT	Ingresos obtenidos y redistribución de los mismos según área.
	Revalorizar su condición de Unidad de Vinculación Tecnológica (UVT)	2018-2023	Cooperadora - UVT	Acciones transversales de la UVT.

ANEXO

Desarrollo de los Ejes y Sub – ejes Estratégicos correspondientes al Plan Estratégico de la Secretaría Académica

La estructura académica de la UNDAV departamental matricial, rompe con la idea tradicional de compartimentos estancos de facultad y cátedra, pudiendo los estudiantes cursar asignaturas en otros Departamentos o Universidades. Asimismo las áreas de conocimiento son transversales a diferentes Departamentos, flexibilizando la vinculación interdepartamental de la designación de los profesores y las necesidades generadas por los planes de estudio.

El presente documento presenta las líneas prioritarias de la Secretaría Académica a través de la explicitación de ejes estratégicos que conllevan objetivos, metas y líneas de acción específicas.

La distribución de las diferentes metas y acciones, se presentan esquemáticamente pero responden a una lógica integrada de trabajo, que atiende, por un lado, a la administración de la enseñanza y, por otro, a la generación de estrategias orientadas a los principios de calidad, inclusión, mejora continua, flexibilidad e innovación. Asumimos la gestión académica organizada sobre la base de una matriz que se sustenta en dichos principios transversales a cada uno de los programas y proyectos.

Misiones

Asistir en el diseño, planificación, administración, seguimiento y evaluación de las actividades de formación y brindar apoyo técnico administrativo a las Unidades Académicas en materia de formación y gestión académica.

Funciones

Proponer y ejecutar políticas referidas a la planificación, administración, difusión, seguimiento y evaluación del proceso de formación en todas sus instancias, como así también las de apoyo y asistencia a dicho proceso.

Promover y actualizar la normativa que regula la actividad de formación de grado y pregrado, y dictar las normas complementarias, aclarativas e interpretativas que sean necesarias para el buen desarrollo de la actividad de formación.

Asistir al Rector, Consejo Superior, a los Consejos Departamentales y a los Decanos en temas de su competencia.

Supervisar los procesos académicos y la certificación de sus resultados, según lo previsto en el plan académico estratégico, reglamentaciones y disposiciones vigentes.

Organizar y supervisar el proceso de incorporación y permanencia del personal académico a través de la substanciación de los Concursos y el desarrollo de la Carrera Académica de acuerdo con los requerimientos de los Departamentos y la política de la UNDAV en la materia.

Proponer criterios para la programación e implementación de la propuesta académica preuniversitaria, de pregrado y grado, y asistir a las Unidades Académicas en la elaboración de las propuestas.

Proponer políticas de actualización para la formación docente en ejercicio y la formación permanente de la planta docente y supervisar la asistencia técnico-pedagógica a los docentes.

Proponer la articulación de acciones con la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación de la Nación y otras instituciones en temas de su incumbencia.

Proponer lineamientos para la definición de políticas para el desarrollo del Sistema Integral de Educación a Distancia de la Universidad, promoviendo la innovación pedagógica y las articulaciones con la modalidad presencial.

Desarrollar la modalidad de Educación a Distancia promoviendo la democratización de la educación superior utilizando el potencial de los medios tecnológicos de comunicación.

Promover estudios que permitan la detección, pertinencia y factibilidad de las necesidades estratégicas y demandas de formación para orientar y planificar los proyectos de propuesta académica de pregrado y grado de la Universidad, coordinando con los Departamentos la realización de los mismos.

Promover estudios que permitan la identificación, pertinencia y factibilidad de estrategias de gestión orientadas a la mejora de continua, inclusión y calidad de los procesos formativos

Mantener un registro actualizado de los distintos parámetros vinculados a la actividad de

la enseñanza, analizando periódicamente los resultados de los procesos de enseñanza, aprendizaje y evaluación diagnosticando las causas de eventuales falencias, recomendando cursos de acción a seguir y supervisando su implementación.

Organizar, coordinar y supervisar el apoyo técnico administrativo que los procesos de formación requieren, en cuanto al registro académico de las trayectorias de los estudiantes como a la administración general del régimen docente.

Determinar la estructura académica administrativa con los cargos necesarios y el número de puestos de trabajo según los ejes estratégicos grados de responsabilidad y los volúmenes de trabajo asociado a cada sector.

La organización matricial de la secretaria académica presenta ejes longitudinales o verticales que representan las líneas de gestión estratégica y ejes transversales dados por las líneas de apoyo técnico administrativo que los procesos de formación requieren, entre otros, registro académico de las trayectorias de los estudiantes, administración general del régimen docente.

	1	2	3	4	5	6	7	8
	Enseñanza, docencia, carrera académica y formación docente	Desarrollo y diseño curricular	Articulación, ingreso y permanencia	Biblioteca	Laboratorio de Idiomas Gabinetes informáticos Trabajo social comunitario	Investigación y transferencia educativa Programas Especiales	SIED	Escuela Secundaria
9 Sistemas de Información Universitaria Guarani Araucano Sipes Sicer Coya								
10 Apoyo técnico administrativo Procesos académicos de estudiantes								
11 Administración general del								

Desarrollo de la función docencia								
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

1) Eje Estratégico: Enseñanza, Docencia, Carrera Académica y Formación Docente

Objetivos:

- Promover la mejora de la enseñanza universitaria y la inclusión educativa, brindando apoyo institucional a la función de la docencia.
- Promover y afianzar la formación y actualización didáctica de los docentes universitarios.
- Diseñar sistemas de gestión y seguimiento de la enseñanza para contar con instrumentos que permitan tomar decisiones sobre la marcha de dichos procesos
- Profundizar las acciones destinadas a regularizar la planta docente incluyendo aumento de dedicaciones y categorías a los fines de garantizar la ciudadanía universitaria, fortalecer las actividades académicas, de extensión y formar masa crítica de investigadores
- Brindar asistencia técnico administrativa a las Unidades Académicas para el proceso de los llamados a concursos académicos.
- Avanzar en la formulación participativa de la carrera académica y de la formación docente, en concordancia con el Convenio Colectivo de Trabajo de los Docentes Universitarios
- Profundizar el uso de tecnologías en el desarrollo curricular de las modalidades presenciales y a distancia
- Diseñar estrategias para lograr un aumento del porcentaje de profesores y auxiliares con titulaciones de posgrado
- Coordinar y articular con otras Secretarías de Rectorado y Unidades Académicas toda información y acciones vinculadas con el área.

Sub-ejes estratégicos:

1.1 Desarrollo de la función docencia- Carrera Académica y administración del régimen general docente

La matricialidad, que genera la transversalidad departamental, permite disponer los cargos docentes para las tres funciones de la Universidad, en equilibrio con el Plan estratégico de la UNDAV, sin los tradicionales compartimentos estancos. Esto requiere para la implementación o fortalecimiento de funciones considerar el cruce horizontal de las diferentes áreas de los planes de estudio que organizan el llamado a concurso.

Este punto, tiene por objeto el de responder a los requerimientos académicos mediante una distribución equilibrada de cargos y dedicaciones docentes y de organizar y supervisar el proceso de incorporación y permanencia del personal docente a través del desarrollo de la Carrera Académica y de la substanciación de los Concursos de acuerdo con la política de la UNDAV en la materia y los requerimientos de los Departamentos.

1.2 Apoyo, Seguimiento y Evaluación de la Enseñanza

Tiene por objetivo promover la mejora de la enseñanza universitaria y la inclusión educativa, brindando apoyo institucional a la docencia y contar con instrumentos de gestión que permitan tomar decisiones sobre los procesos de enseñanza. Este programa es pensado con carácter esencialmente *formativo* y pretende que el docente, a partir de dispositivos de evaluación, de formación y capacitación, cuente con herramientas que lo lleven a reflexionar sobre sus prácticas de enseñanza.

El modelo integra diversas fuentes de información, teniendo en cuenta aspectos cualitativos y cuantitativos: encuestas realizadas a los estudiantes; encuestas a docentes y planificaciones cuatrimestrales de las asignaturas, a partir de las cuales se diseñan dispositivos de gestión que cumplan con los objetivos propuestos.

1.3 Formación y capacitación docente, carrera docente

La función docente en clave de inclusión educativa se plasma en un Programa específico que integra la formación con espacios de reflexión desde lo disciplinar y desde lo

didáctico pedagógico ya sea de en planes de formación docente o de actualización pedagógica y en la formulación de un Régimen de Carrera Académica, en concordancia con el Convenio Colectivo de Trabajo de los Docentes Universitarios.

2) Eje estratégico: Diseño, Desarrollo y Evaluación Curricular

La organización matricial otorga más libertad a la institución para modificar carreras y planes de estudio, de acuerdo con las necesidades del país, de la región y de las políticas universitarias.

El aspecto más destacado de los planes de estudio es la flexibilidad curricular, que incorpora mecanismos autoevaluativos a través de comisiones curriculares por carrera que prevén su actualización permanente, márgenes de autonomía en las elecciones de los estudiantes y su movilidad por diferentes casas de altos estudios, tanto en el país como en el extranjero.

Los diseños curriculares contemplan un 75% de asignaturas obligatorias y 25% de optativas en tres ejes formativos: en lo disciplinar-profesional, en la investigación, en el trabajo en territorio (TSC) y prácticas pre profesionales. Se garantizan márgenes de autonomía en las elecciones de los estudiantes y mecanismos autoevaluativos a través de las prácticas de Comisiones Curriculares por Carrera. La estructura Departamental matricial de la UNDAV, rompe con la idea de facultad y compartimentos estancos y las asignaturas optativas puedan cursarse en otros Departamentos o Universidades y las áreas de conocimiento sean transversales a diferentes Departamentos. Asimismo en los trayectos formativos de los estudiantes está contemplado el Trabajo Social Comunitario transversal a todas las carreras, este trayecto permite que los estudiantes construyan saberes en y con el territorio, se coordina en articulación con la Secretaría de Extensión.

Los trayectos formativos transversales a todas las carreras contemplan la formación en idiomas, en informática y en el Trabajo Social Comunitario, que permite que los estudiantes construyan saberes en y con el territorio en articulación con la Secretaría de Extensión.

Objetivos:

- Proponer e implementar la propuesta de carreras sobre criterios de pertinencia y calidad, considerando estándares nacionales e internacionales en los respectivos campos disciplinares.
- Intervenir en los diseños de carreras de modalidad presencial y a distancia, garantizando la integralidad y flexibilidad de la propuesta curricular de la Universidad contemplando la formación disciplinar y profesional, la formación en investigación, la formación en y con el territorio, la formación en valores.
- Promover la actualización continua de los planes de estudio y su respectiva vigilancia epistemológica.
- Entender en el seguimiento y sistematización de las trayectorias de los estudiantes, en la movilidad estudiantil y en el reconocimiento de trayectorias formativas
- Entender en los procesos académicos de los estudiantes de movilidad en el marco de la cooperación internacional
- Asistir a las comisiones curriculares, consejos Departamentales en temas de diseño y articulación curricular de trayectos formativos
- Entender en la conformación de áreas de conocimiento transversales a las carreras
- Entender en las reglamentaciones emanadas de la IES en cuanto a carreras
- Coordinar acciones con el área de autoevaluación institucional para los procesos de acreditación de carreras.
- Coordinar acciones con posgrado

3) Eje estratégico: Articulación, Ingreso y Permanencia

Teniendo en cuenta las condiciones en que los estudiantes acceden a la Universidad, los índices de desgranamiento y abandono en los primeros cuatrimestres de las carreras y poniendo el acento en la promoción de la igualdad de oportunidades y posibilidades educativas, se implementa un programa de Articulación, Ingreso y Permanencia.

El ingreso a la UNDAV es irrestricto, el programa de articulación, ingreso y permanencia, se inicia en el último año de la escuela secundaria y termina al finalizar el primer año de las carreras, entendiendo que el tránsito desde las escuela media es un proceso, prevé,

además de una etapa diagnóstica, el diseño de acciones complementarias como: orientación vocacional, tutorías, becas de ayuda económica, orientación socioeducativa, entre otras. Los resultados de esta etapa, abonan las acciones de apoyo, retención y reinserción que acompañan a los estudiantes de grado y pregrado en su trayecto como universitarios, fortaleciéndolos con estrategias que favorezcan sus aprendizajes y promuevan su autonomía .

El nombre del programa da cuenta de las dimensiones que lo atraviesan y de los dispositivos diseñados para la acción.

Objetivos:

- Ofrecer a los aspirantes a las carreras de grado y pregrado de la UNDAV, una instancia diagnóstica que les permita obtener herramientas para hacer frente a estudios superiores y a la lógica administrativo-académica de la Universidad.
- Tender a la promoción de igualdad de oportunidades y posibilidades educativas, atendiendo a la diversidad socio-cultural a través de dispositivos y acciones que promuevan la inserción y permanencia de estudiantes en la universidad
- Proponer lineamientos del sistema para la vinculación académica en los procesos de formación, propiciando acciones de coordinación del sistema universitario nacional, la articulación entre distintos niveles del sistema educativo, la movilidad de estudiantes y docentes y la optimización de recursos.
- Ejecutar políticas referidas a la planificación, implementación y seguimiento de Programas de Articulación con otros niveles del Sistema Educativo garantizando la equidad e igualdad de oportunidades para el ingreso a la Universidad.
- Fomentar la equidad educativa tanto en el nivel superior como en su articulación con el resto de los niveles del sistema educativo, mediante implementación de programas que faciliten las trayectorias formativas y el acceso a la universidad.
- Coordinar y articular con otras Secretarías de Rectorado y Unidades Académicas toda información y acciones vinculadas con el área.
- Proponer lineamientos y coordinar activamente el trabajo en redes con los diferentes centros de atención y de la salud en espacios municipales, provinciales o nacionales.

Sub-ejes estratégicos:

3.1 Articulación

La articulación con las escuelas medias se inscribe en Convenios entre la Universidad Nacional de Avellaneda y la Jurisdicción. A partir de la sanción de la Ley de Educación, que establece a la Educación Secundaria como obligatoria, asumimos - desde el 2011- el desafío de dar respuesta al pasaje de los estudiantes del nivel medio al universitario, llevando a cabo acciones concretas de trabajo con las escuelas secundarias para facilitar el acceso a los estudios superiores.

Partimos de la premisa de pensar la educación como un sistema integrado, haciendo especial énfasis en el acompañamiento de los estudiantes en su pasaje del Nivel Medio al Superior.

3.2 Ingreso

Cuenta con una instancia diagnóstica que permite recoger información sobre desempeño en lecto-escritura, comprensión de textos y matemática, a fin de poder acompañar a los estudiantes en el diseño de trayectorias de inserción académica. Este trabajo es articulado con diferentes dispositivos institucionales pensados durante el primer año de los estudios universitarios.

Se destaca en este sentido el trabajo articulado, en principio con el Departamento de Alumnos y, ya desde el momento de la implementación, las Tutorías y Talleres de Apoyo), el Equipo Socioeducativo, Talleres de Orientación Vocacional. La Dirección de Bienestar Universitario (Comisión de discapacidad, Becas, Deportes, Ludoteca, etc.), los Departamentos (Charlas por Carreras).

3.3 Permanencia y Apoyo Tutorial

La tarea de acompañamiento durante el primer año, se realiza a través de un sistema de tutorías conformado por un grupo de profesionales cuya misión es ser orientadores institucionales de los/las estudiantes. La centralidad de estas acciones articuladas para la retención de la matrícula, radica en su potencial para la resolución de problemas concretos a la hora de buscar alternativas institucionales que favorezcan la inserción

inicial de los estudiantes a la universidad. Fundamentalmente, los tutores acompañan al estudiante en todo lo vinculado aspectos académicos-administrativos desde sus inicios en el diagnóstico de ingreso y durante todo el primer año de cursada de la carrera elegida.

Se incluye el seguimiento de estudiantes con discapacidad y la colaboración con la comisión de discapacidad.

4) Eje estratégico: Biblioteca

Objetivos:

- Incrementar el fondo bibliográfico, desarrollando colecciones sobre la base de una mayor disposición de títulos.
- Atender a la actualización bibliográfica que demandan las carreras y el avance en el conocimiento
- Releva, evaluar y suscribir plataformas de libros y revistas electrónicos que complementen los accesos del nodo de BECyT
- Implementar un sistema de alfabetización informacional en articulación con Departamentos y Secretarías para alentar el mayor uso de los recursos electrónicos
- Fortalecer y desarrollar el repositorio Documental y de Datos, interactuando con el catálogo de línea y la Editorial con los textos de las publicaciones UNDAV

5) Eje estratégico: Laboratorio de idiomas, gabinetes de informática y trabajo social comunitario

Las carreras de la UNDAV, incorporan en sus diseños curriculares ejes formativos transversales y obligatorios a todas las carreras, estos son: idiomas, informática y Trabajo Social comunitario (TSC)

Idiomas e Informática

Objetivos:

- Coordinar con los Departamento y carreras los aspectos referidos a la modalidad, contenidos y requerimientos de los niveles de idiomas e informática.
- Entender en aspectos técnicos y metodológicos de las distintas modalidades utilizadas para la enseñanza de idiomas e informática.
- Realizar estudios y evaluaciones sobre la enseñanza y aprendizaje de idiomas e informática
- Organizar un laboratorio de Idiomas que se proyecte a la comunidad extra-universitaria

Trabajo Social Comunitario

Como trayecto formativo transversal a todas las carreras de la UNDAV, articula la formación teórico-práctica del primer tramo con situaciones extra-áulicas de desempeño real y se integra a la actividad curricular, en forma obligatoria, con fin de desarrollar valores que surgen de la actividad transformadora del hombre en la práctica social.

Con la concepción de que los valores se forman a partir de las experiencias histórico-culturales, contextuales y situadas, sobre la base de la propia práctica identificada con un proyecto social, la UNDAV, a partir de la integración y articulación entre la función académica y de extensión universitaria, propone un espacio donde los estudiantes provenientes de diferentes realidades sociales, puedan comprender la totalidad de la cultura en que están insertos y sentirse parte de ella. El trayecto implica un primer momento de análisis y estudio (TSC I) a partir del cual se espera que adquiera las primeras herramientas conceptuales y metodológicas que le permitan implicarse en el territorio con una mirada crítica y comprensiva. No se trata de hacer asistencialismo ni “voluntariado”, se trata de y dialogar con diferentes saberes, de entender otras lógicas para que consustanciado con las necesidades del territorio, se sienta parte y se involucre en la construcción de un destino común.

6) Eje estratégico: investigación educativa, transeferencia y programas especiales

La Secretaría Académica propone el Programa de Investigación sobre Educación, en el que se definirán los lineamientos estratégicos de la UNDAV que orientarán los esfuerzos investigativos sobre temas curriculares, de enseñanza y de aprendizaje.

El Programa tiene el propósito de contribuir al desarrollo de la calidad educativa a través de la investigación científica que lleven a cabo los proyectos propuestos por los Departamentos sobre temas relevantes en este campo de conocimiento.

Objetivos:

6.1 Investigación

- Promover la investigación básica y aplicada en educación.
- Construir conocimientos en el área.
- Incorporar los hallazgos de las investigaciones a la gestión.
- Desarrollar publicaciones y difundir resultados.

6.2 Programas especiales

- Ejecutar políticas referidas a la planificación, administración y difusión de los programas especiales y de vinculación académica propiciando acciones de coordinación con el sistema universitario nacional, la articulación entre distintos niveles del sistema educativo, la movilidad de estudiantes y docentes y la optimización de recursos.
- Proponer lineamientos del sistema para la colaboración y complementación académica entre las Unidades Académicas que componen la UNDAV y las demás secretarías, para la implementación de programas de formación preuniversitarios, pregrado, grado y posgrado que ofrece la Universidad, fortaleciendo el desarrollo e integración institucional.
- Evaluar el impacto de las acciones de cooperación académica en los procesos de formación de la Universidad, en todos sus niveles (preuniversitario, pregrado y grado) e instancias.

7) Eje estratégico: Sistema Integral de Educación a Distancia

Objetivos:

- Desarrollar y fortalecer el sistema integral de educación a distancia
- Consolidar e Incrementar la Propuesta Académica Virtual de la Universidad tanto de Pregrado, Grado y Posgrado
- Dar soporte activo a la presencialidad, con la propuestas de nuevos desarrollos tecnológicos

8) Eje estratégico: Escuela Secundaria Técnica UNDAV

Objetivos:

Con el fin de profundizar el fortalecimiento del sistema educativo nacional, el Ministerio de Educación de la Nación desarrolla el Plan Nacional de Educación Obligatoria y Formación Docente (PNEOFD) 2012-2016. En este marco y entre otras líneas de acción, se implementa el Proyecto de creación de las Nuevas Escuelas Secundarias con Universidades Nacionales.

Su propuesta consiste en sumar al sistema educativo escuelas secundarias dependientes de Universidades Nacionales para potenciar los mejores recursos en los lugares donde se encuentran los y las jóvenes con mayores dificultades para acceder a las propuestas educativas vigentes e innovadoras.

Se trata de garantizar el Ingreso, el reingreso, la permanencia y promoción de estudios de todos/as los/as jóvenes que vivan en los barrios emergentes, desafiando el supuesto destino de exclusión educativa y social.

Estos objetivos se encuentran en consonancia con los principios establecidos en el Estatuto de la Universidad Nacional de Avellaneda (UNDAV), que “Reconoce a la educación y al conocimiento como bienes públicos y sociales, considerándolos un deber y política de Estado prioritaria para construir una sociedad justa, reafirmar la soberanía e identidad nacional, profundizar el ejercicio de la ciudadanía democrática y fortalecer el desarrollo social y económico de la Nación”

De esta forma, la UNDAV, en cuanto institución generadora de conocimiento, asume el compromiso de crear un Escuela Secundaria Técnica con Orientación en el Sector Construcciones, consustanciada con el territorio y comprometida con el desarrollo de su entorno social y productivo.

Diagnóstico

La desigualdad social y educativa es una asignatura pendiente en Latinoamérica. Uno de los principales problemas que preocupa a la escuela secundaria en el marco de la obligatoriedad y la inclusión es la terminalidad. La repitencia y el abandono no se resuelven con el formato escolar tradicional. Asimismo hoy las personas, cuyas experiencias educativas no incluyen el uso de tecnologías innovadoras, quedan excluidas del empleo de muchos recursos y poseen un acceso limitado al conocimiento.

El problema de la deserción escolar se debe a múltiples factores relacionados con la situación estructural política, económica y social: desde las problemáticas familiares, socio-económicas, de empleabilidad hasta la situación local donde se insertan las escuelas, las culturas propias de cada institución y la distribución del tiempo y del espacio.

En la escuela secundaria hoy, muchas veces convive con adolescentes a los que les resulta difícil visualizar el valor de la educación como medio de ascenso social. Las representaciones sociales de un alumno ideal quedan fuertemente interpeladas y los modos tradicionales de abordar la enseñanza, de organizar el currículum o de resolver conflictos, no tienen eficacia.

Esta realidad, cuyo denominador común son los altos índices de deserción, el fracaso escolar y la inadecuación de las propuestas pedagógicas, impone un replanteo de las prácticas institucionales, entendiendo que, entre otras cosas, el camino para revertir esta situación, es ayudar a los adolescentes a subsistir en escenarios complejos, en los que los educadores trabajen junto con los alumnos las innovaciones a partir del “diseño de experiencias” donde las categorías básicas de espacio, de tiempo y de texto escolar, reproductoras de la cultura hegemónica, deben ser pensadas de modo diferente.

El espacio áulico y el tiempo graduado según edades homogéneas, imaginan que los jóvenes pueden modelarse en un sistema que no atiende a la diversidad ni tampoco responde a la realidad.

Consecuentemente, pensamos en una escuela con un formato superador del actual, un formato que exige un cambio conceptual respecto de la escuela tradicional, una **revolución copernicana**: una escuela que, atienda al estudiante desde su subjetividad, sus procesos, sus ritmos, con espacios para trayectorias personalizadas, por un lado, y, por otro, con una organización curricular integrada, es decir, el trabajo por proyectos donde las fronteras entre las disciplinas se desdibujan, ampliando, al mismo tiempo, el concepto de alfabetización, por el de Alfabetización Científica y Tecnológica, pues enriquece las experiencias de los estudiantes, promueve su creatividad e imaginación en la búsqueda de soluciones alternativas, y provee poder y libertad para examinar los hechos sociales asociados a la ciencia y la tecnología.

La Educación Secundaria se organizará teniendo en cuenta los siguientes criterios:

En cuanto al diseño curricular

1. Estructura ciclada no graduada

Los contenidos se presentan por áreas de conocimiento según la articulación horizontal y vertical que se estime pertinente para, a partir de ello, habilitar su reorganización, en función de su uso en la consecución del proyecto tecnológico, respetado la diversidad y los ritmos de aprendizaje de los estudiantes. No estamos pensando la distribución del tiempo por años coincidentes con edades homogéneas, sino de dos ciclos en el que los estudiantes transiten según sus posibilidades y el estado del proyecto. Se da por finalizado el ciclo, cuando cada estudiante finalizó la realización del proyecto integral. Los dos ciclos: Básico 3 años y Superior, 4 años.

2. Integración curricular: trabajo por proyectos

La organización por proyectos rompe con las categorías de control social graduada en años y la distribución por edades homogéneas, con estudiantes dentro de aulas donde se

desarrollan asignaturas que reproducen un orden disciplinar inexistente en la realidad presentada en compartimentos estancos.

3. Organización del espacio escolar

El Proyecto en el centro del colegio y, donde tributan áreas de conocimiento. El espacio es del proyecto y rotan los docentes, aportando desde diferentes áreas, las tutorías y guías necesarias para construir junto con los estudiantes los aprendizajes que derivan de las necesidades de resolución para concretar el proyecto.

El edificio del colegio, diseñado según la concepción no graduada e integrada, acompaña, desde su diseño, el tránsito de los estudiantes por los diferentes momentos de la realización del proyecto. Este es un espacio común compartido por estudiantes y docentes, según momentos de aprendizaje, se complementa con talleres y laboratorios que responde a las áreas de conocimiento.

4. Áreas de conocimiento

Pueden pensarse, respetando el marco normativo que dan los NAP, diferentes áreas de conocimiento. A modo de ejemplo, en el caso de una escuela con orientación construcciones, las áreas transversales al proyecto “La casa” pueden ser:

1. Prácticas del lenguaje, inglés, lenguajes artísticos, medios audiovisuales
2. Lenguaje matemático
3. Ciencias Naturales: física, química, biología
4. Ciencias sociales: historia, geografía, economía, psicología
5. Participación comunitaria y construcción de la ciudadanía: construcción ciudadana y TSC
6. Marco jurídico, higiene y seguridad: Emprendimientos, derecho, Marco Jurídico de la Construcción, Higiene y Seguridad Laboral.
7. Campo de la formación técnica específica: Instalaciones, Estructuras, organización y gestión de obras, proyecto

8. Práctica Profesionalizante con función propedéutica o preparatoria para estudios superiores y función terminal con salida laboral

9. Educación física

En una relación matricial con la realización del Proyecto de vivienda, cada área desarrollada en el taller –laboratorio específico, ira atendiendo a la resolución de los problemas específicos respecto de las demandas del proyecto

En cuanto a la construcción de subjetividades, el respeto a la heterogeneidad y al ritmo de los estudiantes

5. Trayectorias personalizadas:

Construcción de subjetividades: la intención es que el adolescente entre en el mundo de nuevos códigos culturales y se sostenga en él. (Trayectorias escolares personalizadas): cada estudiante avanza según su ritmo y sus tiempos, siguiendo su trayecto escolar, desde el ingreso, hasta la conclusión de los estudios secundarios. En los momentos en los que el estudiante deba tener el acompañamiento tutorial en alguna área de conocimiento, se prevén espacios alternativos (paralelos a la realización del proyecto tecnológico, que acompañen e intervengan en la “zona de desarrollo próximo de los estudiantes”, de modo de tender puentes entre el estado de inicio y el estado necesario para intervenir en el proyecto.

En cuanto al seguimiento de los procesos de los estudiantes

6. Evaluación colegiada

Realizada sobre la base de criterios acordados entre el colectivo docente en forma colegiada, analizando la trayectoria de cada estudiante. Elaboración de informe cualitativo de cada joven y devolución personalizada al mismo y a sus padres, madres o tutores. Se instrumentan cuadernos para el seguimiento personalizado de cada alumno. Se trabaja la promoción integral de los estudiantes al final de cada ciclo. Para acceder al ciclo superior de la escuela, el estudiante deberá tener aprobado el proyecto del ciclo básico y para finalizar sus estudios, deberá tener aprobado el proyecto que integra los

conocimientos necesarios que su formación.

Por lo tanto no se considera el criterio de repitencia anual, sino la promoción por proyectos. Sin embargo, en los casos en los que el estudiante solicite el pase a otra escuela a otra jurisdicción, se atenderán los requerimientos jurisdiccionales de la escuela que recibe al alumno.

El sistema de promoción y su contracara la repitencia, en su conformación actual responde tanto a la construcción histórica del concepto mismo como a los entrecruzamientos de concepciones teóricas que conviven y que se proyectan en las prácticas docentes.

En cuanto a la organización del trabajo docente

Por cargo con horas laborales destinadas al trabajo con los estudiantes en el Proyecto, en tutorías y en investigación y capacitación. La nueva escuela se organizará en horas reloj (60 minutos). Y el tiempo escolar estará organizando momentos de trabajo en los no menores a 60; 90; 120 minutos según las áreas de conocimiento y los aportes al proyecto. Cada escuela podrá definir institucionalmente de qué modo lo llevará a cabo las actividades de la jornada escolar, permitiendo mayor libertad al momento de estructurar el tiempo destinado al proyecto.

El trabajo solidario entre la escuela secundaria y las universidades, resulta fundamental

La escuela secundaria tiene todo para innovar y en este punto la intervención de la universidad es fundamental, porque tiene la ventaja de poder intervenir en el campo del discurso pedagógico oficial, creado y dominado por las estructuras burocráticas del Estado provincial y sus agentes (inspectores, normativas, tiempos) y que hace que resulte muy difícil aceptar el cambio. Así, la autonomía universitaria nos ubicaba en la posibilidad de producir un discurso pedagógico que considerara la diversidad, las trayectorias de los estudiantes, las subjetividades, la organización del espacio y del tiempo, con independencia del campo recontextualizador oficial.

9) Eje estratégico transversal: Administración de sistemas de información universitario y gestión de datos y construcción de indicadores

Objetivos:

- Colaborar con el consorcio SIU en el desarrollo de módulos innovadores para la gestión a partir de las necesidades académicas y requerimientos propios.
- Trabajar en modelos de análisis que colaboren a introducir mejoras en la gestión y en la calidad de los datos producidos.
- Generar y promover la circulación de información académica en los Departamentos, a estudiantes y docentes a través de perfiles y usuarios específicos.
- Mejorar el equipamiento informático y de redes.
- Ofrecer instancias de capacitación de para el uso del SIU.
- Incorporar sistemas de información geográfica para establecer puntos geo-referenciados de la información sobre estudiantes, docentes, centros educativos y otros datos académicos.
- Fortalecer el equipo de Proyecto, desarrollo técnico y administración de los SIU de competencia académica con modalidad de trabajo colaborativo.

10) Eje estratégico transversal: Registro Académico

Objetivos:

- Verificar y controlar la documentación y registros institucionales que avalen el efectivo cumplimiento por parte de los estudiantes de los requisitos de actuación académica, reglamentarios y formales, exigibles para acceder en cada caso a los Títulos y Diplomas de pregrado, grado y postgrado que otorga la Universidad.
- Verificar el registro de las solicitudes de Títulos/Diplomas y el estado del trámite, de acuerdo a los procedimientos y disposiciones aplicables en la materia.
- Supervisar el control de la autenticidad de Títulos y Diplomas, y las tramitaciones pertinentes para su inscripción y registro en los organismos oficiales que corresponda.
- Supervisar la emisión de certificados de Títulos/Diplomas, de pregrado, grado, de postgrado en trámite y preuniversitarios.

- Verificar el mantenimiento y actualización de los registros físicos oficiales de planes de estudios, tablas de homologación, planes de transición, ciclos de complementación curricular, los que se constituyen en documentación de base para las verificaciones correspondientes a los trámites de expedición de Títulos y Diplomas y sus certificaciones.
- Verificar el mantenimiento y actualización de los Registros de Títulos y Diplomas de la Universidad, y los Registros de Habilidad de: Libros de Actas de Examen, Libros de Equivalencias, Libros de Entrega de Títulos y Libros de Actas de Colación de Pregrado y Grado, para cada Unidad Académica.

11) Eje estratégico transversal: Administración general del desarrollo de la función docente

Objetivos:

- Construir herramientas de análisis y gestión docente disponibles para los Decanos, de modo tal de identificar rápidamente la situación y distribución de los docentes en cada cuatrimestre por persona, número de cargos, por nivel de responsabilidad de cargos, por carrera, asignatura y comisiones, su relación con el número de estudiantes inscriptos y que finalizaron la cursada.
- reorganizar la planta docente con criterios de equidad, respetando la matricialidad desde lo disciplinar y las áreas transversales a los departamentos y, desde el campo profesional, a los requerimientos de cada carrera.
- Construir indicadores académicos para la organización y diseño de concursos docentes con vistas al 2018.
- Sistematizar en una base de datos la información sobre la actividad docente, cargos, funciones y distribución por área de conocimiento, departamentos, carreras y asignatura
- Atender a la matricialidad respetando, desde lo disciplinar, las áreas transversales a los departamentos y, desde el campo profesional, a los requerimientos de cada carrera para la asignación de asignaturas.

Desarrollo del personal no-docente. Distribución de cargos de personal de apoyo técnico y administrativo

En trabajo incluye la determinación de los cargos necesarios y el número de puestos de trabajo según los grados de responsabilidad y los volúmenes de trabajo asociado a cada sector.

La consolidación de la estructura no docente es fundamental para desarrollar, sostener, crecer, innovar y consolidar los proyectos. Los diferentes niveles de responsabilidad y el equipo de profesionales idóneos afianzarán los proyectos a través del tiempo.